

PLANO DE METAS

2023

**“Gestão “Amanhã Há
de Ser Outro Dia”, ”**

2020-2023

**Campo Grande-MS
18 - Outubro - 2022**

Gestão Amanhã há de ser outro dia - triênio 2020-2023

Efetivos;

Presidente: Joana Maria Matos Machado
Vice Presidente: Barbara Jandaia de Brito Nicodemos
1ª Secretária: Monica Ilis da Silva Vargas
2ª Secretária: Mariléa Medeiros Ferreira
1º Tesoureira: Janusia Fatima de Souza Boniatti
2º Tesoureira: Hirley Ruth Neves Sena

Conselho Fiscal:

1ª Vogal: Lucimar do Carmo Netto
2ª Vogal: Maria Lourdes de Sousa Rolim
3ª Vogal: Carmen Ferreira Barbosa

Suplentes:

1º Suplente: Elizangela de Souza Oliveira

OBS; Pedido de afastamento temporário da Conselheira Ledi Ferla do cargo de 1ª Vogal do Conselho Fiscal do CRESS 21ª Região MS, eleita para o mandato eletivo na Gestão CRESS 21ª Região/MS 2020-2023, em conformidade com o Parágrafo 1º do artigo 92, da Resolução CFESS n. 469/2005.

Os desligamentos das Conselheiras Janete Matos da Silva, do cargo de 1ª. Suplente, Neide Nascimento de Souza, do cargo de 4ª. Suplente, Gisele dos Santos, do cargo de 6ª. Suplente e Norilene Aparecida Oliveira da Silva do cargo de 7ª Suplente do CRESS 21ª Região MS, eleita para o mandato eletivo na Gestão CRESS 21ª Região/MS 2020-2023, em conformidade com o inciso V, do Parágrafo 2º do artigo 19, do Regimento Interno.

O pedido de renúncia da Conselheira Mônica Cristina Adams de Matos da Silva do cargo de 1ª Vogal do Conselho Fiscal do CRESS 21ª Região MS, eleita para o mandato eletivo na Gestão CRESS 21ª Região/MS 2020-2023, em conformidade com o Parágrafo 3º. Do artigo, do Regimento Interno, sendo a Conselheira Carmen Ferreira Barbosa, conduzida a 3ª. Vogal do Conselho Fiscal.

Resolução CRESS/MS n. 709, de 28.06.2022.

Sumário

APRESENTAÇÃO.....	4
1. SISTEMATIZAÇÃO DA ANÁLISE SITUACIONAL E DA ANÁLISE DE VIABILIDADE	4
1.1 Caracterização da categoria de assistentes sociais, considerando as particularidades regionais	6
1.2 Caracterização da correlação de forças dos sujeitos políticos: aliados e adversários. Análise da viabilidade política, técnica, institucional, financeira, física, normativo-jurídica e de gestão do trabalho para a execução do plano. 7	
2.Comissão de Ética e Direitos Humanos	9
3. Comissão de Administração e Finanças - CAF.....	10
4. Comissão de Formação Profissional.....	17
5. Comissão de Comunicação.....	22
6. Comissão de Fiscalização e Fiscalização - COFI	26
7. Comissão de Seguridade Social	32
8. Conclusão	36

APRESENTAÇÃO

O Plano de Metas que ora apresentamos para o ano de 2023 foi aprovado no Conselho Pleno de 17 de outubro de 2022, e homologado na Assembléia Geral Ordinária do dia 18 de outubro de 2022. A maioria das ações planejadas constam do Planejamento Estratégico elaborado no início da gestão.

As propostas objetivam cumprir, da melhor forma, o papel cartorial do Conselho e concomitantemente, atender as demandas dos funcionários. Outras ações, políticas, foram planejadas no intuito de atender os interesses dos profissionais e dar visibilidade ao Conselho, como partícipe na construção de uma sociedade democrática e mais justa.

Uma das metas proposta, que possui o maior orçamento, é a construção de nova sede, no mesmo terreno da sede antiga. Esta decisão também foi aprovada na referida assembléia. A princípio, nossa proposta era realizar as reformas necessárias no prédio antigo, de forma a dar melhores condições de trabalho aos funcionários e de melhor atender aos profissionais. No entanto, o prédio, muito antigo, sofreu algumas avarias em razão das chuvas e foi preciso uma decisão imediata do Conselho Pleno para mudarmos de sede, após análises periciais de engenheiro contratado para tal e da Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil.

A proposta acima, paradoxalmente, se tornou viável, em razão da pandemia, considerando que não houve gastos com passagens e diárias nos anos anteriores.

A proposta orçamentária prevista para 2023 é compatível com o Plano de Metas; dessa forma, será possível a execução do mesmo.

1. SISTEMATIZAÇÃO DA ANÁLISE SITUACIONAL E DA ANÁLISE DE VIABILIDADE

O Brasil, nos últimos quatro anos viveu um desmonte das políticas públicas e dos direitos humanos, já conquistados e garantidos legalmente. A democracia, tão cara para a manutenção desses direitos, sofreu ataques constantes e se encontra fragilizada.

O Brasil voltou para o mapa de fome. Milhões de brasileiros vivem na situação de miséria e com dificuldades de acesso às políticas sociais, considerando o corte de gastos. .

Esse cenário atinge os trabalhadores de forma geral e os assistentes sociais em particular, considerando que o seu “*locus*” de atuação está nas políticas sociais. Essa realidade impacta o trabalho dos (as) assistentes sociais que têm suas condições de trabalho precarizadas, com a falta de concursos públicos; contratos temporários e precários, fortalecimento dos Cursos EADs que fragiliza a formação, desemprego, etc. Dessa forma, lidam com demandas inacessíveis pelos usuários dos serviços. Essa situação, além das dificuldades que são colocadas, ainda causa, não raras vezes, o adoecimento dos (as) profissionais. Com isso, a população que necessita das políticas sociais sofre com a precarização dos serviços e com a falta de atendimento e fundamentalmente, com todas as consequências das transformações no mundo do trabalho, que ocorreram nas últimas décadas.

A conjuntura brasileira, no entanto, nos dá sinais de mudanças positivas; as últimas eleições presidenciais fortaleceram o âmbito democrático e sinalizam novamente o fortalecimento das políticas sociais para o atendimento à população mais pobre.

O CRESS tem um papel fundamental na direção do fortalecimento e do engajamento da categoria nas lutas que demarcam uma oposição ao neoliberalismo, à ausência de direitos e de justiça. Reafirmamos que é urgente (re)articular com entidades do movimento sindical e popular em favor da defesa de direitos e de políticas públicas de qualidade. Assim, nos colocamos pela afirmação da Agenda de Lutas protagonizada pelo Conjunto CFESS/CRESS, destacando que uma das prioridades é o debate e construção de propostas de

capacitação, de defesa dos direitos sociais e da formação pública, gratuita e de qualidade, sempre alicerçadas no nosso Projeto Ético Político.

1.1 Caracterização da categoria de assistentes sociais, considerando as particularidades regionais

O Conselho Regional de Serviço Social 21ª Região/MS tem 5.750 profissionais inscritos; destes, 3.754 ativos. Atualmente, 38,06% dos ativos, estão inadimplentes.

A maioria desses profissionais está inserida nos órgãos governamentais, em suas diferentes esferas. No entanto, há um número crescente de contratações temporárias por esses órgãos governamentais, o qual incide, principalmente, nas esferas municipais.

Constata-se, por meio de demandas da categoria que chegam ao Conselho, muita fragilidade teórica e como agravante, dificuldades quanto ao trabalho que lhes compete realizar. Há muitas solicitações quanto a realização de cursos de aperfeiçoamento e muitos equívocos quanto ao papel do Conselho relativo à esse assunto. As lives sobre as políticas sociais, direitos humanos e demais assuntos pertinentes foram propostas objetivando possibilitar espaços de reflexões, debates e conhecimento.

Outra demanda significativa tem sido sobre as 30 horas de trabalho, considerando que muitas prefeituras, inclusive o Estado, não cumprem a legislação federal. É preciso pautar essa demanda, considerando as solicitações que temos recebido e a garantia da lei federal.

Sobre a formação profissional, o Estado possui apenas uma faculdade presencial, que é particular, no município de Três Lagoas. Desnecessário nos delongarmos sobre a precarização da formação. Os resultados também são conhecidos; fragilidade teórica, aceitação de condições precárias de trabalho e muitas dificuldades em lidar com as atribuições privativas e competências profissionais, fato que incide na autonomia profissional e conseqüentemente na dificuldade em se apropriar do Projeto Ético-Político da categoria. Considerando

essa realidade, o CRESS tem como uma meta prioritária a luta pela implantação do curso de Serviço Social presencial, em uma universidade pública.

Também no que tange à formação, foi proposto um curso de aperfeiçoamento junto à Escola de Governo. Esse curso atenderá funcionários do Estado e prefeituras do interior. Está voltado para as políticas de assistência social, saúde e educação.

1. 2 Caracterização da correlação de forças dos sujeitos políticos: aliados e adversários. Análise da viabilidade política, técnica, institucional, financeira, física, normativo-jurídica e de gestão do trabalho para a execução do plano

No ano de 2022 buscamos consolidar parcerias, como com o Conselho Regional de Psicologia, para a implementação da Lei 13.935/19, com a Escola de Governo do Estado, com a Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul; parcerias estas fundamentais para a consecução das propostas pautadas desde o início da gestão.

No que tange à viabilidade técnica e política para a execução do plano, podemos afirmar que enfrentamos percalços no que se refere à participação de todo o colegiado. Alguns membros se afastaram temporariamente, por problemas particulares, o que ocasionou um desfalque na diretoria e a dificuldade na execução do plano de metas.

Quanto à viabilidade institucional, financeira, física, normativo-jurídica e de gestão do trabalho para a execução do plano, temos enfrentado desafios, principalmente no que se refere à estrutura física e à gestão do trabalho

Como já havíamos referido, o patrimônio físico se encontrava em situação precária. Não raras vezes, foi necessária a realização de reparos, de modo a garantir minimamente as condições de trabalho dos servidores. É um prédio antigo, com problemas no telhado, na instalação elétrica, problemas com infiltração e de conservação em geral. Nesse sentido, foram necessárias medidas urgentes para a garantia de segurança dos servidores e igualmente do patrimônio do CRESS. Mudamos de sede e foi proposta a demolição da sede

antiga e construção de nova sede. Para 2023, será realizada licitação para a construção da nova sede, como prioridade para investimento no patrimônio.

O Conselho tem atualmente, 7 servidores concursados e 3 com cargo comissionado. Esta gestão tem se esforçado para garantir que as relações entre os servidores ocorram de modo respeitoso; bem como, entre servidores e colegiado.

O CRESS-MS realizou acordo trabalhista com dois funcionários concursados que entraram na justiça, reivindicando seus direitos que constavam do plano de cargos e que foi cortado pela gestão anterior. Em razão desses processos foi preciso realizar acordos trabalhistas com os demais funcionários que também haviam perdido seus direitos, considerando decisão judicial.

Quanto à arrecadação, mantêm-se estável, com pequenas alterações na inadimplência. Dessa forma, a gestão “Amanhã Há de Ser Outro Dia” reitera que as propostas elencadas neste plano de metas são justificáveis e podem ser exequíveis, desde que mantenhamos a arrecadação, condições dignas de trabalho para os funcionários e a unidade do colegiado.

2.Comissão de Ética e Direitos Humanos

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Realização de atividades da CPEDH que cumpram a agenda de lutas do Conjunto CFESS/CRESS.	Articular as pautas pertinentes à Ética e Direitos Humanos.	Realizar 12 reuniões da Comissão de Ética e Direitos Humanos;	CPEDH NUGRESS Comissão de Comunicação.	Janeiro a Dezembro de 2023.	R\$ 2.690,21	Profissionais orientados Ampliação e criação de NUGRESS
		Realizar 4 reuniões descentralizadas da Comissão de Ética e Direitos Humanos no interior do estado				
		Criar GT das pautas temáticas; Pessoa com Deficiência, Generos, LBGT=, Racial, Étnico, etc.				
2. Articulação de parcerias com entidades e com movimentos sociais.	Fortalecer luta contra toda e qualquer violação de direitos humanos no MS.	Realizar: Lives/Rodas de conversa que possa favorecer o enfrentamento as violações de direitos humanos no MS	CPEDH Comissão de Seguridade Social COFI	Janeiro a Dezembro de 2023.	R\$ 2.690,21	Lives e Rodas de conversas

3. Realização do curso de Ética em Movimento	Fortalecer o Projeto Ético Político na atuação profissional	Formar Multiplicadores	Comissão de ética e Direitos Humanos Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro 2023	R\$ 5.354,49	Profissionais orientados
					R\$10.734,92	

3. Comissão de Administração e Finanças – CAF

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Desenvolvimento de ações políticas, administrativas e jurídicas, criando, estratégias para intensificar o aumento da arrecadação.	Implementar estratégias legais e humanizadas para arrecadação das anuidades dos exercícios anteriores	Diminuir o 90% o percentual de inadimplência;	CAF, Assessoria Jurídica, Comissão de Comunicação Financeiro e Administrativo,	Janeiro a Dezembro de 2023		Reduzir a inadimplência para a efetivação e o equilíbrio orçamentário
	Acompanhar sistematicamente o comportamento das receitas e das despesas do CRESS- MS 21 ^a	Criar mecanismos de monitoramento do orçamento	CAF e Contabilidade	Janeiro a Dezembro de 2023		Cumprir o Plano de Metas

	Região;				
2. Realização das atribuições relativas do Setor de Registro	Implementar as ações de modo assertivo, garantindo a qualidade no atendimento aos profissionais .	Atender em tempo hábil todas as solicitações dos profissionais.	Setor de Registro, e Comissão de Inscrição.	Janeiro a Dezembro de 2023	Garantir a efetividade das ações no que tange ao atendimento aos profissionais.
	Acompanhar e monitorar a execução das ações.	Criar mecanismos para análise do fluxo das solicitações dos profissionais.	Comissão de Inscrição, Setor de Registro	Janeiro a Dezembro de 2023	Satisfação dos profissionais no que tange as suas solicitações e efetividade das ações do Setor de Registro.
	Garantir o respeito à diversidade quando do atendimento	Cumprir as Resoluções do CFESS no que tange a temática	Comissão de Inscrição, Setor de Registro0	Jan a Dez/2023	Cumprimento das Normatizações do Conjunto CFESS/CRESS
3. Gestão Democrática Participativa do Trabalho	Atender as solicitações dos funcionários de acordo com a capacidade financeira do CRESS.	Efetivar o Acordo Coletivo	CAF, Comissão da Gestão do Trabalho.	Janeiro a Dezembro de 2023	Concretizar o Acordo Coletivo e garantir a satisfação da equipe

R\$
11.780,20

	Otimizar o trabalho dos Setores de Fiscalização e Administrativo	Contratar dois estagiários/as e/ou funcionário para o atendimento aos Setores de Fiscalização e administrativo	CAF e Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro a Maio de 2023		Otimizar o atendimento do CRESS-MS
4. Otimização das relações de trabalho da equipe de servidores/as com o colegiado do CRESS.	Possibilitar a satisfação dos/as servidores/as, concomitantemente ao atendimento às necessidades do Conselho	Realizar workshop dos/as servidores/as,	CAF, Consultoria Especializada	Março de 2023		Servidores/as Satisfeitos e produtivos.
5. Capacitação dos servidores/as	Propiciar a qualificação servidores/as	Realizar 02 cursos de capacitação	CAF, Consultoria Especializada	Abril e Agosto de 2023	R\$ 3.000,00	Melhoria da qualificação dos funcionários
6. Implementação do Portal de Transparência do Conjunto CFESS-CRESS	Publicizar e dar transparência às ações do CRESS	Cumprir conforme a Lei Nº 12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação (LAI).	CAF, Assessoria Contábil, Jornalista.	Janeiro a Dezembro de 2023		Otimizar o acesso a informação e cumprir a Legislação
7. Operacionalização e procedimentos administrativos para o cumprimento da agenda anual	Otimizar de forma geral a efetivação da gestão do CRESS-MS.	Realizar de todas as reuniões ordinárias do Conselho Pleno, Diretoria e comissões, de acordo com o Regimento Interno, e extraordinárias,	Conselho Pleno, diretoria, comissões, setores e demais funcionários	Janeiro a Dezembro de 2023		Cumprir o Plano de metas, mantendo o diálogo permanente com todos os atores envolvidos.

		quando necessário.			R\$ 19.229,12	
8. Realização de Licitações para a compra de bens de consumo e permanentes	Otimizar o trabalho desenvolvido	Adquirir de acordo com as necessidades dos Setores e Direção, através de Processos Licitatórios, Dispensa Eletrônico e /ou Pregão	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2023		Melhorar as condições de trabalho para os servidores
9. Atualização dos Convênios, Contratos e Processos Licitatórios e Aditivos.	Manter as condições necessárias para a consecução das atividades do CRESS.	Manutenção.	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Abril de 2023		Garantir a atualização dos Convênios, Contratos e Processos Licitatórios e Aditivos
10. Realização de obras necessárias para a efetivação do Projeto Arquitetônico do CRESS– Sede	Garantir a melhoria das condições de trabalho e a valorização da sede do CRESS;	Contratação de empresa para execução do Projeto com material e Mão de obra inclusos.	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 40.000,00	Valorizar e conservação do patrimônio do CRESS
11. Manutenção e conservação da sede CRESS	Garantir manutenção dos serviços de segurança e conservação da sede, bem como	Manter Seguro do imóvel; Empresa de Alarme e monitoramento da sede; serviço de	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Abril de 2023	R\$	Possibilitar o funcionamento adequado do CRESS

	dos equipamentos utilizados do trabalho desenvolvimentos das atividades laborais	conservação e limpeza da sede; Serviços de manutenção limpeza dos equipamentos de ar condicionado; serviço manutenção de extintores.			31.903,30	
12. Manutenção do recurso para as despesas fixas mensais do CRESS	Taxa sobre Serviços Bancários; Tributos; Tributos anos anteriores; Material de Consumo: materiais de higiene, materiais de expediente (utilitários de escritório), materiais de copa e cozinha (copos descartáveis e guardanapos). Serviços de Telecomunicações; Serviço de Energia Elétrica; Serviço água e esgoto;	Efetivar pontualmente pagamentos das despesas fixas do CRESS;	CAF	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 154.857,51	Liquidar as despesas fixas

	Serviços de Segurança e Medicina do Trabalho; Serviço de Transporte de Mobiliário (Mudança) e demais Bens					
13. Viabilização do acesso da categoria a publicações do Conjunto CFESS/CRESS	Possibilitar o da categoria acesso a publicações do CFESS	Aquisição de materiais (150 agendas e publicações técnicas)	CAF	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 15.150,35	Possibilitar acesso das agendas/2021 e publicações do Conjunto CFESS/CRESS para a categoria
14. Manutenção do contrato de serviço de correspondências postais	Viabilizar a comunicação com a categoria e interinstitucional por meio de correspondências	Comunicar com a categoria e demais Instituições por meio de serviço de correspondência	CAF Conselho Fiscal Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2023		Atender agilmente todas as necessidades dos setores referente a comunicação postal
15. Cumprimento das obrigações referentes às despesas de folha de pagamentos dos/as trabalhadores/as encargos sociais	Gerenciar a folha pagamento e garantir a remuneração de Pessoal (Salários, 13º, Abono Pecuniário de Férias, Substituições,	Efetuar os pagamentos mensalmente observando a disponibilidade orçamentária,	CAF	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$	Liquidar todas as despesas mensais cumprindo o PCCR observando responsabilidade fiscal e orçamentária

	Indenizações trabalhistas, Férias e 1/3 de Férias, e auxílio conforme PCCR) e efetuar os pagamentos dos Encargos patronais (INSS, FGTS, IRRF e PIS)				445.343,86	
16. Cumprimento da Resolução CFESS N° 476, de 16 de novembro de 2005	Contribuir para a manutenção do Conjunto CFESS/CRESS	Efetuar o repasse financeiro – Fundo Nacional de Apoio aos CRESS, no valor de 1% da arrecadação do exercício anterior.	CAF	Janeiro a Abril 2023	R\$ 10.991,00	Contribuir com porte financeiro no valor de 1% para CRESS e Seccionais de Base Estadual.
17. Realização de Reuniões híbridas (presencial e on line)	Possibilitar aos profissionais do interior a participação nas ações do CRESS	Contratação de Empresa para Transmissão para reunião /Lives	CAF	2023	R\$1.682,89	
18. Eventos; Espaço, serviço de Buffet, som, iluminação, lembranças e outros	Realizar em prol da publicização e fortalecimento da categoria em MS		CAF	2023	R\$ R\$ 6.415,37	

19. Realização de Ações para efetivar que Campanha do Dia do/a Assistente Social 2023:	9. Divulgar o Dia do/a Assistente Social nas redes social do CRESS/MS, encaminhar releases para a imprensa e campanha em outdoor.	Enviar release para a imprensa e divulgar 2 a campanha em outdoors	Comissão de Comunicação, Comissão de Licitação Comissão de Administração Finanças	1º Semestre de 2023	R\$1.800,00	Publicizar o Dia do/a Assistente Social e a campanha de luta realizada pelo Conjunto CFESS/CRESS.
20. Participação em três (03) Seminários Nacionais, no 50. Encontro Nacional CFESS/CRESS e no Curso de Ética em Movimento, Encontro Descentralizado da Região Centro Oeste do Conjunto CFESS/CRESS	Providenciar Processo Aquisição de Passagens Aero e Rodoviárias	Viabilizar a participação de Conselheiros e Base	CAF	2023	R\$ 50.895,31	Cumprir a Agenda do Conjunto CFESS/CRESS
21. Acessibilidade (libras, áudio, audiodescrição, inclusive de imagem) nos sites dos Conselhos e eventos do Conjunto CFESS-CRESS.	Contratar empresa que fornecerá os serviços tecnológicos de acessibilidade indicado pelo CFESS para o site do CRESS/MS e contratar	Acessibilidade aos serviços	CAF	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$4.600,00	Ampliar a capacidade de comunicação com a categoria e sociedade em geral.

	profissional de Libras para os eventos do CRESS/MS					
					R\$ 797.648,91	

4. Comissão de Formação Profissional

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Contatos periódicos com a Coordenação dos Cursos de Serviço Social no Estado de MS	Fomentar a qualidade da formação profissional	Atingir as instituições de Ensino de Serviço Social existentes no Estado do MS	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	2º semestre de 2023	R\$ 855,52	Cumprimento das diretrizes curriculares do curso
2. Divulgação das deliberações do CFESS relacionadas à formação profissional nas redes sociais do CRESS	Cumprir com as deliberações	Acompanhar semanalmente as Portarias e Resoluções do CFESS	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 789,71	Melhoria da qualidade da Formação profissional

3. Articulação com ABEPSS e ENESSO na defesa da formação profissional e qualidade do ensino	Fomentar a qualidade de formação profissional	Participação nos eventos organizados pela ABEPSS e ENESSO	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 460,66	Melhoria da qualidade da formação profissional
4. Articulação da abertura de cursos de Serviço Social nas universidades públicas, juntamente com órgãos da categoria de âmbito nacional (CFESS, ABPESS);	Fomentar a qualidade do ensino em serviço social	Realização de visita aos Reitores das Universidades Públicas	Comissão de Formação Profissional Diretoria	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 460,66	Sensibilizar os reitores das universidades públicas para a necessidade da criação de um curso de Serviço Social, considerando a demanda de trabalho.
5. Realização de parcerias nas iniciativas dos cursos de Especialização, Mestrado e Doutorado para a Categoria;	Fomentar o constante aprimoramento dos profissionais.	Realizar o levantamento do(as) profissionais que estão estudando especialização, mestrado ou doutorado	Comissão de Formação Profissional Diretoria do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 822,62	Melhoria da qualidade da formação profissional
6. Valorização das produções científicas dos profissionais e estudantes, por meio de canais de divulgação do CRESS;	Fomentar a formação constante aprimoramento dos profissionais.	Abrir espaço de divulgação para profissionais estudantes debaterem com a categoria seus estudos científicos, por meio de	Comissão de Formação	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 691,00	Contribuir para a pesquisa em serviço social

		simpósios, debates e <i>lives</i> .				
7. Articulação com outras entidades e forças políticas em defesa da profissão e de condições efetivas de qualidade para o trabalho das/os assistentes sociais, a garantia de salários justos e seis horas de trabalho, sem redução salarial;	Garantir a valorização da profissão, salários e postos dignos de trabalho e jornada de seis horas;	Agendar, por meio dos NUCRESS, visitas aos gestores locais;	Comissão de Formação e Coordenação dos NUCRESS COFI	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 485,34	Garantia dos direitos ao trabalho digno dos assistentes sociais.
8. Implementação das <i>lives</i> e reuniões online, com profissionais dos diversos municípios do estado, com objetivo de promoção e ampliação de troca de experiências exitosas. Fomentando grupos de estudos locais e	Fomentar a formação constante e aprimoramento dos profissionais.	Cumprir a agenda de <i>lives</i> , com temas relacionados às políticas públicas, a formação da categoria, com representatividade das regiões dos NUCRESS	Comissão de Formação e coordenação dos NUCRESS	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 789,71	Melhoria da qualidade da formação profissional troca de saberes e boas práticas

regionais.						
9. Capacitação de conselheiros e profissionais da base	Qualificar os profissionais da base que representam o CRESS nos Conselhos de Políticas Públicas	Realizar 2 capacitações	Diretoria, CAF, NUCRESS,	Maio e Setembro de 2023	R\$ 2.171,72	Profissionais qualificados para a defesa das bandeiras de lutas no que tange às políticas sociais
					R\$ 7.526,93	

5. Comissão de Comunicação

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Elaboração de matérias sobre a profissão aos assistentes sociais e sociedade nas mídias do CRESS/MS;	Publicizar assuntos relativos a categoria	Atingir todos/as Profissionais categoria de Assistentes Sociais do Mato Grosso do Sul	Comissão de Comunicação, demais Comissões, Setores do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2023		Divulgar questões pertinentes à profissão, possibilitando o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Promover o acesso dos profissionais aos conteúdos que fazem parte do seu cotidiano.
2. Monitoramento das mídias do CRESS/MS;	Acompanhar e alimentar as mídias do CRESS/MS;	Otimizar o uso das tecnologias de informação	Comissão de Comunicação, demais Comissões, Setores do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2023		Divulgar questões pertinentes à profissão, possibilitando o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Promover o acesso dos profissionais aos conteúdos que fazem parte do seu cotidiano.

<p>3. Manutenção do site do CRESS/MS atualizado em conjunto com os demais setores do CRESS/MS</p>	<p>Compartilhar materiais de interesse da categoria alimentando o site do CRESS/MS. Informações encaminhadas pelas comissões e pelos NUCRESS, como oportunidades de emprego, concursos, informações e notícias de interesse da categoria, eventos em geral balanço do trabalho de setores como financeiro e fiscalização.</p>	<p>Atingir todos/as Profissionais categoria de Assistentes Sociais do Mato Grosso do Sul</p>	<p>Comissão de Comunicação</p>	<p>Janeiro a Dezembro de 2023</p>	<p>Divulgar a profissão; divulgar questões pertinentes à profissão, bem como possibilitar o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Além disso, promover o acesso do profissional aos conteúdos que devem fazer parte do seu cotidiano.</p>
---	---	--	--------------------------------	-----------------------------------	--

4. Realização de cobertura dos eventos do CRESS/MS	2. Acompanhar, quando solicitado, os eventos e reuniões realizados pelo Conselho, bem como os encontros em que o CRESS estiver presente.	Alcançar na meta a cobertura dos eventos	Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 88.683,43	Informar a categoria e a sociedade, como forma de prestar contas, sobre as atividades que o CRESS/MS realiza/participa. E ainda, sua articulação na luta por melhores condições de trabalho dos/as profissionais assistentes sociais e pelos Direitos Humanos.
5. Realização de <i>Lives/Seminários/Oficinas</i>	6. Assessorar tecnicamente os eventos, e perfil do site rede sociais, <i>facebook</i> , no <i>Instagram</i> , no canal do <i>Youtube</i> , por meio da ferramenta <i>Streamyard</i> ou por meio da ferramenta <i>Google Meet</i>	Realização de eventos no ano	Comissão de Comunicação, CAF, e Comissão de Licitação	Janeiro a Dezembro de 2023		Promover a interação do CRESS/MS com a sociedade em geral, em especial, no momento de pandemia do COVID-19.

6. Implementação da Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS.	Apresentar à Diretoria (reunião) o que é a Política Nacional de Comunicação e qual o seu objetivo, além da materialização da política por meio dos instrumentos de comunicação do CRESS/MS.	Realizar 01 (uma) reunião no ano	Vanessa (jornalista), Comissão de Licitação, Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023		Fortalecer e potencializar a produção e a socialização de informação entre os CRESS e o CFESS e destes com a categoria e a sociedade, na direção de reafirmar o projeto ético-político profissional.
7. Ações para efetivar a Campanha de Gestão 2020/2023!	Informar os profissionais da importância da campanha, fazendo-a disseminar no meio profissional e social da categoria	Divulgar 2 outdoors e realizar 1 seminário	Comissão de Licitação, Comissão de Ética e Direitos Humanos, Comissão de Administração e Finanças	Janeiro a Dezembro de 2023		Levantar questionamentos acerca do assunto e informar aos profissionais a importância de discutir o tema
8. Articulação, em âmbito regional, com os movimentos de defesa da comunicação, a exemplo do FNDC, Intervozes.	Participar de rodas de conversação e debates em parcerias com os temas pertinentes as redes sociais do CRESS/MS.	Realizar Lives, Rodas de Conversação	Comissão de Comunicação Comissão de Administração Finanças	Janeiro a Dezembro de 2023		Fortalecer a luta pela Democratização da Comunicação, potencializando a emancipação dos sujeitos sociais e da classe trabalhadora.

9.Observância da linguagem, existente no Código de Ética como estratégia permanente contra o preconceito e a discriminação.	Realizar eventos de comunicação com a participação da categoria e sociedade civil, que debatendo o tema, e a construção de conteúdos para redes sociais do CRESS/MS	Live, Roda de Conversação e E-cards	Comissão de Comunicação Comissão de Ética e Direitos Humanos	Janeiro a Dezembro de 2023		Fomentar o enfrentamento e prevenção o preconceito e a discriminação.
					R\$ 88.683,43	

6. Comissão de Fiscalização e Fiscalização - COFI

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Realização de estudos sobre as novas configurações do trabalho para a compreensão da tendência à "pejotização" por meio de Microempreendedor Individual (MEI), Microempresa (ME) e outras modalidades	Orientar a categoria sobre a precarização das relações trabalhistas	Identificar os/as profissionais que atuam nessas modalidades; Realizar 02 reuniões ampliadas com os profissionais interessados na temática.	COFI e 2 AF's	Janeiro a Dezembro de 2023		Categoria informada e sensibilizada sobre o assunto

2. Realização de debates com a categoria para efetuar esclarecimentos e reflexões sobre o direito/responsabilidades relativas à Responsabilidade técnica.	Debater a concepção de responsabilidade técnica de assistentes sociais, com posterior construção de documento sobre o tema e aperfeiçoamento da Resolução vigente	Realizar 4 reuniões durante o ano	COFI e 2 AF's		Categoria ciente sobre o assunto
3. Articulação com a Comissão de Inscrição	Otimizar o trabalho das Comissões e Setor de Fiscalização.	Realizar estudos e debates sobre os fluxos de trabalho	COFI e COI	2023	Fortalecimento das ações do CRESS
4. Articulação com a Comissão de Formação Profissional	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria.	Organizar reuniões de sup. de estágio; Visitas às turmas dos cursos de serviço social levando informações sobre a dinâmica do conselho e outras orientações sobre o trabalho do assistente social; Oferecer oficina específica aos	COFI; 2 Agentes Fiscais e CFP	Janeiro a Dezembro de 2023	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.

		supervisores de estágio		
5. Articulação com a Comissão de Seguridade Social	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria.	Participação nas reuniões da Comissão; Estabelecer agenda para as ações em conjunto	COFI e 2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2023
6. Articulação com a Comissão Permanente de Ética e Direitos Humanos	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria	Participação nas reuniões da Comissão; Estabelecer agenda para as ações em conjunto	COFI e 2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2023
7. Articulação com a Comissão de Comunicação			COFI e 2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2023
8. Articulação ABEPSS x ENESSO	Contribuir para o fortalecimento das organizações da categoria.	Participação nos eventos das entidades; Fomentar a participação dos profissionais e acadêmicos	COFI e 2 Agentes Fiscais e CFP	Janeiro a Dezembro de 2023

R\$ 188.006,89

	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.
	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.
	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas
	Categoria informada e fortalecida para a defesa de suas prerrogativas

		nessas organizações			
9. Cumprimento das ações rotineiras do Setor de Fiscalização	Defender as atribuições e competências profissionais regulamentadas, reafirmando o projeto ético-político do Serviço Social, frente às requisições indevidas/imposições institucionais e ataque à autonomia profissional.	Realização de visitas de Fiscalização; Responder em tempo hábil às demandas dos profissionais.	2 Agentes Fiscais	2023 Mensal 2 semanas na capital e 2 semanas no interior, sendo intercalado	Setor de fiscalização otimizado e fortalecido
	Orientar a categoria profissional, no que se refere à produção de documentos técnicos e/ou emissão de opinião técnica (oral ou escrita) e suas implicações ético-políticas no exercício profissional.	Levantar dados através dos assuntos discutidos e aprofundados de forma atender a demanda imposta na deliberação; Produzir documentos para subsidiar a categoria	2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2023	Setor de fiscalização otimizado e fortalecido

	Informar e orientar aos novos profissionais sobre as resoluções pertinentes ao exercício profissional	Implementar as ações do projeto “Núcleo de Orientação e Fiscalização” por meio de reuniões virtuais	2 Agentes Fiscais	Reuniões Mensais	Profissionais informados e habilitados para o exercício profissional
	Potencializar a qualificação das Agentes Fiscais	Participação nos Encontros do Conjunto CFESS xCRESS, no Fórum das COFI's, reuniões ampliadas e/ou capacitação	2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2023	Fiscalização capacitada, garantindo a educação permanente.
	Potencializar a qualificação das Agentes Fiscais e membros da COFI	Estudo dos instrumentos normativos e/ou Deliberações e/ou Manifestação e/ou Portaria do Conjunto CFESS x CRESS, por meio da realização de 1 reunião mensal ampliada.	COFI e 2 Agentes Fiscais	Mensal de fevereiro a novembro/2023 = 10 reuniões ampliadas	Fiscalização e membros da COFI qualificados
10. Articulação com os NUCRESS's	Colaborar com a organização do funcionamento dos	Realizar 01 reunião com todos os NUCRESS	COFI e 2 Agentes Fiscais NUCRESS;	Reuniões Mensais	Garantir aos profissionais do interior o repasse

	NUCRESS;	para fomentar as discussões referentes a diversas situações realizadas e orientações dos trabalhos dos núcleos				das orientações em conformidade as deliberações do Conjunto CFESSxCRESS.
11. Realização de debates sobre temas e condições de trabalho que exijam a defesa do posicionamento da categoria e produção de referências, respectivamente	Dar cumprimento as ações consensuadas da plenária nacional	Realizar 6 reuniões sobre os espaços ocupacionais, novas modalidades de trabalho e temas discriminatórios. Elaborar material informativo	COFI Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023		Atualizar a categoria sobre o posicionamento do Conjunto CFESS/CRESS e refletir sobre as diferentes temáticas
					R\$ 188.006,89	

7. Comissão de Seguridade Social

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Promoção e Participação em Congressos, Debates, Seminários, Campanhas, Audiências Públicas, Atos Públicos, Denúncias, Abaixo Assinados, Petições Públicas, <i>lives</i> nas Redes Sociais, Articulações com Organismos Nacionais, e outros, em defesa da Seguridade Social enquanto	Realizar a atualização dos conselheiros e profissionais da base vinculados às Comissões e GTs	- Participação em eventos relativos às Políticas Sociais. Realização de 1 <i>live</i> mensal em conjunto com as Comissões afins. Pretende-se alcançar pelo menos 80% das ações	Diretoria Executiva do CRESS e representantes das Coordenadoras das Comissões	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 1.041,26	Mobilização da categoria dos Assistentes Sociais de Mato Grosso do Sul (3.752 profissionais), troca de conhecimentos teóricos, técnico-operativo e políticos, e experiências . Visibilidade e fortalecimento do Projeto Ético Político do Conjunto CFESS/CRESS.

<p>Política maior, na perspectiva ampliada, assim como das políticas abrangidas.</p>						
<p>2. Construção de Agenda para articulações permanentes com Conselhos e Fóruns de defesa de direitos, Conferências, Movimentos Sociais e Populares, Movimentos Sindicais dos trabalhadores/ras para definição e execução de estratégias e ações conjuntas.</p>	<p>Defesa da Seguridade Social pública, gratuita e universal, compreendida para além do tripé constitucional saúde, previdência e assistência social, na perspectiva ampliada a todas as necessidades humanas básicas</p>	<p>Formação de 10 Grupos de Trabalho – GT priorizando as Políticas representadas na CSS (Previdência Social, Assistência Social, Saúde, Educação, Criança e Adolescente, Pessoa Idosa, Pessoa com Deficiência, Pessoa em Situação de Rua, Segurança</p>	<p>Comissão de Seguridade Social</p>	<p>Janeiro a Dezembro de 2023</p>	<p>R\$ 1.009,03</p>	<p>Consolidação da concepção ampliada de Seguridade Social nos GTs implementados.</p>

		Alimentar).				
3. Realização de Oficinas e Seminários presencial e <i>online</i> , para discutir as Políticas de Seguridade Social e estratégias para a sua intervenção	Defender a Educação Permanente dos (as) trabalhadoras (es) das Políticas de Seguridade Social	Realização de 3 Oficina ou seminários nas 4 regiões (CGR, Dourados, Três Lagoas e Corumbá) de MS.	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 1.019,80	Instrumentalização dos trabalhadores das Políticas de Seguridade Social para uma intervenção mais qualificada.

4. Participação efetiva do CRESS/MS no Controle Social	Fomentar a participação da categoria para fortalecer as políticas sociais	Atingir 100% dos Conselhos com a representatividade do CRESS e ou categoria	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 1.197,02	Categoria e controle social fortalecidos
5. Realização de gestões junto aos órgãos públicos de âmbito estadual e municipal para efetivação da Lei 13.935 da Educação	Fomentar a efetivação da Lei 13.935 da Educação âmbito estadual e municipal	Sensibilizar os prefeitos dos 79 municípios do MS	Diretoria Comissão de Seguridade Social Comunicação Diretoria	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 2.231,81	Inserção dos profissionais conforme o que preconiza a Lei 13.935 da Educação
					R\$ 6.498,92	

8. Conclusão

Eixo Ética e Direitos Humanos	R\$ 10.734,92
Eixo Administrativo-Financeiro	R\$ 797.648,91
Eixo Formação Profissional	R\$ 7.526,93
Eixo Comunicação	R\$ 88.683,43
Eixo Orientação e Fiscalização	R\$ 188.006,89
Eixo Seguridade Social	R\$ 6.498,92
Custo Total	R\$ 1.099.100,00

Campo Grande – MS, 18 de Outubro de 2022.



Joana Maria Matos Machado
Assistente Social
CRESS 787 – 21ª Região/MS
Conselheira Presidente