

PLANO DE METAS

2022

**“Gestão “Amanhã Há
de Ser Outro Dia”,”**

2020-2023

Campo Grande-MS
Outubro - 2021

Gestão Amanhã há de ser outro dia - triênio 2020-2023

Diretoria:

Presidente – Joana Maria Matos Machado

Vice-Presidente - Barbara Jandaia de Brito Nicodemos

1ª Secretária – Monica Ilis da Silva Vargas

2ª Secretária – Marilea Medeiros Ferreira

1ª Tesoureira - Janusia Fatima de Souza Boniatti

2ª Tesoureira - Hirley Ruth Neves Sena

Conselho Fiscal:

1º membro - Ledi Ferla

2º membro – Monica Cristina Adams de Matos da Silva

3ª suplente - Lucimar do Carmo Netto

Suplentes:

1ª suplente - Janete Matos da Silva

2ª suplente - Carmem Ferreira Barbosa

3ª suplente – Maria Lourdes de Sousa Rolim

4ª suplente - Neide Nascimento de Souza

5ª suplente - Elizangela de Souza Oliveira

6ª suplente – Gisele dos Santos

7ª suplente - Norilene Aparecida Oliveira da Silva

Sumário

APRESENTAÇÃO.....	4
1. SISTEMATIZAÇÃO DA ANÁLISE SITUACIONAL E DA ANÁLISE DE VIABILIDADE	4
1.1 Caracterização da categoria de assistentes sociais, considerando as particularidades regionais	6
1.2 Caracterização da correlação de forças dos sujeitos políticos: aliados e adversários. Análise da viabilidade política, técnica, institucional, financeira, física, normativo-jurídica e de gestão do trabalho para a execução do plano	7
2. Comissão de Ética e Direitos Humanos.....	10
3. Comissão de Administração e Finanças - CAF	11
4. Comissão de Formação Profissional.....	16
5. Comissão de Comunicação.....	19
6. Comissão de Fiscalização e Fiscalização - COFI	24
7. Comissão de Seguridade Social	29
8. Conclusão	35

APRESENTAÇÃO

Quando da elaboração do Plano de Metas para 2021, o colegiado da gestão “Amanhã há de ser outro dia” elaborou o plano de metas com propostas que constavam em nosso planejamento estratégico, que já havia sido elaborado e se constituem como metas necessárias para o fortalecimento da categoria do estado de Mato Grosso do Sul. As referidas propostas foram mantidas neste plano de metas, considerando a atemporalidade de muitas delas e sua exequibilidade.

Conforme já havíamos informado em documentos anteriores, a elaboração deste plano contou com a participação do colegiado que tem se comprometido com a gestão do Conselho.

Para a execução deste plano contamos com a proposta orçamentária no valor de R\$ 999.809,64 (novecentos e noventa e nove mil, oitocentos e nove e sessenta e quatro centavos). Evidenciamos que após 4 anos sem alteração no valor da anuidade, decidimos, em Conselho Pleno, pelo aumento de 2.93% no valor vigente até então. Acreditamos que o aumento atribuído não irá impactar na vida financeira dos profissionais, mas a somatória desses valores irá contribuir, em muito, para a manutenção deste CRESS. Essa decisão foi necessária, considerando o aumento de gastos com a folha de pagamento e infraestrutura.

1. SISTEMATIZAÇÃO DA ANÁLISE SITUACIONAL E DA ANÁLISE DE VIABILIDADE

Vivemos tempos de crise econômica, política, social, ambiental; e não bastasse isso tudo, vivemos uma dramática crise sanitária, provocada pela pandemia da Covid-19.

A crise econômica pressupõe o aumento da desigualdade social, o desemprego, o trabalho precário, entre outras consequências nefastas. A crise política e o direcionamento neoliberal para as ações do governo produz o corte de gastos nas políticas sociais, impactando profundamente a vida da população pobre, beneficiária dessas políticas.

Socialmente, o Brasil voltou para o mapa de fome. Milhões de brasileiros vivem na situação de miséria e com dificuldades de acesso às políticas sociais, considerando o corte de gastos. Vivemos o avanço de valores que não se coadunam com a democracia, com a liberdade e com a defesa dos direitos humanos. Há uma regressão em curso.

Do ponto de vista ambiental, o Brasil está colocado como o país menos preocupado com o cumprimento de medidas que possam garantir a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável.

No que tange à pandemia da Covid-19, ainda que tenhamos perdido mais de 600 mil vidas, e por mais aterrador que nos pareça, o chefe do governo federal ainda mantém um discurso negacionista que contamina muitos incautos.

Esse cenário atinge os trabalhadores de forma geral e os assistentes sociais em particular, considerando que o seu “*locus*” de atuação está nas políticas sociais. Essa realidade impacta o trabalho dos (as) assistentes sociais que têm suas condições de trabalho precarizadas, com a falta de concursos públicos; contratos temporários e precários, fortalecimento dos Cursos EADs que fragiliza a formação, desemprego, etc. Dessa forma, lidam com demandas inacessíveis pelos usuários dos serviços. Essa situação, além das dificuldades que são colocadas, ainda causa, não raras vezes, o adoecimento dos (as) profissionais. Com isso, a população que necessita das políticas sociais sofre com a precarização dos serviços e com a falta de atendimento e fundamentalmente, com todas as consequências das transformações no mundo do trabalho, que ocorreram nas últimas décadas.

Essa é a conjuntura e sabemos que o movimento pela mudança passa pelo fortalecimento das entidades de classe, sindicais e sociais, pelo envolvimento e o compromisso com a resistência e manifestações públicas.

Tomar consciência de classe requer o envolvimento nas lutas, na resistência, na construção de estratégias conjuntas, que necessariamente envolve um conjunto de iniciativas, destacando mobilizações, encontros e capacitações, entre outras iniciativas. É preciso resistir com propostas que fortalecem o papel do Estado, da democracia, dos direitos sociais e humanos, enfocando os valores laicos, republicanos e democráticos.

O CRESS tem um papel fundamental na direção do fortalecimento e do engajamento da categoria nas lutas que demarcam uma oposição ao neoliberalismo, à ausência de direitos e de justiça. Reafirmamos que é urgente (re)articular com entidades do movimento sindical e popular em favor da defesa de direitos e de políticas públicas de qualidade. Assim, nos colocamos pela afirmação da Agenda de Lutas protagonizada pelo Conjunto CFESS/CRESS, destacando que uma das prioridades é o debate e construção de propostas de capacitação, de defesa dos direitos sociais e da formação pública, gratuita e de qualidade, sempre alicerçadas no nosso Projeto Ético Político.

1.1 Caracterização da categoria de assistentes sociais, considerando as particularidades regionais

O Conselho Regional de Serviço Social 21ª Região/MS tem 6.081 profissionais inscritos; destes, 3.542 ativos. Atualmente, 41% dos ativos estão inadimplentes.

A maioria desses profissionais está inserida nos órgãos governamentais, em suas diferentes esferas. No entanto, há um número crescente de contratações temporárias por esses órgãos governamentais, o qual incide, principalmente, nas esferas municipais.

Como demandas da categoria que chegam ao Conselho, constatou-se que as reclamações sobre as condições de trabalho e sobre as requisições indevidas continuam como as principais demandas. No que tange às requisições indevidas, houve um aumento crescente neste período de pandemia, vindo especialmente dos(as) profissionais da área de saúde.

Outra demanda significativa tem sido sobre as 30 horas de trabalho, considerando que muitas prefeituras, inclusive o Estado, não cumprem a legislação federal. É preciso pautar essa demanda, considerando as solicitações que temos recebido e a garantia da lei federal.

Quanto aos salários há uma queda significativa. Prefeituras e Organizações Não Governamentais têm oferecido salários irrisórios.

Sobre a formação profissional, o Estado possui apenas uma faculdade presencial, que é particular, no município de Três Lagoas. Desnecessário nos delongarmos sobre a precarização da formação. Os resultados também são conhecidos; fragilidade teórica, aceitação de condições precárias de trabalho e muitas dificuldades em lidar com as atribuições privativas e competências profissionais, fato que incide na autonomia profissional e conseqüentemente na dificuldade em se apropriar do Projeto Ético-Político da categoria. Considerando essa realidade, o CRESS tem como uma meta prioritária a luta pela implantação do curso de Serviço Social presencial, em uma universidade pública.

1. 2 Caracterização da correlação de forças dos sujeitos políticos: aliados e adversários. Análise da viabilidade política, técnica, institucional, financeira, física, normativo-jurídica e de gestão do trabalho para a execução do plano

O ano de 2021 caracterizou-se pelo desafio de executar o plano de metas em meio a uma pandemia. Na verdade, quando assumimos em 2020 já vivemos esse desafio. E ainda assim, podemos afirmar que realizamos parcerias importantes, como por exemplo, a parceria com o Conselho de Psicologia, para a execução da luta conjunta em prol da implementação da Lei 13.935/19. Parcerias com universidades e com o Instituto de Direitos Humanos de Mato Grosso do Sul, também foram realizadas, de forma que participamos com uma mesa no evento de Direitos Humanos realizado em novembro de 2020.

Outras articulações políticas têm sido realizadas para o sucesso da implementação do curso de Serviço Social em uma universidade pública e mesmo para a implementação da Lei 13.935/19.

No que tange à viabilidade técnica e política para a execução do plano, podemos afirmar que enfrentamos percalços no que se refere à participação de todo o colegiado. Alguns membros se afastaram temporariamente, por problemas particulares, o que ocasionou um desfalque na diretoria e a dificuldade na execução do plano de metas.

Quanto à viabilidade institucional, financeira, física, normativo-jurídica e de gestão do trabalho para a execução do plano, temos enfrentado desafios, principalmente no que se refere à estrutura física e à gestão do trabalho

Como já havíamos referido, o patrimônio físico se encontra em situação precária. Não raras vezes, é necessária a realização de reparos, de modo a garantir minimamente as condições de trabalho dos servidores. É um prédio antigo, com problemas no telhado, na instalação elétrica, problemas com infiltração e de conservação em geral. Há necessidade urgente em se fazer reformas, não apenas para valorizar o patrimônio, como para garantir a segurança dos servidores.

No que tange aos servidores, também já nos referimos aos processos trabalhistas em andamento, cuja defesa do CRESS precisou ser terceirizada, considerado que a procuradora jurídica deste CRESS é servidora concursada e se declarou impedida de atuar nos processos. Um dos processos já foi encerrado e outros dois estão em fase da realização de acordos. Está em curso, ainda, o acordo coletivo solicitado pelos servidores.

Conforme já evidenciamos, essas três ações trabalhistas resultaram dos cortes de benefícios realizados pela gestão anterior, os quais, já estavam assegurados no PCCR; inclusive o corte do plano de saúde.

O Conselho tem atualmente, 7 servidores concursados e 3 com cargo comissionado. Esta gestão tem se esforçado para garantir que as relações entre os servidores ocorram de modo respeitoso; bem como, entre servidores e colegiado.

Como prioridades para investimento, estamos equipando a área de comunicação, considerando que neste período de pandemia é a forma pela qual nos reunimos e comunicamos com a categoria. Está em processo a mudança do site atual, o qual não está em conformidade com nossas necessidades e

também a contratação de empresa que nos fornecerá uma plataforma de vídeo conferência, uma vez que esse tem sido nossa forma de comunicação com a categoria.

Outros investimentos que devem ser priorizados são a compra de equipamentos, de forma a dar melhores condições de trabalho à equipe.

Por último, destacamos também o investimento na interiorização das ações, com o reordenamento dos NuCress. Para tanto, constituímos a Equipe de Interiorização que está realizando reuniões *online* para o apoio à implementação e criação de Núcleos.

No período, realizamos 13 *lives*, para debater temas sobre as políticas sociais, com ênfase no SUAS, considerando as conferências nas diferentes esferas e as relativas aos direitos humanos. Também vários vídeos foram elaborados, relativos às lutas do conjunto CFESS/CRESS.

Quanto à arrecadação, tivemos um aumento da inadimplência, mas ainda assim, temos garantido nossos compromissos. Dessa forma, a gestão “Amanhã Há de Ser Outro Dia” reitera que as propostas elencadas neste plano de metas são justificáveis e podem ser exequíveis, desde que mantenhamos a arrecadação, o vigor da equipe de trabalhadores e a unidade do colegiado.

2.Comissão de Ética e Direitos Humanos

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Realização de atividades da CPEDH que cumpram a agenda de lutas do Conjunto CFESS/CRESS.	Articulação das pautas pertinentes a Ética e Direitos Humanos.	Realizar 12 reuniões da Comissão de Ética e Direitos Humanos;	CPEDH NUCRESS Comissão de Comunicação.	Janeiro a Dezembro de 2022.	R\$2.512,11	Profissionais orientados Ampliação e criação de NUCRESS
		Realizar 4 reuniões descentralizadas da Comissão de Ética e Direitos Humanos no interior do estado				
		Criar GT das pautas temáticas; Pessoa com Deficiência, Generos, LBGT=, Racial, Etnico, etc.				
2. Apoiar e articular parcerias com entidades e com movimentos sociais.	Fortalecer luta contra toda e qualquer violação de direitos humanos no MS.	Realizar : Lives/Rodas de conversa que possa favorecer o enfrentamento as violações de direitos humanos no MS	CPEDH Comissão de Seguridade Social COFI	Janeiro a Dezembro de 2022.	R\$2.512,11	Lives e Rodas de conversas

3. Realização do curso de Ética em Movimento	Fortalecer o Projeto Ético Político na atuação profissional	Formar Multiplicadores	Comissão de ética e Direitos Humanos Comissão de Segurança Social	Janeiro a Dezembro 2022	R\$5.000,00	Profissionais orientados
					R\$ 10.024,22	

3. Comissão de Administração e Finanças - CAF

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Desenvolvimento de ações políticas, administrativas e jurídicas, criando, estratégias para intensificar o aumento da arrecadação.	Implementar estratégias legais e humanizadas para arrecadação das anuidades dos exercícios anteriores	Diminuir o 90% o percentual de inadimplência;	CAF, Assessoria Jurídica, Comissão de Comunicação Financeiro e Administrativo,	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 782,87	Reduzir a inadimplência para efetivação e o equilíbrio orçamentário
	Acompanhar sistematicamente o comportamento das receitas e das despesas do CRESS-MS 21ª Região;	Criar mecanismos de monitoramento do orçamento	CAF e Contabilidade	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 835,06	Cumprir o Plano de Metas

	Realizar Campanhas de sensibilização e informações sobre o pagamento da anuidade vigente de pessoas físicas e jurídicas.	Realizar 03 campanhas; atingir 100% dos profissionais ativos.	CAF, Assessoria Jurídica Comissão de Comunicação Financeiro e Administrativo,	Mensal Trimestral	R\$ 1.043,83	Equilíbrio Orçamentário Financeiro
2. Realização das atribuições relativas do Setor de Registro	Implementar as ações de modo assertivo, garantindo a qualidade no atendimento aos profissionais .	Atender em tempo hábil todas as solicitações dos profissionais.	Setor de Registro, e Comissão de Inscrição.	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 1.304,78	Garantir a efetividade das ações no que tange ao atendimento aos profissionais.
	Acompanhar e monitorar a execução das ações.	Criar mecanismos para análise do fluxo das solicitações dos profissionais.	Comissão de Inscrição, Setor de Registro	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 939,44	Satisfação dos profissionais no que tange as suas solicitações e efetividade das ações do Setor de Registro.
3. Gestão Democrática e Participativa do Trabalho	Atender as solicitações dos funcionários de acordo com a capacidade financeira do CRESS.	Efetivar o Acordo Coletivo	CAF, Comissão da Gestão do Trabalho.	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 835,06	Concretizar o Acordo Coletivo e garantir a satisfação da equipe
	Revisar, adequar e aprovar o PCCR.	Otimizar o trabalho do CRESS, garantindo servidores/as condições justas de trabalho.	CAF, Comissão de Gestão do Trabalho.	Janeiro a Maio de 2022	R\$ 1.043,83	Garantir a qualidade na prestação dos serviços aos profissionais
	Contratar dois estagiários/as e/ou funcionário para o atendimento aos Setores de Fiscalização e administrativo	Atender as necessidades dos Setores.	CAF e Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro a Maio de 2022	R\$ 887,25	Otimizar o atendimento do CRESS-MS

4. Defesa jurídica no que tange a dois processos trabalhistas	Garantir ao CRESS acordos razoáveis em dois processos trabalhistas.	Realizar dois acordos trabalhistas.	CAF e Advogado Trabalhista.	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 3.246,30	Acordos concluídos
5. Otimização das relações de trabalho da equipe de servidores/as com o colegiado do CRESS.	Possibilitar a satisfação dos/as servidores/as, concomitantemente ao atendimento às necessidades do Conselho	Realizar workshop dos/as servidores/as,	CAF, Consultoria Especializada	Março de 2022	R\$ 1.252,59	Servidores/as Satisfeitos e produtivos.
6. Capacitação dos servidores/as	Propiciar a qualificação servidores/as	Realizar 02 cursos de capacitação	CAF, Consultoria Especializada	Abril e Agosto de 2022	R\$ 1.565,74	Melhoria da qualificação dos funcionários
7. Implementação do Portal de Transparência do Conjunto CFESS-CRESS	Publicizar e dar transparência às ações do CRESS	Cumprir conforme a Lei Nº 12.527/2011 - Lei de Acesso à Informação (LAI).	CAF, Assessoria Contábil, Jornalista.	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 521,91	Otimizar o acesso a informação e cumprir a Legislação
8. Operacionalização e procedimentos administrativos para o cumprimento da agenda anual	Otimizar de forma geral a efetivação da gestão do CRESS-MS.	Realizar de todas as reuniões ordinárias do Conselho Pleno, Diretoria e comissões, de acordo com o Regimento Interno, e extraordinárias, quando necessário.	Conselho Pleno, diretoria, comissões, setores e demais funcionários	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 521,91	Cumprir o Plano de metas, mantendo o diálogo permanente com todos os atores envolvidos.
9. Licitação para a compra de bens de consumo e permanentes	Otimizar o trabalho desenvolvido	Adquirir: 4 computadores; 06 Celulares; 4 Armários gaveteiros; 1 bebedouro; 2 aparelhos de ar condicionado	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$16.570,74	Melhorar as condições de trabalho para os servidores

10. Contratação de serviços terceirizados	Otimizar as condições trabalho desenvolvido. Serviço Técnico de Informática	Contratar: Serviço suporte e manutenção dos equipamentos de informática; Serviços e locação de impressora;	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Abril de 2022	R\$ 12.734,68	Garantir suporte e manutenção dos equipamentos e melhoria das condições de trabalho para atender as demandas do CRESS
11. Realização da reforma e adequação do imóvel	Garantir a melhoria das condições de trabalho e a valorização da sede do CRESS	Contratar de arquiteto, pessoa física e jurídica, para elaboração do Projeto e contratação de empresa para execução do Projeto com material e Mão de obra inclusos.	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 45.842,76	Valorizar o patrimônio do CRESS
12. Manutenção e conservação da sede CRESS	Garantir manutenção dos serviços de segurança e conservação da sede, bem como dos equipamentos utilizados do trabalho desenvolvimentos das atividades laborais	Contratar: Seguro do imóvel; Empresa de Alarme e monitoramento da sede; serviços de conservação e limpeza da sede; Serviços de manutenção limpeza dos equipamentos de ar condicionado; serviço manutenção de extintores.	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Abril de 2022	R\$ 17.369,26	Possibilitar o funcionamento adequado do CRESS
13. Manutenção do recurso para as despesas fixas mensais do CRESS	Taxa sobre Serviços Bancários; Tributos; Tributos anos anteriores; Material de Consumo: materiais de higiene, materiais de expediente (utilitários de escritório), materiais de copa e cozinha	Efetivar pontualmente pagamentos das despesas fixas do CRESS;	CAF	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$101.611,50	Liquidar as despesas fixas

	(copos descartáveis e guardanapos). Serviços de Telecomunicações; Serviço de Energia Elétrica; Serviço água e esgoto; Medicina do Trabalho;					
14. Viabilização do acesso da categoria a publicações do Conjunto CFESS/CRESS	Aquisição de materiais para repasse à categoria no CRESS (publicações técnicas)	Aquisição de materiais (300 agendas e publicações técnicas)	CAF	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 2.849,64	Possibilitar acesso das agendas/2021 e publicação do Conjunto CFESS/CRESS para a categoria
15. Manutenção do contrato de serviço de correspondências postais	Viabilizar a comunicação com a categoria e interinstitucional por meio de correspondências	Comunicar com a categoria e demais Instituições por meio de serviço de correspondência	CAF Conselho Fiscal Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 7.280,69	Atender agilmente todas as necessidades dos setores referente a comunicação postal
16. Cumprimento das obrigações referentes às despesas de folha de pagamentos dos/as trabalhadores/as encargos sociais	Gerenciar a folha pagamento e garantir a remuneração de Pessoal (Salários, 13º, Abono Pecuniário de Férias, Substituições, Indenizações trabalhistas, Férias e 1/3 de Férias, e auxílio conforme	Efetuar os pagamentos mensalmente observando a disponibilidade orçamentária,	CAF, Comissão da Gestão do Trabalho.	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 499.649,56	Liquidar todas as despesas mensais cumprindo o PCCR observando responsabilidade fiscal e orçamentária

	PCCR) e efetuar os pagamentos dos Encargos patronais (INSS, FGTS, IRRF e PIS) Plano Médico; Plano Odontológico;					
17. Cumprimento da Resolução CFESS N° 476, de 16 de novembro de 2005	Efetuar o repasse financeiro - Fundo Nacional de Apoio aos CRESS, no valor de 1% da arrecadação do exercício anterior	Manter a contribuição par o Fundo de Apoio conforme Resolução	CAF	Janeiro a Abril 2022	R\$ 6.812,01	Contribuir com porte financeiro no valor de 1% para CRESS e Seccionais de Base Estadual.
					R\$ 725501,40	

4. Comissão de Formação Profissional

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Contatos periódicos com a Coordenação dos Cursos de Serviço Social no Estado de MS	Fomentar a qualidade da formação profissional	Atingir as instituições de Ensino de Serviço Social existentes no Estado do MS	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	2º semestre de 2022	R\$ 209,52	Cumprimento das diretrizes curriculares do curso
2. Divulgação das deliberações do CFESS relacionadas à formação profissional nas redes sociais do CRESS	Cumprir com as deliberações	Acompanhar semanalmente as Portarias e Resoluções do CFESS	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 209,52	Melhoria da qualidade da Formação profissional

3. Articulação com ABEPSS e ENESSO na defesa da formação profissional e qualidade do ensino	Fomentar a qualidade de formação profissional	Participação nos eventos organizados pela ABEPSS e ENESSO	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 778,23	Melhoria da qualidade da formação profissional
4. Implementação do Fórum de Supervisão de Estágio, em defesa da formação em serviço social em âmbito estadual	Fomentar a qualidade de do estágio em serviço social	Realização de 3 encontros	Comissão de Formação Profissional e membros da coordenação dos NUCRESS	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 718,37	Melhoria da qualidade do estágio em serviço social;
5. Articulação da abertura de cursos de Serviço Social nas universidades públicas, juntamente com órgãos da categoria de âmbito nacional (CFESS, ABPESS);	Fomentar a qualidade do ensino em serviço social	Realização de visita aos Reitores das Universidades Públicas	Comissão de Formação Profissional Diretoria	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 209,52	Sensibilizar os reitores das universidades públicas para a necessidade da criação de um curso de Serviço Social, considerando a demanda de trabalho.
6. Apoio e parcerias nas iniciativas dos cursos de Especialização, Mestrado e Doutorado para a Categoria;	Fomentar o constante aprimoramento dos profissionais.	Realizar o levantamento do(as) profissionais que estão estudando especialização, mestrado ou doutorado	Comissão de Formação Profissional Diretoria do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 209,52	Melhoria da qualidade da formação profissional
7. Valorização das produções científicas dos profissionais e estudantes, por meio de canais de divulgação do CRESS;	Fomentar a formação constante aprimoramento dos profissionais.	Abrir espaço de divulgação para profissionais estudantes debaterem com a categoria seus estudos científicos, por meio de simpósios, debates e <i>lives</i> .	Comissão de Formação	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 209,52	Contribuir para a pesquisa em serviço social

8. Realização de um encontro anual de formação descentralizada, em todos os NUCRESS após levantamento das demandas;	Fomentar a formação Constante e aprimoramento dos profissionais.		Comissão de Formação e coordenação dos NUCRESS	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 748,30	Melhoria da qualidade da formação profissional e da prática profissional
9. Articulação com outras entidades e forças políticas em defesa da profissão e de condições efetivas de qualidade para o trabalho das/os assistentes sociais, a garantia de salários justos e seis horas de trabalho, sem redução salarial;	Garantir a valorização da profissão, salários e postos dignos de trabalho e jornada de seis horas;	Agendar, por meio dos NUCRESS, visitas aos gestores locais;	Comissão de Formação e Coordenação dos NUCRESS COFI	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 628,57	Garantia dos direitos ao trabalho digno dos assistentes sociais.
10. Ampliação e implementação das <i>lives</i> (no período de pandemia) e reuniões online, com profissionais dos diversos municípios do estado, com objetivo de promoção e ampliação de troca de experiências exitosas. Fomentando grupos de estudos locais e regionais.	Fomentar a formação constante aprimoramento dos profissionais.	Cumprir a agenda de <i>lives</i> , com temas relacionados às políticas públicas, a formação da categoria, com representatividade das regiões dos NUCRESS	Comissão de Formação e coordenação dos NUCRESS	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 231,97	Melhoria da qualidade da formação profissional, troca de saberes e boas práticas
11. Capacitação de conselheiros e profissionais da base	Qualificar os profissionais da base que representam o CRESS nos Conselhos de Políticas Públicas	Realizar 2 capacitações	Diretoria, CAF, NUCRESS,	Maio e Setembro de 2022	R\$ 718,37	Profissionais qualificados para a defesa das bandeiras de lutas no que tange às políticas sociais

12. Realização do Encontro Descentralizado da Região Centro-Oeste	Sediar a realização do Encontro Descentralizado da Região Centro-Oeste	Contratação de Espaço Físico; Compra de material de consumo para o evento; contratação de serviços de <i>coffee break</i> , Confecção de banner e cartazes;	Diretoria CAF NUCRESS Comissão de trabalho Setores do CRESS	Janeiro a outubro de 2022	R\$ 1.975,52	Concretização do evento, atendendo a agenda do Conjunto CFESS/CRESS e elaboração do relatório final.
					R\$ 6.846,96	

5. Comissão de Comunicação

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Elaboração de matérias sobre a profissão aos assistentes sociais e sociedade nas mídias do CRESS/MS;	Escrever textos para serem divulgadas nas mídias do Conselho;	Atingir todos/as Profissionais categoria de Assistentes Sociais do Mato Grosso do Sul	Comissão de Comunicação, demais Comissões, Setores do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$384,81	Divulgar questões pertinentes à profissão, possibilitando o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Promover o acesso dos profissionais aos conteúdos que fazem parte do seu cotidiano.
2. Monitoramento das mídias do CRESS/MS;	Acompanhar e alimentar as mídias do CRESS/MS;	Otimizar o uso das tecnologias de informação	Comissão de Comunicação, demais Comissões, Setores do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 384,81	Divulgar questões pertinentes à profissão, possibilitando o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Promover o acesso dos profissionais aos conteúdos que fazem parte do seu cotidiano.

3. Manutenção do site do CRESS/MS atualizado em conjunto com os demais setores do CRESS/MS	Compartilhar materiais de interesse da categoria alimentando o site do CRESS/MS. Informações encaminhadas pelas comissões e pelos NUCRESS, como oportunidades de emprego, concursos, informações e notícias de interesse da categoria, eventos em geral balanço do trabalho de setores como financeiro e fiscalização.	Atingir todos/as Profissionais categoria de Assistentes Sociais do Mato Grosso do Sul	Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 384,81	Divulgar a profissão; divulgar questões pertinentes à profissão, bem como possibilitar o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Além disso, promover o acesso do profissional aos conteúdos que devem fazer parte do seu cotidiano.
4. Realização de cobertura dos eventos do CRESS/MS	2. Acompanhar, quando solicitado, os eventos e reuniões realizados pelo Conselho, bem como os encontros em que o CRESS estiver presente.	Alcançar na meta a cobertura dos eventos	Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 384,81	Informar a categoria e a sociedade, como forma de prestar contas, sobre as atividades que o CRESS/MS realiza/participa. E ainda, sua articulação na luta por melhores condições de trabalho dos/as profissionais assistentes sociais e pelos Direitos Humanos.
5. Confeção e divulgação do Boletim <i>On-line</i> / Informativo em PDF.	3. Relacionar o material que fará parte do Boletim; diagramar e divulgar para categoria.	Elaborar 06 Boletins <i>On-line</i> e 1 edição do Informativo no ano	Comissão de Comunicação	Bimestral / Anual 2022	R\$ 769,62	Levar até os assistentes sociais as ações desenvolvidas pelo Conselho e os assuntos pertinentes à categoria.

6. Acesso a materiais para a prática das atividades do jornalismo	Aquisição: gravador de voz; tripé para câmera e; iluminação;	Adquirir 100% do material	Comissão de Comunicação, Comissão de Licitação e Comissão de Administração Finanças	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 1.385,32	Aperfeiçoar o trabalho do jornalismo e a qualidade das publicações.
7. Realização de Lives/Seminários/Oficinas	6. Assessorar tecnicamente os eventos, e perfil do site rede sociais, <i>facebook</i> , no <i>Instagram</i> , no canal do <i>Youtube</i> , por meio da ferramenta <i>Streamyard</i> ou por meio da ferramenta <i>Google Meet</i>	Realização de eventos no ano	Comissão de Comunicação, CAF, e Comissão de Licitação	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 769,62	Promover a interação do CRESS/MS com a sociedade em geral, em especial, no momento de pandemia do COVID-19.
8. Continuidade da implementação da Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS.	Apresentar à Diretoria (reunião) o que é a Política Nacional de Comunicação e qual o seu objetivo, além da materialização da política por meio dos instrumentos de comunicação do CRESS/MS.	Realizar 01 (uma) reunião no ano	Vanessa (jornalista), Comissão de Licitação, Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 384,81	Fortalecer e potencializar a produção e a socialização de informação entre os CRESS e o CFESS e destes com a categoria e a sociedade, na direção de reafirmar o projeto ético-político profissional.
9. Ações para efetivam que Campanha do Dia do/a Assistente Social 2021: "Assistente social em defesa do direito à vida no campo e na cidade – pelos povos originários e comunidades tradicionais".	9. Divulgar o Dia do/a Assistente Social nas redes social do CRESS/MS, encaminhar releases para a imprensa e campanha em outdoor.	Enviar release para a imprensa e divulgar 2 a campanha em outdoors	Comissão de Comunicação, Comissão de Licitação Comissão de Administração Finanças	1º Semestre de 2022	R\$ 538,74	Publicizar o Dia do/a Assistente Social e a campanha de luta realizada pelo Conjunto CFESS/CRESS.

10. Aquisição de programas originais para a prática das atividades de comunicação.	Adquirir os programas Corel Draw, utilizado na elaboração de artes; Filmadora, utilizado na edição de vídeos.	Aquisição dos equipamentos	Comissão de Comunicação Comissão de Licitação Comissão de Administração Finanças	1º Semestre de 2022	R\$ 1.539,25	Garantir a segurança e a confiabilidade da utilização de softwares originais.
11. Participação no Eixo da Comunicação no Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS	Viajar para o local de realização do Encontro	Participação de 1 conselheira e jornalista do CRESS/MS	Vanessa (Jornalista) Comissão de Comunicação	2º Semestre de 2022	R\$ 1.154,43	Contribuir para o trabalho da comunicação do Conjunto CFESS/CRESS, bem como do CRESS/MS.
12. Ações para efetivar a Campanha de Gestão 2020/2023: Mulheres: assistentes sociais contra o trabalho explorado, toda forma de opressão e em defesa da vida!	Informar os profissionais da importância da campanha, fazendo-a disseminar no meio profissional e social da categoria	Divulgar 2 outdoors e realizar 1 seminário	Comissão de Licitação, Comissão de Ética e Direitos Humanos, Comissão de Administração e Finanças	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 769,62	Levantar questionamentos acerca do assunto e informar aos profissionais a importância de discutir o tema
13. Articulação, em âmbito regional, com os movimentos de defesa da comunicação, a exemplo do FNDC, Intervozes.	Participar de rodas de conversação e debates em parcerias com os temas pertinentes as redes sociais do CRESS/MS.	Realizar <i>Lives</i> , Rodas de Conversação	Comissão de Comunicação Comissão de Administração Finanças	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 230,89	Fortalecer a luta pela Democratização da Comunicação, potencializando a emancipação dos sujeitos sociais e da classe trabalhadora.
14. Observância da linguagem, existente no Código de Ética como estratégia permanente contra o preconceito e a discriminação.	Realizar eventos de comunicação com a participação da categoria e sociedade civil, que debatendo o tema, e a construção de conteúdos para redes sociais do CRESS/MS	<i>Live</i> , Roda de Conversação e E-cards	Comissão de Comunicação Comissão de Ética e Direitos Humanos	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 230,89	Fomentar o enfrentamento e prevenção o preconceito e a discriminação.

15. Despesa de pessoal	Garantir o pagamento e garantir a remuneração de Pessoal (Salários, 13º, Abono Pecuniário de Férias, Substituições, Indenizações trabalhistas, Férias e 1/3 de Férias, e auxílio conforme PCCR) e efetuar os pagamentos dos Encargos patronais (INSS, FGTS, IRRF e PIS)	Efetuar os pagamentos mensalmente observando a disponibilidade orçamentária	CAF/Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 54.251,61	
16. Comemoração do Dia do Assistente Social	Possibilitar aos profissionais a oportunidade para refletir sobre a profissão e comemorar o dia do assistente social	Contratação de um auditório; Pagamento de honorários de palestrante; Pagamento de passagens e diária	Diretoria, CAF, Comunicação, NUCRESS, Comissão de trabalho Setores do CRESS	Fevereiro a Maio de 2022	R\$ 8.837,20	Cumprir com agenda de eventos do dia do Assistente Social visando à valorização da profissão e o fortalecimento do Projeto Ético Político Profissional
17. Atualização e modernização do site do CRESS/MS.	Contratar empresa que executará os serviços de layout e funções do site do CRESS/MS; Domínio;	Site que atenderá as demandas do CRESS	Comissão de Comunicação, Comissão de Licitação e Comissão de Administração	1º Semestre de 2022	R\$7.110,98	Site do CRESS/MS com tecnologia para atender às necessidades do CRESS/MS

	E-mail Marketing;		Finanças			
18. Acessibilidade (libras, áudio, audiodescrição, inclusive de imagem) nos sites dos Conselhos e eventos do Conjunto CFESS-CRESS.	Contratar empresa que fornecerá os serviços tecnológicos de acessibilidade indicado pelo CFESS para o site do CRESS/MS e contratar profissional de Libras para os eventos do CRESS/MS	Acessibilidade aos serviços	Comissão de Comunicação, Comissão de Licitação e Comissão de Administração Finanças	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 2.001,02	Ampliar a capacidade de comunicação com a categoria e sociedade em geral.
					R\$ 81.513,24	

6. Comissão de Fiscalização e Fiscalização - COFI

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Realização de estudos sobre as novas configurações do trabalho para a compreensão da tendência à "pejotização" por meio de Microempreendedor Individual (MEI), Microempresa (ME) e outras modalidades	Orientar a categoria sobre a precarização das relações trabalhistas	Identificar os/as profissionais que atuam nessas modalidades; Realizar 02 reuniões ampliadas com os profissionais interessados na temática.	COFI e 2 AF's	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 487,67	Categoria informada e sensibilizada sobre o assunto

2. Realização de debates com a categoria para efetuar esclarecimentos e reflexões sobre o direito/responsabilidades relativas à Responsabilidade técnica.	Debater a concepção de responsabilidade técnica de assistentes sociais, com posterior construção de documento sobre o tema e aperfeiçoamento da Resolução vigente	Realizar 4 reuniões durante o ano	COFI e 2 AF's		R\$ 390,14	Categoria ciente sobre o assunto
3. Articulação com a Comissão de Inscrição	Propiciar assessoria à Comissão de Inscrição	Participar das reuniões ordinárias da comissão		Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 243,84	Fortalecimento das ações do CRESS
	Realizar estudos e debates sobre a concepção de Responsabilidade Técnica	Construir um fluxograma com base na análise dos procedimentos da Resolução CFESS			R\$ 243,84	Fortalecimento das ações do CRESS
4. Articulação com a Comissão de Formação Profissional	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria.	Organizar reuniões de sup. de estágio; Visitas às turmas dos cursos de serviço social levando informações sobre a dinâmica do conselho e outras orientações sobre o trabalho do assistente social; Oferecer oficina específica aos supervisores de estágio	COFI; 2 Agentes Fiscais e CFP	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 975,34	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.
5. Articulação com a Comissão de Seguridade Social	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses	Participação nas reuniões da Comissão; Estabelecer agenda	2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 877,81	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.

	da categoria.	para as ações em conjunto				
6. Articulação com a Comissão Permanente de Ética e Direitos Humanos	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria	Participação nas reuniões da Comissão; Estabelecer agenda para as ações em conjunto		Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 789,27	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.
7. Articulação ABEPSS x ENESSO	Contribuir para o fortalecimento das organizações da categoria.	Participação nos eventos das entidades; Fomentar a participação dos profissionais e acadêmicos nessas organizações	COFI; 2 Agentes Fiscais e CFP	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 926,57	Categoria informada e fortalecida para a defesa de suas prerrogativas
8. Cumprimento das ações rotineiras do Setor de Fiscalização	Defender as atribuições e competências profissionais regulamentadas, reafirmando o projeto ético-político do Serviço Social, frente às requisições indevidas/imposições institucionais e ataque à autonomia profissional.	Realização de visitas de Fiscalização; Responder em tempo hábil às demandas dos profissionais.	COFI; 2 Agentes Fiscais e CFP	2022 Mensal 2 semanas na capital e 2 semanas no interior, sendo intercalado	R\$ 4.389,04	Setor de fiscalização otimizado e fortalecido

	Orientar a categoria profissional, no que se refere à produção de documentos técnicos e/ou emissão de opinião técnica (oral ou escrita) e suas implicações ético-políticas no exercício profissional.	Levantar dados através dos assuntos discutidos e aprofundados de forma atender a demanda imposta na deliberação; Produzir documentos para subsidiar a categoria	2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 487,67	Setor de fiscalização otimizado e fortalecido
	Informar e orientar aos novos profissionais sobre as resoluções pertinentes ao exercício profissional	Implementar as ações do projeto "Núcleo de Orientação e Fiscalização" por meio de reuniões virtuais	2 Agentes Fiscais	Reuniões Mensais		Profissionais informados e habilitados para o exercício profissional
	Potencializar a qualificação das Agentes Fiscais	Participação nos Encontros do Conjunto CFESSxCRESS, no Fórum das COFI's, reuniões ampliadas e/ou capacitação	2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 3.901,37	Fiscalização capacitada, garantindo a educação permanente.
	Potencializar a qualificação das Agentes Fiscais e membros da COFI	Estudo dos instrumentos normativos e/ou Deliberações e/ou Manifestação e/ou Portaria do Conjunto CFESSxCRESS, por meio da realização de 1 reunião mensal ampliada.	COFI e 2 Agentes Fiscais	Mensal de fevereiro a novembro/2022 = 10 reuniões ampliadas	R\$ 487,67	Fiscalização e membros da COFI qualificados
9. Articulação com os NUCRESS's	Colaborar com a organização do funcionamento dos	Realizar 01 reunião com todos os NUCRESS para	COFI e 2 Agentes Fiscais	Reuniões Mensais	R\$ 975,34	Garantir aos profissionais do interior o repasse das

	NUCRESS;	fomentar as discussões referentes a diversas situações realizadas e orientações dos trabalhos dos núcleos				orientações em conformidade as deliberações do Conjunto CFESSxCRESS.
10. Realização de debates sobre temas e condições de trabalho que exijam a defesa do posicionamento da categoria e produção de referências, respectivamente	Dar cumprimento as ações consensuadas da plenária nacional	Realizar 6 reuniões sobre os espaços ocupacionais, novas modalidades de trabalho e temas discriminatórios	COFI Comissão de Segurança Social Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 292,60	Atualizar a categoria sobre o posicionamento do Conjunto CFESS/CRESS e refletir sobre as diferentes temáticas
11. Despesa de pessoal	Garantir o pagamento e garantir a remuneração de Pessoal (Salários, 13º, Abono Pecuniário de Férias, Substituições, Indenizações trabalhistas, Férias e 1/3 de Férias, e auxílio conforme PCCR) e efetuar os pagamentos dos Encargos patronais (INSS, FGTS, IRRF e PIS)	Efetuar os pagamentos mensalmente observando a disponibilidade orçamentária	CAF/COFI	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 152.553,38	

12. Operacionalização dos NUCRESS	Implementar e ampliar a participação dos assistentes sociais que atuam no interior	Ampliar o número de NUCRESS	Diretoria, CAF, NUCRESS,	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 1.999,45	Fortalecimento e ampliação da participação dos Assistentes Sociais NUCRESS
					R\$ 170.012,00	

7. Comissão de Seguridade Social

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Estudos e debates teórico-metodológicos com as/os componentes da Comissão, sobre Seguridade Social, X Políticas Sociais constitutivas, Direitos Sociais X Mínimos Sociais X Necessidades Humanas Básicas.	Prosseguir na luta pela Seguridade Social pública, gratuita e universal, compreendida para além do tripé constitucional saúde, previdência e assistência social, na perspectiva ampliada à todas as necessidades humanas básicas	1 (uma) Oficina para os componentes da Comissão.	Comissão de Seguridade Social Comissão de Orientação e Fiscalização Comissão de Ética e Direitos Humanos	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 227,85	Troca de experiências, aquisição de novos conhecimentos, fortalecimento da organização da categoria, motivação dos/as assistentes sociais para a inserção nos movimentos sociais, controle social e outros movimentos organizados da sociedade.

<p>2. Promoção e Participação em Congressos, Debates, Seminários, Campanhas, Audiências Públicas, Atos Públicos, Denúncias, Abaixo Assinados, Petições Públicas, <i>lives</i> nas Redes Sociais, Articulações com Organismos Nacionais, e outros, em defesa da Seguridade Social enquanto Política maior, na perspectiva ampliada, assim como das políticas abrangidas.</p>	<p>Realizar a atualização dos conselheiros e profissionais da base vinculados as Comissões e GTs</p>	<p>- Participação em eventos relativos as Políticas Sociais. Realização de 1 <i>live</i> mensal em conjunto com as Comissões afins. Pretende-se alcançar pelo menos 80% das ações</p>	<p>Diretoria Executiva do CRESS e representantes das Coordenadoras das Comissões</p>	<p>Janeiro a Dezembro de 2022</p>	<p>R\$ 260,40</p>	<p>Mobilização da categoria dos Assistentes Sociais de Mato Grosso do Sul (3.200 profissionais), troca de conhecimentos teóricos, técnicos-operativos e políticos, e experiências .</p> <p>Visibilidade e fortalecimento do Projeto Ético Político do Conjunto CFESS/CRESS.</p>
---	--	---	--	-----------------------------------	-------------------	---

<p>3. Construção de Agenda para articulações permanentes com Conselhos e Fóruns de defesa de direitos, Conferências, Movimentos Sociais e Populares, Movimentos Sindicais dos trabalhadores/ras para definição e execução de estratégias e ações conjuntas.</p>	<p>Defesa da Seguridade Social pública, gratuita e universal, compreendida para além do tripé constitucional saúde, previdência e assistência social, na perspectiva ampliada a todas as necessidades humanas básicas</p>	<p>Formação de 10 Grupos de Trabalho–GT priorizando as Políticas representadas na CSS (Previdência Social, Assistência Social, Saúde, Educação, Criança e Adolescente, Pessoa Idosa, Pessoa com Deficiência, Pessoa em Situação de Rua, Segurança Alimentar).</p>	<p>Comissão de Seguridade Social</p>	<p>Janeiro a Dezembro de 2022</p>	<p>R\$ 325,50</p>	<p>Consolidação da concepção ampliada de Seguridade Social nos GTs implementados.</p>
<p>4. Participação nos espaços de discussão do orçamento público e financiamento de políticas públicas, tendo em vista arregimentar forças para a revogação da EC 95/2016 do “Teto de Gastos” e em outros movimentos</p>	<p>Intensificar a luta em defesa do orçamento público e financiamento de políticas públicas e da progressividade das fontes de financiamento da Seguridade Social.</p>	<p>Engajamento de 100% de participação dos Conselheiros, NUCRESS e GTs.</p>	<p>Conselheiros, NUCRESS e GTs</p>	<p>Janeiro a Dezembro de 2022</p>	<p>R\$ 650,99</p>	<p>Revogação da EC 95/2019.</p>

pela garantia de recursos.						
5. Articulações e gestões junto aos poderes públicos estadual e municipais, Ministério Público Estadual, OAB e outros, para discussão das políticas públicas de Seguridade Social	Priorizar ações em defesa da Seguridade Social: como direito e das condições de trabalho dos/as assistentes sociais e demais trabalhadores/as, na perspectiva da garantia da qualidade dos serviços prestados à população	Realização de 03 Audiências Públicas	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 533,81	Fortalecimento da Seguridade Social de Mato Grosso do Sul
6. Levantamento em Banco de Dados e junto aos Órgãos do SUAS e INSS(BPC).	Fomentar ações em defesa da Assistência Social como direito, do SUAS como política pública e das condições de trabalho dos/as assistentes sociais	Realização de 01 pesquisa quantitativa	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 338,52	Pesquisa realizada

	e demais trabalhadores/as, na perspectiva da garantia da qualidade dos serviços prestados à população					
7. Realização de Oficinas e Seminários presencial e <i>online</i> , para discutir as Políticas de Seguridade Social e estratégias para a sua intervenção	Defender a Educação Permanente dos (as) trabalhadoras (es) das Políticas de Seguridade Social	Realização de 3 Oficina ou seminários nas 4 regiões (CGR, Dourados, Três Lagoas e Corumbá) de MS.	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 1.106,69	Instrumentalização dos trabalhadores das Políticas de Seguridade Social para uma intervenção mais qualificada.
8. Participação efetiva do CRESS/MS no Controle Social	Fomentar a participação da categoria para fortalecer as políticas sociais	Atingir 100% dos Conselhos com a representatividade do CRESS e ou categoria	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 195,30	Categoria e controle social fortalecidos
9. Realizar gestões juntos aos órgãos públicos de âmbito estadual e municipal para efetivação da Lei	Fomentar a efetivação da Lei 13.935 da Educação âmbito estadual e	Sensibilizar os prefeitos dos 79 municípios do MS	Diretoria Comissão de Seguridade Social Comunicação Diretoria	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 260,40	Inserção dos profissionais conforme o que preconiza a Lei 13.935 da Educação

13.935 da Educação	municipal					
10. Participação em eventos do Conjunto CFESS/CRESS	Garantir a participação dos conselheiros e profissionais da base nos eventos do conjunto	Participação em todos os eventos	Diretoria, CAF, NUCRESS, SS	Janeiro a Dezembro de 2022	R\$ 2.012,38	Fortalecer a categoria de assistentes sociais de Mato Grosso do Sul.
					R\$ 5.911,82	

8. Conclusão

Eixo Ética e Direitos Humanos	R\$ 10.024,22
Eixo Administrativo-Financeiro	R\$ 725.501,40
Eixo Formação Profissional	R\$ 6.846,96
Eixo Comunicação	R\$ 81.513,24
Eixo Orientação e Fiscalização	R\$ 170.012,00
Eixo Seguridade Social	R\$ 5.911,82
Custo Total	R\$ 999.809,99

Campo Grande – MS, 19 de Outubro de 2021.

Joana Maria Matos Machado
Assistente Social
CRESS 787 – 21ª Região/MS
Conselheira Presidente