

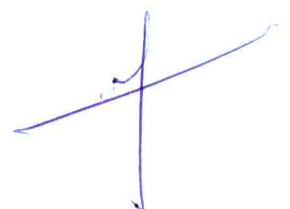
# **PLANO DE METAS**

## **2021**

**“Gestão “Amanhã Há de  
Ser Outro Dia”,”**

## **2010-2023**

**Campo Grande-MS  
Novembro -2020**



## **Gestão Amanhã há de ser outro dia - triênio 2020-2020**

### **Diretoria:**

Presidente – Joana Maria Matos Machado

Vice-Presidente - Barbara Jandaia de Brito Nicodemos

1ª Secretária - Maria Neide de Araújo Silva

2ª Secretária - Monica Ilis da Silva Vargas

1ª Tesoureira - Janusia Fatima de Souza Boniatti

2ª Tesoureira - Hirley Ruth Neves Sena

### **Conselho Fiscal:**

1º membro - Ledi Ferla

2º membro - Monica Cristina Adams Matos Silva

3ª suplente - Lucimar do Carmo Netto

### **Suplentes:**

1ª suplente - Janete Matos da Silva

2ª suplente - Marilea Medeiros Ferreira

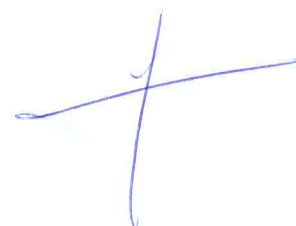
3ª suplente - Carmem Ferreira Barbosa

4ª suplente - Maria de Lourdes de Souza Rolim

5ª suplente - Neide Nascimento de Souza

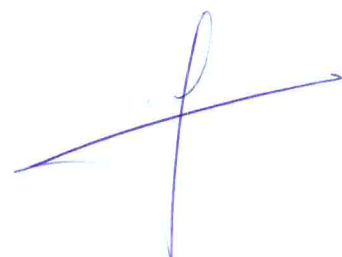
6ª suplente - Elizangela de Souza Oliveira

7ª suplente - Norilene Aparecida Oliveira da Silva



## Sumário

APRESENTAÇÃO .....	4
1. SISTEMATIZAÇÃO DA ANÁLISE SITUACIONAL E DA ANÁLISE DE VIABILIDADE .....	5
1.1 Análises de conjuntura.....	5
1.2 Caracterização da categoria de assistentes sociais, considerando as particularidades regionais .....	7
1.3 Caracterização da correlação de forças dos sujeitos políticos: aliados e adversários. Análise da viabilidade política, técnica, institucional, financeira, física, normativo-jurídica e de gestão do trabalho para a execução do plano.....	7
4. Comissão de Ética e Direitos Humanos.....	10
5. Comissão de Administração e Finanças-CAF .....	13
6. Comissão de Formação Profissional.....	19
7. Comissão de Comunicação.....	21
8. Comissão de Fiscalização e Fiscalização - COFI .....	26
9. Comissão de Seguridade Social.....	31
CONCLUSÃO.....	35



## APRESENTAÇÃO

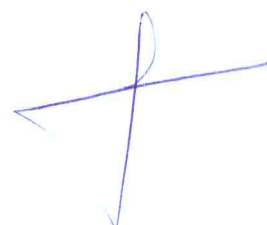
A Gestão “Amanhã Há de Ser Outro Dia”, que assumiu os trabalhos do Conselho Regional de Mato Grosso do Sul -21ª Região, no dia 15 de maio deste ano, tem como meta realizar uma gestão democrática e participativa. Para tanto, após o conhecimento das demandas e da conjuntura na qual iríamos atuar, iniciamos nossa gestão, construindo um planejamento estratégico, juntamente com os servidores.

É preciso que se evidencie que este colegiado em pauta, não tinha experiência acumulada no que tange à gestão do CRESS, ainda que tenhamos conhecimento de suas prerrogativas. Portanto, como tarefa inicial, foi preciso conhecer minimamente as demandas do CRESS, as competências de cada uma das comissões e setores.

O CRESS, como uma autarquia federal, obedece a legislações, às quais precisam ser observadas e cumpridas, além das resoluções do Conselho Federal que norteiam as relações com os(as) profissionais. Dessa forma, as exigências para o conhecimento da realidade, na qual atuaríamos se fez de forma intensa, em meio a uma pandemia que nos restringia a mobilidade e o contato. Destarte, cumprimos as exigências que nos foram colocadas.

Este Plano de Metas 2021 foi construído pelo colegiado, em suas diferentes comissões e apresentado à base, que se fez presente em reunião virtual.

As metas incidem na criação de condições adequadas para a melhoria do trabalho e do patrimônio e principalmente, no investimento, na fiscalização e na criação de condições que oportunizem a participação dos(as) profissionais. Outra ênfase dada às metas foi a participação do CRESS nos espaços de controle social e demais movimentos em defesa das políticas públicas e direitos humanos.



# 1. SISTEMATIZAÇÃO DA ANÁLISE SITUACIONAL E DA ANÁLISE DE VIABILIDADE

## 1.1 Análises de conjuntura

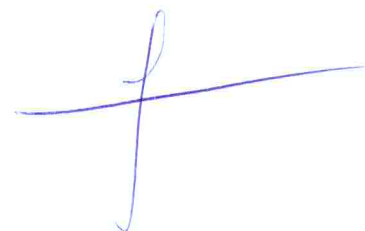
Com o advento do golpe em 2014, vimos o recrudescimento da política neoliberal; cresce a desigualdade social, o Brasil retorna ao mapa da fome e o desemprego, fruto das transformações no mundo do trabalho, agora cresce de forma assustadora. A partir de então, o País sofre com cortes substantivos nos orçamentos das políticas sociais.

A eleição do atual presidente traz ainda, maiores desafios para uma população já tão espoliada. Com sua eleição, a extrema direita fez-se presente no cenário nacional contribuindo para o aumento da violência. A discriminação, o racismo, a xenofobia, a intolerância com o diferente, que antes existia de forma escamoteada, agora se escancara e se orgulha de seus feitos. Os direitos, tão duramente conquistados pela sociedade, são questionados.

A privatização é a tônica do atual governo. No que tange às políticas sociais, a educação, a saúde e a assistência social, além dos cortes orçamentários, estão na pauta das privatizações.

A Emenda Constitucional n. 95 que congela o orçamento das políticas sociais por 20 anos é uma ultrajante ameaça aos direitos de proteção social da população brasileira. Os movimentos sindicais e sociais precisam continuar na resistência e na luta para a derrubada dessa Emenda. Percebemos que várias iniciativas estão sendo organizadas nessa direção, e nesse sentido nosso apoio é fundamental.

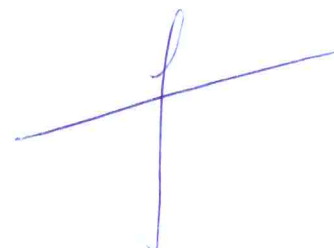
O governo já anuncia a Reforma Administrativa onde ataca o funcionalismo público mexendo na carreira e rebaixando salários, mas não toca nas altas carreiras dos Poderes Judiciário e Legislativo. Há uma clara intenção de enxugar e diminuir o Estado brasileiro, o que impacta no Sistema de Seguridade Social, com destaque para as políticas de Saúde e Assistência Social, assim como Educação e outras políticas que ofertam serviços diretamente a população. Sabemos que essas reformas iniciam em âmbito federal chegando rapidamente aos âmbitos estaduais e municipais.



Está colocado um cenário que atinge os trabalhadores de forma geral e os assistentes sociais em particular, considerando que o seu “locus” de atuação está nas políticas sociais. Essa realidade impacta o trabalho dos(as) assistentes sociais que têm suas condições de trabalho precarizadas, com a falta de concursos públicos; contratos temporários e precários, fortalecimento dos Cursos EADs que fragiliza a formação, desemprego, etc. Dessa forma, lidam com demandas inacessíveis pelos usuários dos serviços. Essa situação, além das dificuldades que são colocadas, ainda causa, não raras vezes, o adoecimento dos(as) profissionais. Com isso, a população que necessita das políticas sociais sofre com a precarização dos serviços e com a falta de atendimento e fundamentalmente, com todas as consequências das transformações no mundo do trabalho, que ocorreram nas últimas décadas

Essa é a conjuntura e sabemos que o movimento pela mudança passa pelo fortalecimento das entidades de classe, sindicais e sociais, pelo envolvimento e o compromisso com a resistência e manifestações públicas. Tomar consciência de classe requer o envolvimento nas lutas, na resistência, na construção de estratégias conjuntas, que necessariamente envolve um conjunto de iniciativas, destacando mobilizações, encontros e capacitações, entre outras iniciativas. É preciso resistir com propostas que fortalecem o papel do Estado, da democracia, dos direitos sociais e humanos, enfocando os valores laicos, republicanos e democráticos.

O CRESS tem um papel fundamental na direção do fortalecimento e do engajamento da categoria nas lutas que demarcam uma oposição ao neoliberalismo, a ausência de direitos e de justiça. Reafirmamos que é urgente (re)articular com entidades do movimento sindical e popular em favor da defesa de direitos e de políticas públicas de qualidade. Assim nos colocamos pela afirmação da Agenda de Lutas protagonizada pelo Conjunto CFESS/CRESS, destacando que uma das prioridades é o debate e construção de propostas de capacitação alicerçadas no nosso Projeto Ético Político.



## **1.2 Caracterização da categoria de assistentes sociais, considerando as particularidades regionais**

O Conselho Regional de Serviço Social 21ª Região/MS tem 5.225 profissionais inscritos; destes, 3.193 ativos. Atualmente, 37,99% dos ativos estão inadimplentes. A maioria desses profissionais está inserida nos órgãos governamentais, em suas diferentes esferas. No entanto, há um número crescente de contratações temporárias por esses órgãos governamentais, o qual incide, principalmente, nas esferas municipais.

Como demandas da categoria que chegam ao Conselho, temos reclamações sobre as condições de trabalho e sobre as requisições indevidas. Estas, com um aumento crescente neste período da ocorrência da pandemia, vindo especialmente dos(as) profissionais da área de saúde.

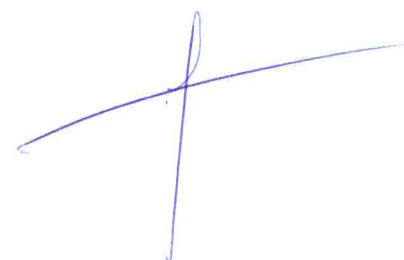
No que tange aos salários há uma queda significativa. Prefeituras e Organizações Não Governamentais oferecendo salários irrisórios.

Sobre a formação profissional, o Estado possui apenas uma faculdade presencial, que é particular, no município de Três Lagoas. Desnecessário nos delongarmos sobre a precarização da formação. Os resultados também são conhecidos; fragilidade teórica, aceitação de condições precárias de trabalho e muitas dificuldades em lidar com as atribuições privativas e competências profissionais, fato que incide na autonomia profissional e conseqüentemente na dificuldade em se apropriar do Projeto Ético-Político da categoria.

Essas fragilidades e requisições pautam nosso plano de metas.

## **1.3 Caracterização da correlação de forças dos sujeitos políticos: aliados e adversários. Análise da viabilidade política, técnica, institucional, financeira, física, normativo-jurídica e de gestão do trabalho para a execução do plano**

Ao assumirmos a gestão, em maio passado, nos deparamos com uma situação favorável no que tange aos recursos em caixa. O projeto de enfrentamento à inadimplência, implantado na gestão anterior, trouxe resultados positivos. No entanto, o patrimônio físico se encontra em situação precária. É um prédio antigo, com problemas



no telhado, na instalação elétrica, problemas com infiltração e de conservação em geral. Há necessidade urgente em se fazer reformas, não apenas para valorizar o patrimônio, como para garantir a segurança dos servidores. Foi elaborado um relatório, com fotos, que será posteriormente enviado a esse Conselho Federal.

No que tange aos trabalhadores, encontramos uma situação de conflito instalada. Um processo trabalhista em andamento, cuja defesa do CRESS precisou ser terceirizada, considerado que a procuradora jurídica deste CRESS é servidora concursada e se declarou impedida de atuar no processo. Os serviços da advogada contratada já haviam sido pagos. Inclusive, em seu contrato constava outro objeto de atuação, pois foi incumbido a ela, a elaboração do acordo coletivo dos servidores, o qual não foi feito pela gestão anterior. Sobre esse processo foi-nos repassada a informação quando da transição.

Posteriormente foi-nos comunicado, por dois servidores concursados, que também haviam ingressado com ações trabalhistas e incluíram inclusive, indenização por danos morais. Alegaram o desrespeito da direção anterior, no trato com os servidores concursados.

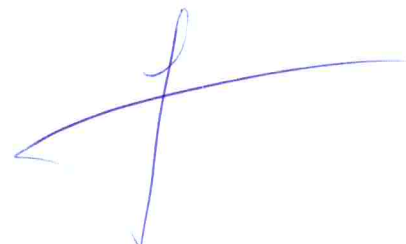
Essas três ações trabalhistas resultaram dos cortes de benefícios realizados pela gestão anterior, os quais, já estavam assegurados no PCCR; inclusive o corte do plano de saúde.

Quando assumimos havia nove trabalhadores, desses, três contratados como cargos de confiança. No mês de setembro, um deles, que atuava no setor financeiro, pediu demissão. Procuramos dividir o trabalho do setor, entre os dois que ficaram, de modo a diminuir os custos com pessoal.

Esta gestão tem se esforçado para garantir que as relações entre os servidores ocorram de modo respeitoso; bem como, entre servidores e colegiado.

Precisamos ainda, investir na área de comunicação, considerando que neste período de pandemia é a forma pela qual nos reunimos e comunicamos com a categoria. O site atual não está em conformidade com nossas necessidades. Também a plataforma gratuita tem prazo para finalizar esse tipo de atendimento, além da necessidade de mais recursos, como gravar reuniões, por exemplo.

Outros investimentos que devem ser priorizados são a compra de equipamentos, de forma a dar melhores condições de trabalho à equipe.

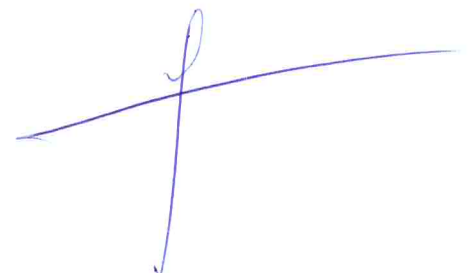


Importante ressaltar as alianças que estamos firmando para as lutas políticas. Estamos em parceria com o Conselho de Psicologia para a luta em prol da efetivação de legislações municipais para a garantia de contratação dos profissionais na área de educação.

Por último, destacamos também o investimento na interiorização das ações, com o reordenamento dos NuCress. Para tanto, constituímos a Equipe de Interiorização que está realizando reuniões *online* para o apoio à implementação e criação de Núcleos.

No período, realizamos sete (07) *lives*, para debater temas sobre SUAS, SUS, Saúde Mental, Pessoa em Situação de Rua, Criança e adolescente, em que tivemos a preocupação de chamar as(os) profissionais do interior do Estado para compor as Mesas de Debates, considerando que em nossa campanha, ouvimos muitas críticas ao CRESS, pelo sentimento de abandono dos profissionais do interior do Estado.

A gestão “Amanhã Há de Ser Outro Dia” evidencia que as propostas elencadas neste plano de metas são justificáveis e podem ser exequíveis, desde que mantenhamos a arrecadação, o vigor da equipe de trabalhadores e a unidade do colegiado.



#### 4. Comissão de Ética e Direitos Humanos

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Manter as atividades da Comissão de Ética e Direitos Humanos.	Viabilizar as atividades da Comissão de Ética e Direitos Humanos.	Realizar 12 reuniões da Comissão de Ética e Direitos Humanos; Realizar 4 reuniões descentralizadas da Comissão de Ética e Direitos Humanos no interior do estado Realizar reuniões de cada GT temático.	Comissão de Ética e Direitos Humanos NUCRESS Comissão de Comunicação.	Janeiro a Dezembro de 2021.	R\$ 890,00	Profissionais orientados Ampliação e criação de NUCRESS
2. Apoiar os Movimentos Sociais que lutam contra a violação de direitos humanos no Estado de Mato Grosso do Sul.	Promover a articulação com os movimentos sociais que lutam com as diversas violações de direitos no Estado.	Realizar 1 (uma) Roda de Diálogo bimestral em defesa dos Direitos Humanos, e relacionados a temática ética	Comissão de Ética e Direitos Humanos Comissão de Seguridade Social COFI	Janeiro a Dezembro de 2021.	R\$ 250,00	Sensibilização e participação da categoria nas atividades desenvolvidas, Parceria com movimentos sociais efetuadas
3. Realizar evento de âmbito Estadual.	Realizar evento estadual promovendo debates sobre a temática da ética e direitos humanos.	Realizar 1 encontro Estadual com local com participação de convidados.	Comissão de Ética e Direitos, Humanos Comissão de Seguridade, NUCRESS, Comissão de Comunicação e CAF	Outubro a Novembro de 2021	R\$ 2.965,00	Evento realizado Profissionais atualizados sobre a temática

<p>4. Apoio aos movimentos que lutam contra violação de Direitos da população LGBTI+.</p>	<p>Desenvolver ações junto à categoria no enfrentamento a Violações de direitos dessa população e articulação com as demandas do exercício profissional.</p>	<p>Realizar reuniões da Comissão sobre a temática, Produção de material específico, Fazer 1 (uma) roda de diálogo bimestral junto à categoria profissional que promova a reflexão sobre a questão e defesa dos direitos.</p>	<p>Comissão de Ética e Direitos Humanos Comissão Seguridade NUCRESS Comissão de Comunicação COFI</p>	<p>Janeiro a Dezembro de 2021.</p>	<p>R\$ 500,00</p>	<p>Ampliar parcerias com os movimentos sociais Inclusão da população LGBTI+ Alcançar de forma efetiva o público ao qual se destinou a mensagem .</p>
<p>5. Difundir a utilização do nome social.</p>	<p>Difundir a defesa da utilização do nome social nos espaços públicos e privados, no acesso às políticas públicas para a população Trans.</p>	<p>Publicizar através dos meios de comunicação do CRESS-MS o direito a utilização do nome social.</p>	<p>Comissão de Ética e Direitos Humanos e Comissão de Comunicação</p>	<p>Janeiro a Dezembro de 2021.</p>	<p>R\$ 250,00</p>	<p>Sensibilizar os órgão, a sociedade em geral da importância da aceitação do nome social</p>
<p>6. Ações de Combate ao Racismo.</p>	<p>Combater as expressões do racismo institucional considerando as violações de direitos e violências que acometem as populações : quilombolas, indígenas, ciganas , ribeirinhas, população negra e Migrantes que passaram os espaços sócio-ocupacionais.</p>	<p>Realizar reuniões da Comissão que tratem sobre a temática e rodas de conversas em conjunto com a categoria. Dar visibilidade as ações discriminatórias ocorridas no Estado – MS Emitir notas de repúdio a atos discriminatórios.</p>	<p>Comissão de ética e Direitos Humanos Comissão de Seguridade Comissão de Formação COFI Comissão de Comunicação</p>	<p>Janeiro a Dezembro 2021</p>	<p>R\$ 250,00</p>	<p>Sensibilização para o combate ao racismo</p>

7. Realizar atividades sobre as relações de gênero e violência contra a mulher.	Realizar atividades com a categoria sobre as relações de gênero e violência contra a mulher em suas diversas dimensões, e em articulação com os movimentos de mulheres e feministas.	Realização de reuniões sobre a temática nas Comissões e Articular ações juntamente com os movimentos de mulheres; Realização de Oficinas.	Comissão de Ética e Direitos Humanos Comissão de Seguridade Social NUCRESS CAF COFI	Janeiro a Dezembro 2021	R\$ 300,00	Estimular uma participação proativa dos assistentes sociais relacionadas a questão da mulher
8. Ações na defesa dos direitos das pessoas com deficiência.	Realizar debates e/ou apoiar iniciativas de discussão sobre os direitos das pessoas com deficiência e políticas de acessibilidade e inclusão.	Realização de reuniões sobre a temática nas Comissões; Articular ações juntamente com os movimentos sociais, conselhos de direito e conselhos profissionais.	Comissão de ética e Direitos Humanos Comissão de Seguridade Comissão de Formação COFI Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro 2021	R\$ 250,00	Ação efetiva das comissões nas questões de defesa de direitos da pessoa com deficiência acessibilidade e inclusão
9. Realização do curso de Ética em Movimento, e manutenção das atividades relacionadas ao mesmo viabilizando o constante aprimoramento para as multiplicações do curso, no estado, formação continuada e educação permanente.	Possibilitar a apreensão de valores emancipatórios pelos/as participantes para o enfrentamento das varias formas de violação de direitos e para materialização e fortalecimento do projeto ético-político na atuação profissional.	Realizar encontros com Agentes Multiplicadores Realizar 05 edições do Curso Ético em Movimento no estado em articulação com NUCRESS.	Comissão de ética e Direitos Humanos COFI Comissão de Formação	Janeiro a Dezembro 2021	R\$ 4.251,78	Profissionais orientados e capacitados. 5 Cursos realizados
10. Manter a Comissão ampliada de ética	Realizar reuniões sistêmicas da comissão ampliada de ética	Realizar reunião bimestral	Comissão permanente de ética e COFI	Janeiro a dezembro	R\$ 250,00	Monitoramento dos processos e garantia da interface entre a COFI-CPEDH.
					<b>R\$ 10.156,78</b>	

### 5. Comissão de Administração e Finanças-CAF

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Desenvolvimento de ações políticas, administrativas e jurídicas, criando, estratégias para intensificar o aumento da arrecadação.	Implementar estratégias legais e humanizadas para arrecadação das anuidades dos exercícios anteriores	Diminuir o 90% o percentual de inadimplência;	CAF, Assessoria Jurídica, Comissão de Comunicação Financeiro e Administrativo,	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 750,00	Reduzir a inadimplência para efetivação e o equilíbrio orçamentário
	Acompanhar sistematicamente o comportamento das receitas e das despesas do CRESS- MS 21ª Região;	Criar mecanismos de monitoramento do orçamento	CAF e Contabilidade	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 800,00	Cumprir o Plano de Metas
2. Realização das atribuições relativas do Setor de Registro	Realizar Campanhas de sensibilização e informações sobre o pagamento da anuidade vigente de pessoas físicas e jurídicas.	Realizar 03 campanhas; atingir 100% dos profissionais ativos.	CAF, Assessoria Jurídica Comissão de Comunicação Financeiro e Administrativo,	Mensal Trimestral	R\$ 1.000,00	Equilíbrio Financeiro Orçamentário
	Implementar as ações de modo assertivo, garantindo a qualidade no atendimento aos profissionais .	Atender em tempo hábil todas as solicitações dos profissionais.	Setor de Registro, e Comissão de Inscrição.	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 1.250,00	Garantir a efetividade das ações no que tange ao atendimento aos profissionais.
	Acompanhar e monitorar a execução das ações.	Criar mecanismos para análise do fluxo das solicitações dos profissionais.	Comissão de Inscrição, Setor de Registro	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 900,00	Satisfação dos profissionais no que tange as suas solicitações e efetividade das ações do Setor de Registro.

	Atender as solicitações dos funcionários de acordo com a capacidade financeira do CRESS.	Efetivar o Acordo Coletivo	CAF, Comissão da Gestão do Trabalho.	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 800,00	Concretizar o Acordo Coletivo e garantir a satisfação da equipe
3. Gestão Democrática e Participativa do Trabalho	Revisar, adequar e aprovar o PCCR.	Otimizar o trabalho do CRESS, garantindo servidores/as condições justas de trabalho.	CAF, Comissão de Gestão do Trabalho.	Janeiro a Maio de 2021	R\$ 1.000,00	Garantir a qualidade na prestação dos serviços aos profissionais
	Contratar dois estagiários/as e/ou funcionário para o atendimento aos Setores de Fiscalização e administrativo	Atender as necessidades dos Setores.	CAF e Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro a Maio de 2021	R\$ 850,00	Otimizar o atendimento do CRESS-MS
4. Defesa jurídica no que tange a dois processos trabalhistas	Garantir ao CRESS acordos razoáveis em dois processos trabalhistas.	Realizar dois acordos trabalhistas.	CAF e Advogado Trabalhista.	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 3.110,00	Acordos concluídos
5. Otimizar as relações de trabalho da equipe de servidores/as com o colegiado do CRESS.	Possibilitar a satisfação dos/as servidores/as, concomitantemente ao atendimento às necessidades do Conselho	Realizar workshop dos/as servidores/as,	CAF, Consultoria Especializada	Março de 2021	R\$ 1.200,00	Servidores/as Satisfeitos e produtivos.
6. Capacitar os servidores/as	Propiciar a qualificação servidores/as	Realizar 02 cursos de capacitação	CAF, Consultoria Especializada	Abril e Agosto de 2021	R\$ 1.500,00	Melhoria da qualificação dos funcionários
7. Implementar o Portal de Transparência do Conjunto CFESS-CRESS	Publicizar e dar transparência às ações do CRESS	Cumprir conforme a Lei N° 12.527/2011 - Lei de Acesso à Informação (LAI).	CAF, Assessoria Contábil, Jornalista.	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 500,00	Otimizar o acesso a informação e cumprir a Legislação

8. Operacionalização e procedimentos administrativos para o cumprimento da agenda anual	Otimizar de forma geral a efetivação da gestão do CRESS-MS.	Realizar de todas as reuniões ordinárias do Conselho Pleno, Diretoria e comissões, de acordo com o Regimento Interno, e extraordinárias, quando necessário.	Conselho Pleno, diretoria, comissões, setores e demais funcionários	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 500,00	Cumprir o Plano de metas, mantendo o diálogo permanente com todos os atores envolvidos.
9. Licitação para a compra de bens de consumo e permanentes	Otimizar o trabalho desenvolvido	Adquirir: 4 computadores; 06 Celulares; 4 Armários gaveteiros; 1 bebedouro; 2 aparelhos de ar condicionado	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 10.875,00	Melhorar as condições de trabalho para os servidores
10. Contratação de serviços terceirizados	Otimizar as condições trabalho desenvolvido	Contratar: Serviço suporte e manutenção dos equipamentos de informática; Serviços e locação de impressora;	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Abril de 2021	R\$ 6.200,00	Garantir suporte e manutenção dos equipamentos e melhoria das condições de trabalho para atender as demandas do CRESS
11. Realizar reforma e adequação do imóvel	Garantir a melhoria das condições de trabalho e a valorização da sede do CRESS	Contratar de arquiteto, pessoa física e jurídica, para elaboração do Projeto e contratação de empresa para execução do Projeto com material e Mão de obra inclusos.	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 43.918,01	Valorizar o patrimônio do CRESS
11. Manutenção e conservação da sede CRESS	Garantir manutenção dos serviços de segurança e conservação da sede, bem como dos equipamentos utilizados do trabalho desenvolvimentos das atividades laborais	Contratar: Seguro do imóvel; Empresa de Alarme e monitoramento da sede; serviços de conservação e limpeza da sede; Serviços de manutenção limpeza dos equipamentos de ar condicionado; serviço manutenção de extintores.	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Abril de 2021	R\$ 16.640,00	Possibilitar o funcionamento adequado do CRESS

12. Operacionalização dos NUCRESS	Implementar e ampliar a participação dos assistentes sociais que atuam no interior	Ampliar o número de NUCRESS	Diretoria, CAF, NUCRESS,	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 2.050,00	Fortalecimento e ampliação da participação dos Assistentes Sociais NUCRESS
13. Capacitação de conselheiros e profissionais da base	Qualificar os profissionais da base que representam o CRESS nos Conselhos de Políticas Públicas	Realizar 2 capacitações	Diretoria, CAF, NUCRESS,	Maio e Setembro de 2021	R\$ 1.200,00	Profissionais qualificados para a defesa das bandeiras de lutas no que tange às políticas sociais
14. Participação em eventos do Conjunto CFESS/CRESS	Garantir a participação dos conselheiros e profissionais da base nos eventos do conjunto	Participação em todos os eventos	Diretoria, CAF, NUCRESS,	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 6.182,50	Fortalecer a categoria de assistentes sociais de Mato Grosso do Sul.
15. Realização do Encontro Descentralizado da Região Centro-Oeste	Sediar a realização do Encontro Descentralizado da Região Centro-Oeste	Contratação de Espaço Físico; Compra de material de consumo para o evento; contratação de serviços de <i>coffee break</i> , confecção de banner e cartazes;	Diretoria CAF NUCRESS Comissão de trabalho Setores do CRESS	Janeiro a outubro de 2021	R\$ 3.300,00	Concretização do evento, atendendo a agenda do Conjunto CFESS/CRESS e elaboração do relatório final.
16. Comemoração do Dia do Assistente Social	Possibilitar aos profissionais a oportunidade para refletir sobre a profissão e comemorar o dia do assistente social	Contratação de um auditório; Pagamento de honorários de palestrante	Diretoria, CAF, NUCRESS, Comissão de trabalho Setores do CRESS	Fevereiro a Maio de 2021	R\$ 11.482,50	Cumprir com agenda de eventos do dia do Assistente Social visando à valorização da profissão e o fortalecimento do Projeto Ético Político Profissional
17. Manter recurso para as despesas fixas mensais do CRESS	Taxa sobre Serviços Bancários Tributos Tributos anos anteriores Material de Consumo: materiais de higiene, materiais de expediente (utilitários de escritório), materiais de copa e cozinha (copos	Pagamento de passagens e diária	CAF	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 96.345,26	Liquidar as despesas fixas

	descartáveis e guardanapos). Serviços de Telecomunicações Serviço de Energia Elétrica Serviço água e esgoto	Site que atenderá as demandas do CRESS	Comissão de Comunicação, Comissão de Licitação e Comissão de Administração Finanças	1º Semestre de 2021	R\$ 8.000,00	Site do CRESS/MS com tecnologia para atender às necessidades do CRESS/MS
18. Atualizar Modernizar o site do CRESS/MS.	Contratar empresa que executará os serviços de layout e funções do site do CRESS/MS					
19. Acessibilidade (libras, áudio, audiodescrição, inclusive de imagem) nos sites dos Conselhos e eventos do Conjunto CFESS-CRESS.	Contratar empresa que fornecerá os serviços tecnológicos de acessibilidade indicado pelo CFESS para o site do CRESS/MS e contratar profissional de Libras para os eventos do CRESS/MS	Acessibilidade aos serviços	Comissão de Comunicação, Comissão de Licitação e Comissão de Administração Finanças	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 2.600,00	Ampliar a capacidade de comunicação com a categoria e sociedade em geral.
20. Viabilizar acesso da categoria a publicações do Conjunto CFESS/CRESS	Aquisição de materiais para repasse à categoria no CRESS (publicações técnicas)	Aquisição de materiais (300 agendas e publicações técnicas)	CAF	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 2.730,00	Possibilitar acesso das agendas/2021 e publicação do Conjunto CFESS/CRESS para a categoria
21. Manter o contrato de serviço de correspondências postais	Viabilizar a comunicação com a categoria e interinstitucional por meio de	Comunicar com a categoria e demais Instituições por meio de serviço de correspondência	CAF Conselho Fiscal Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 6.975,00	Atender agilmente todas as necessidades dos setores referente a comunicação postal

	correspondências	Efetuar os pagamentos mensalmente observando a disponibilidade orçamentária	CAF, Comissão da Gestão do Trabalho.	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 447.671,36	Liquidar todas as despesas mensais cumprindo o PCCR observando responsabilidade fiscal e orçamentária
22. Cumprir as obrigações referentes às despesas de folha de pagamentos dos/as trabalhadores/as encargos sociais	Gerenciar a folha pagamento e garantir a remuneração de Pessoal (Salários, 13º, Abono Pecuniário de Férias, Substituições, Indenizações trabalhistas, Férias e 1/3 de Férias, e auxílio conforme PCCR) e efetuar os pagamentos dos Encargos patronais (INSS, FGTS, IRRF e PIS)					
23. Cumprir a Resolução CFESS N° 476, de 16 de novembro de 2005	Efetuar o repasse financeiro - Fundo Nacional de Apoio aos CRESS, no valor de 1% da arrecadação do exercício anterior	Manter a contribuição par o Fundo de Apoio conforme Resolução	CAF	Janeiro a Abril 2021	R\$ 6.526,00	Contribuir com porte financeiro no valor de 1% para CRESS e Seccionais de Base Estadual.
					<b>R\$ 686.855,63</b>	

### 6. Comissão de Formação Profissional

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Contatos periódicos com a Coordenação dos Cursos de Serviço Social no Estado de MS	Fomentar a qualidade da formação profissional	Atingir as instituições de Ensino de Serviço Social existentes no Estado do MS	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	2º semestre de 2021	R\$ 350,00	Cumprimento das diretrizes curriculares do curso
2. Divulgar as deliberações do CFESS relacionadas à formação profissional nas redes sociais do CRESS	Cumprir com as deliberações	Acompanhar semanalmente as Portarias e Resoluções do CFESS	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 350,00	Melhoria da qualidade da Formação profissional
3. Articulação com ABEPSS e ENESSO na defesa da formação profissional e qualidade do ensino	Fomentar a qualidade de formação profissional	Participação nos eventos organizados pela ABEPSS e ENESSO	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 1.300,00	Melhoria da qualidade da formação profissional
4. Implementação do Fórum de Supervisão de Estágio, em defesa da formação em serviço social em âmbito estadual	Fomentar a qualidade de do estágio em serviço social	Realização de 3 encontros	Comissão de Formação Profissional e membros da coordenação dos NUCRESS	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 1.200,00	Melhoria da qualidade do estágio em serviço social;
5. Articular a abertura de cursos de Serviço Social nas universidades públicas, juntamente com órgãos da categoria de âmbito nacional (CFESS, ABEPSS);	Fomentar a qualidade do ensino em serviço social	Realização de visita aos Reitores das Universidades Públicas	Comissão de Formação Profissional Diretoria	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 350,00	Sensibilizar os reitores das universidades públicas para a necessidade da criação de um curso de Serviço Social, considerando a demanda de trabalho.
6. Apoio e parcerias nas iniciativas dos cursos de Especialização, Mestrado e Doutorado para a Categoria;	Fomentar o constante aprimoramento dos profissionais.	Realizar o levantamento do(s) profissional(s) que estão estudando especialização, mestrado ou doutorado	Comissão de Formação Profissional Diretoria do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 350,00	Melhoria da qualidade da formação profissional

7. Valorização das produções científicas dos profissionais e estudantes, por meio de canais de divulgação do CRESS;	Fomentar a formação constante aprimoramento dos profissionais.	Abrir espaço de divulgação para profissionais estudantes debaterem com a categoria seus estudos científicos, por meio de simpósios, debates e <i>lives</i> .	Comissão de Formação	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 350,00	Contribuir para a pesquisa em serviço social
8. Realização de um encontro anual de formação descentralizada, em todos os NUCRESS após levantamento das demandas;	Fomentar a formação Constante e aprimoramento dos profissionais.		Comissão de Formação e coordenação dos NUCRESS	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 1.250,00	Melhoria da qualidade da formação profissional e da prática profissional
9. Articulação com outras entidades e forças políticas em defesa da profissão e de condições efetivas de qualidade para o trabalho das/os assistentes sociais, a garantia de salários justos e seis horas de trabalho, sem redução salarial;	Garantir a valorização da profissão, salários e postos dignos de trabalho e jornada de seis horas;	Agendar, por meio dos NUCRESS, visitas aos gestores locais;	Comissão de Formação e Coordenação dos NUCRESS COFI	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 1.050,00	Garantia dos direitos ao trabalho digno dos assistentes sociais.
10. Ampliar a implementar as <i>lives</i> (no período de pandemia) e reuniões online, com profissionais dos diversos municípios do estado, com objetivo de promoção e ampliação de troca de experiências exitosas. Fomentando grupos de estudos locais e regionais.	Fomentar a formação constante aprimoramento dos profissionais.	Cumprir a agenda de <i>lives</i> , com temas relacionados às políticas públicas, a formação da categoria, com representatividade das regiões dos NUCRESS	Comissão de Formação e coordenação dos NUCRESS	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 387,50	Melhoria da qualidade da formação profissional, troca de saberes e boas práticas
					<b>R\$ 6.937,50</b>	

## 7. Comissão de Comunicação

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Elaboração de matérias sobre a profissão aos assistentes sociais e sociedade nas mídias do CRESS/MS;	Escrever textos para serem divulgadas nas mídias do Conselho;	Atingir todos/as Profissionais categoria de Assistentes Sociais do Mato Grosso do Sul	Comissão de Comunicação, demais Comissões, Setores do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 500,00	Divulgar questões pertinentes à profissão, possibilitando o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Promover o acesso dos profissionais aos conteúdos que fazem parte do seu cotidiano.
2. Monitoramento das mídias do CRESS/MS;	Acompanhar e alimentar as mídias do CRESS/MS;	Otimizar o uso das tecnologias de informação	Comissão de Comunicação, demais Comissões, Setores do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 500,00	Divulgar questões pertinentes à profissão, possibilitando o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Promover o acesso dos profissionais aos conteúdos que fazem parte do seu cotidiano.

3. Manutenção do site do CRESS/MS atualizado em conjunto com os demais setores do CRESS/MS	Compartilhar materiais de interesse da categoria alimentando o site do CRESS/MS. Informações encaminhadas pelas comissões e pelos NUCRESS, como oportunidades de emprego, concursos, informações e notícias de interesse da categoria, eventos em geral balanço do trabalho de setores como financeiro e fiscalização.	Attingir todos/as Profissionais categoria de Assistentes Sociais do Mato Grosso do Sul	Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 500,00	Divulgar a profissão; divulgar questões pertinentes à profissão, bem como possibilitar o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Além disso, promover o acesso do profissional aos conteúdos que devem fazer parte do seu cotidiano.
4. Realização de cobertura dos eventos do CRESS/MS	2. Acompanhar, quando solicitado, os eventos e reuniões realizados pelo Conselho, bem como os encontros em que o CRESS estiver presente.	Alcançar na meta a cobertura dos eventos	Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 500,00	Informar a categoria e a sociedade, como forma de prestar contas, sobre as atividades que o CRESS/MS realiza/participa. E ainda, sua articulação na luta por melhores condições de trabalho dos/as profissionais assistentes sociais e pelos Direitos Humanos.
5. Confeção e divulgação do Boletim <i>On-line</i> / Informativo em PDF.	3. Relacionar o material que fará parte do Boletim; diagramar e divulgar para categoria.	Elaborar 06 Boletins <i>On-line</i> e 1 edição do Informativo no ano	Comissão de Comunicação	Bimestral / Anual 2021	R\$ 1.000,00	Levar até os assistentes sociais as ações desenvolvidas pelo Conselho e os assuntos pertinentes à categoria.

6. Acesso a materiais para a prática das atividades do jornalismo	Aquisição: gravador de voz; tripé para câmera e; iluminação;	Adquirir 100% do material	Comissão de Comunicação, Comissão de Licitação e Comissão de Administração Financeiras	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 1.800,00	Aperfeiçoar o trabalho do jornalismo e a qualidade das publicações.
7. Realização de Lives/Seminários/Oficinas	6. Assessorar tecnicamente os eventos, e perfil do site rede sociais, <i>facebook</i> , no <i>Instagram</i> , no canal do <i>Youtube</i> , por meio da ferramenta <i>Streamyard</i> ou por meio da ferramenta Google Meet	Realização de eventos no ano	Comissão de Comunicação, CAF, e Comissão de Licitação	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 1.000,00	Promover a interação do CRESS/MS com a sociedade em geral, em especial, no momento de pandemia do COVID-19.
8. Dar continuidade a implementação da Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS.	Apresentar à Diretoria (reunião) o que é a Política Nacional de Comunicação e qual o seu objetivo, além da materialização da política por meio dos instrumentos de comunicação do CRESS/MS.	Realizar 01 (uma) reunião no ano	Vanessa (jornalista), Comissão de Licitação	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 500,00	Fortalecer e potencializar a produção e a socialização de informação entre os CRESS e o CFESS e destes com a categoria e a sociedade, na direção de reafirmar o projeto ético-político profissional.
9. Ações para efetivam que Campanha do Dia do/a Assistente Social 2021: “Assistente social em defesa do direito à vida no campo e na cidade – pelos povos originários e comunidades tradicionais”.	9. Divulgar o Dia do/a Assistente Social nas redes social do CRESS/MS, encaminhar releases para a imprensa e campanha em outdoor.	Enviar release para a imprensa e divulgar 2 a campanha em outdoors	Comissão de Comunicação, Comissão de Licitação Comissão de Administração Financeiras	1º Semestre de 2021	R\$ 700,00	Publicizar o Dia do/a Assistente Social e a campanha de luta realizada pelo Conjunto CFESS/CRESS.

10. Aquisição de programas originais para a prática das atividades de comunicação.	Adquirir os programas Corel Draw, utilizado na elaboração de artes; Filmadora, utilizado na edição de vídeos.	Aquisição dos equipamentos	Comissão de Comunicação Comissão de Licitação Comissão de Administração Finanças	1º Semestre de 2021	R\$ 2.000,00	Garantir a segurança e a confiabilidade da utilização de softwares originais.
11. Participação no Eixo da Comunicação no Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS	Viajar para o local de realização do Encontro	Participação de 1 conselheira e jornalista do CRESS/MS	Vanessa (Jornalista) Comissão de Comunicação	2º Semestre de 2021	R\$ 1.500,00	Contribuir para o trabalho da comunicação do Conjunto CFESS/CRESS, bem como do CRESS/MS.
12. Propor ações para efetivar a Campanha de Gestão 2020/2023: Mulheres: assistentes sociais contra o trabalho explorado, toda forma de opressão e em defesa da vida!	Informar os profissionais da importância da campanha, fazendo-a disseminar no meio profissional e social da categoria	Divulgar 2 outdoors e realizar 1 seminário	Comissão de Comissão, de Licitação, Comissão de Ética e Direitos Humanos, Comissão de Administração e Finanças	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 1.000,00	Levantar questionamentos acerca do assunto e informar aos profissionais a importância de discutir o tema
13. Articulação, em âmbito regional, com os movimentos de defesa da comunicação, a exemplo do FNDC, Intervozes.	Participar de rodas de conversação e debates em parcerias com os temas pertinentes as redes sociais do CRESS/MS.	Realizar Lives, Rodas de Conversação	Comissão de Comunicação Comissão de Administração Finanças	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 300,00	Fortalecer a luta pela Democratização da Comunicação, potencializando a emancipação dos sujeitos sociais e da classe trabalhadora.
14. Observância da linguagem, existente no Código de Ética como estratégia permanente contra o preconceito e a discriminação.	Realizar eventos de comunicação com a participação da categoria e sociedade civil, que debatendo o tema, e a construção de conteúdos para redes sociais do CRESS/MS	Live, Roda de Conversação e E-cards	Comissão de Comunicação Comissão de Ética e Direitos Humanos	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 300,00	Fomentar o enfrentamento e prevenção o preconceito e a discriminação.

15. Despesa de pessoal	Garantir o pagamento e garantir a remuneração de Pessoal (Salários, 13º, Abono Pecuniário de Férias, Substituições, Indenizações trabalhistas, Férias e 1/3 de Férias, e auxílio conforme PCCR) e efetuar os pagamentos dos Encargos patronais (INSS, FGTS, IRRF e PIS)	Efetuar os pagamentos mensalmente observando a disponibilidade orçamentária	CAF	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 70.491,14	
					<b>R\$ 82.591,14</b>	

### 8. Comissão de Fiscalização e Fiscalização - COFI

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Realização de estudos sobre as novas configurações do trabalho para a compreensão da tendência à "pejotização" por meio de Microempreendedor Individual (MEI), Microempresa (ME) e outras modalidades	Orientar a categoria sobre a precarização das relações trabalhistas	Identificar os/as profissionais que atuam nessas modalidades;	COFI e 2 AF's	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 500,00	Categoria informada e sensibilizada sobre o assunto
		Realizar 02 reuniões ampliadas com os profissionais interessados na temática.				
2. Realização de debates com a categoria para efetuar esclarecimentos e reflexões sobre o direito/responsabilidades relativas à Responsabilidade técnica.	Debater a concepção de responsabilidade técnica de assistentes sociais, com posterior construção de documento sobre o tema e aperfeiçoamento da Resolução vigente	Realizar 4 reuniões durante o ano	COFI e 2 AF's		R\$ 400,00	Categoria ciente sobre o assunto
3. Articulação com a Comissão de Inscrição	Propiciar assessoria à Comissão de Inscrição	Participar das reuniões ordinárias da comissão		Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 250,00	Fortalecimento das ações do CRESS
		Realizar estudos e debates sobre a concepção de Responsabilidade Técnica	Construir um fluxograma com base na análise dos procedimentos da Resolução CFESS		R\$ 250,00	Fortalecimento das ações do CRESS

4. Articulação com a Comissão de Formação Profissional	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria.	Organizar reuniões de sup. de estágio; Visitas às turmas dos cursos de serviço social levando informações sobre a dinâmica do conselho e outras orientações sobre o trabalho do assistente social; Oferecer oficina específica aos supervisores de estágio	COFI; 2 Agentes Fiscais e CFP	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 1.000,00	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.
5. Articulação com a Comissão de Seguridade Social	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria.	Participação nas reuniões da Comissão; Estabelecer agenda para as ações em conjunto	2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 900,00	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.
6. Articulação com a Comissão Permanente de Ética e Direitos Humanos	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria	Participação nas reuniões da Comissão; Estabelecer agenda para as ações em conjunto		Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 800,00	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.
7. Articulação ABEPSS x ENESSO	Contribuir para o fortalecimento das organizações da categoria.	Participação nos eventos das entidades; Fomentar a participação dos profissionais e acadêmicos nessas organizações	COFI; 2 Agentes Fiscais e CFP	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 950,00	Categoria informada e fortalecida para a defesa de suas prerrogativas

8. Dar cumprimento às ações rotineiras do Setor de Fiscalização	Defender as atribuições e competências profissionais regulamentadas, reafirmando o projeto ético-político do Serviço Social, frente às requisições indevidas/imposições institucionais e ataque à autonomia profissional.	Realização de visitas de Fiscalização; Responder em tempo hábil às demandas dos profissionais.	COFI; 2 Agentes Fiscais e CFP	2021 Mensal 2 semanas na capital e 2 semanas no interior, sendo intercalado	R\$ 4.500,00	Setor de fiscalização otimizado e fortalecido
	Orientar a categoria profissional, no que se refere à produção de documentos técnicos e/ou emissão de opinião técnica (oral ou escrita) e suas implicações ético-políticas no exercício profissional.	Levantar dados através dos assuntos discutidos e aprofundados de forma atender a demanda imposta na deliberação; Produzir documentos para subsidiar a categoria	2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 500,00	Setor de fiscalização otimizado e fortalecido
	Informar e orientar aos novos profissionais sobre as resoluções pertinentes ao exercício profissional	Implementar as ações do projeto "Núcleo de Orientação e Fiscalização" por meio de reuniões virtuais	2 Agentes Fiscais	Reuniões Mensais		Profissionais informados e habilitados para o exercício profissional
	Potencializar a qualificação das Agentes Fiscais	Participação nos Encontros do Conjunto CFESSxCRESS, no Fórum das COFI's, reuniões ampliadas e/ou capacitação	2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 4.000,00	Fiscalização capacitada, garantindo a educação permanente.

Potencializar a qualificação das Agentes Fiscais e membros da COFI	Estudo dos instrumentos normativos e/ou Deliberações e/ou Manifestação e/ou Portaria do Conjunto CFESSxCRESS, por meio da realização de 1 reunião mensal ampliada.	COFI e 2 Agentes Fiscais	Mensal de fevereiro a novembro = 10 reuniões ampliadas	R\$ 500,00	Fiscalização e membros da COFI qualificados
9. Articulação com os NUCCRESS's	Colaborar com a organização do funcionamento dos NUCCRESS;	COFI e 2 Agentes Fiscais NUCCRESS;	Reuniões Mensais	R\$ 1.000,00	Garantir aos profissionais do interior o repasse das orientações em conformidade as deliberações do Conjunto CFESSxCRESS.
10. Realização de debates sobre temas e condições de trabalho que exijam a defesa do posicionamento da categoria e produção de referências, respectivamente	Dar cumprimento as ações consensuadas da plenária nacional	COFI Comissão de Segurança Social Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 300,00	Atualizar a categoria sobre o posicionamento do Conjunto CFESS/CRESS e refletir sobre as diferentes temáticas
11. Despesa de pessoal	Garantir o pagamento e garantir a remuneração de Pessoal (Salários, 13º, Abono Pecuniário de Férias, Substituições, Indenizações trabalhistas, Férias e 1/3 de Férias, e auxílio conforme	CAF	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 156.410,18	



### 9. Comissão de Seguridade Social

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Estudos e debates teórico-metodológicos com as/os componentes da Comissão, sobre Seguridade Social, Políticas Sociais constitutivas, Direitos Sociais Mínimos Sociais X Necessidades Humanas Básicas.	Prosseguir na luta pela Seguridade Social pública, gratuita e universal, compreendida para além do tripé constitucional saúde, previdência e assistência social, na perspectiva ampliada à todas as necessidades humanas básicas	1 (uma) Oficina para os componentes da Comissão.	Comissão de Seguridade Social  Comissão de Orientação e Fiscalização  Comissão de Ética e Direitos Humanos	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 350,00	Troca de experiências, aquisição de novos conhecimentos, fortalecimento da organização da categoria, motivação dos/as assistentes sociais para a inserção nos movimentos sociais, controle social e outros movimentos organizados da sociedade.
2. Promoção e participação em Congressos, Seminários, Audiências, Atos, Denúncias, Assinados, Públicas, Ives nas Redes Sociais, Articulações com Organismos	Realizar a atualização dos conselheiros e profissionais da base vinculados as Comissões e GTs	- Participação em eventos relativos as Políticas Sociais. Realização de 1 <i>live</i> mensal em conjunto com as Comissões afins. Pretende-se alcançar pelo menos 80% das ações	Diretoria Executiva do CRESS e representantes das Coordenadoras das Comissões	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 400,00	Mobilização da categoria dos Assistentes Sociais de Mato Grosso do Sul (3.200 profissionais), troca de conhecimentos teóricos, técnicos-operativos e políticos, e experiências .  Visibilidade e

Nacionais, e outros, em defesa da Seguridade Social enquanto Política maior, na perspectiva ampliada, assim como das políticas abrangidas.				fortalecimento do Projeto Ético Político do Conjunto CFESS/CRESS.
3. Construção de Agenda para articulações permanentes com Conselhos e Fóruns de defesa de direitos, Conferências, Movimentos Sociais e Populares, Movimentos Sindicais dos trabalhadores/ras para definição e execução de estratégias e ações conjuntas.	Defesa da Seguridade Social pública, gratuita e universal, compreendida para além do tripé constitucional saúde, previdência e assistência social, na perspectiva ampliada a todas as necessidades humanas básicas	Formação de 10 Grupos de Trabalho—GT priorizando as Políticas representadas na CSS (Previdência Social, Assistência Social, Saúde, Educação, Criança e Adolescente, Pessoa Idosa, Pessoa com Deficiência, Pessoa em Situação de Rua, Segurança Alimentar).	Comissão de Seguridade Social	R\$ 500,00 Consolidação da concepção ampliada de Seguridade Social nos GTs implementados.
4. Participação nos espaços de discussão do orçamento público e financiamento de políticas públicas, tendo em vista arregimentar	Intensificar a luta em defesa do orçamento público e financiamento de políticas públicas e da progressividade	Engajamento de 100% de participação dos Conselheiros, NUCRESS e GTs.	Conselheiros, NUCRESS e GTs	R\$ 1.000,00 Revogação da EC 95/2019.

forças para a revogação da EC 95/2016 do “Teto de Gastos” e em outros movimentos pela garantia de recursos.	das fontes de financiamento da Seguridade Social.					
5. Articulações e gestões junto aos poderes públicos estadual e municipais, Ministério Público Estadual, OAB e outros, para discussão das políticas públicas de Seguridade Social	Priorizar ações em defesa da Seguridade Social: como direito e das condições de trabalho dos/as assistentes sociais e demais trabalhadores/as, na perspectiva da garantia da qualidade dos serviços prestados à população	Realização de 03 Audiências Públicas	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 820,00	Fortalecimento da Seguridade Social de Mato Grosso do Sul
6. Levantamento em Banco de Dados e junto aos Órgãos do SUAS e INSS(BPC).	Fomentar ações em defesa da Assistência Social como direito, do SUAS como política pública e das condições de trabalho dos/as assistentes sociais e demais trabalhadores/as, na perspectiva da	Realização de 01 pesquisa quantitativa	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 520,00	Pesquisa realizada

	garantia da qualidade dos serviços prestados à população								
7. Realização de Oficinas e Seminários presencial e <i>online</i> , para discutir as Políticas de Seguridade Social e estratégias para a sua intervenção	Defender a Educação Permanente dos (as) trabalhadores (es) das Políticas de Seguridade Social	Realização de 3 Oficina ou seminários nas 4 regiões (CGR, Dourados, Três Lagoas e Corumbá) de MS.	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 1.700,00	Instrumentalização dos trabalhadores das Políticas de Seguridade Social para uma intervenção mais qualificada.			
8. Participação efetiva do CRESS/MS no Controle Social	Fomentar a participação da categoria para fortalecer as políticas sociais	Attingir 100% dos Conselhos com a representatividade do CRESS e ou categoria	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 300,00	Categoria e controle social fortalecidos			
10. Realizar gestões juntos aos órgãos públicos de âmbito estadual e municipal para efetivação da Lei 13.935 da Educação	Fomentar a efetivação da Lei 13.935 da Educação âmbito estadual e municipal	Sensibilizar os prefeitos dos 79 municípios do MS	Diretoria Comissão de Seguridade Social Comunicação Diretoria	Janeiro a Dezembro de 2021	R\$ 400,00	Inserção dos profissionais conforme o que preconiza a Lei 13.935 da Educação			
					<b>R\$ 5.990,00</b>				

**Conclusão**

Eixo Ética e Direitos Humanos	<b>R\$ 10.156,78</b>
Eixo Administrativo-Financeiro	<b>R\$ 686.855,63</b>
Eixo Formação Profissional	<b>R\$ 6.937,50</b>
Eixo Comunicação	<b>R\$ 82.591,14</b>
Eixo Orientação e Fiscalização	<b>R\$ 172.260,18</b>
Eixo Seguridade Social	<b>R\$ 5.990,00</b>
<b>Custo Total</b>	<b>R\$ 964.791,23</b>

  
Joana Maria Matos Machado  
Assistente Social  
CRESS 787 – 21ª Região/MS  
Conselheira Presidente

