



CRESSMS

Conselho Regional de Serviço Social **21ª Região**

Relatório de Gestão - TCU

Exercício 2023

Campo Grande MS

RUA 15 DE NOVEMBRO, 2168.

JARDIM DOS ESTADOS

CAMPO GRANDE/MS

CEP: 79020-300

TEL.: (67) 3321-3657

E-MAIL: CRESS@CRESS-MS.ORG.BR

WWW.CRESS-MS.ORG.BR



RELATÓRIO DE GESTÃO - TCU EXERCÍCIO 2023

Relatório de Gestão do exercício de 2023 apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da IN TCU nº 84/2020 e das orientações do órgão de controle interno.



SUMÁRIO

04	MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO
05	1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL
05	1.1. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
06	1.2. VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
06	1.3. MODELOS DE NEGÓCIOS
07	2. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS
07	2.1. RISCOS
07	2.2. VISÃO GERAL DO MODELO DE GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES
07	2.3. OPORTUNIDADES
08	3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO
08	3.1. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ENTIDADE
08	3.2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO EXERCÍCIO
19	3.3. PROGRAMAS E PROJETOS
19	3.4. ALOCAÇÃO DE RECURSOS
20	3.5. RESULTADOS DA ÁREA FIM - QUANTIDADES
23	3.6. GESTÃO DE PESSOAS
24	3.7. GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS
25	4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
25	4.1. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EXIGIDAS PELA LEI 4.320/64 E NOTAS EXPLICATIVAS
30	4.2. DESPESA POR GRUPO





MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO

VISÃO

A Gestão 2023/2026 “Lutas Emancipatórias, Justiça Social e Diversidade”, dentre suas funções precípua de fiscalização e ética profissional também atuar na orientação e participação nas políticas públicas, como: Assistência Social, Saúde, Educação, Segurança Alimentar, Nutricional, Segurança Pública, Justiça, Habitação, Migração e demais políticas existentes. As lutas identitárias referentes a Mulher, Negro, Quilombolas, Povos Originários e Indígenas, Ribeirinhos, LGBTQIA+ e etc. Os novos desafios acrescidos da continuidade às ações iniciadas pela gestão anterior. E simultaneamente mostrou comprometimento com as propostas inseridas nas bandeiras de lutas do Conjunto CFESS/CRESS. Foram definidas pautas importantes nas participações do Encontro descentralizado, bem como no 50º Encontro Nacional CFESS/CRESS.

MISSÃO

A atual conjuntura política do Brasil aponta para a reconstrução democrática, fortalecimento das políticas públicas, e ampliação dos direitos sociais e humanos. O trabalho realizado, que compreende o período de maio a dezembro de 2023, foi realizado com vistas ao fortalecimento da democracia e da criação de mais espaços e reconhecimento profissional.



1. Visão Geral organizacional


A gestão “LUTAS EMANCIPATÓRIAS, JUSTIÇA SOCIAL E DIVERSIDADE” no ano de 2023, em sua atuação enfrentou desafios como: sede provisória; redução do número de conselheiros; adequações a novas legislações: LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados, Gestão Documental e a nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos. Entretanto as ações desenvolvidas foram positivas considerando as tratativas para a abertura do curso de Serviço Social, público e presencial, na Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul; a implementação da Lei 13.935/19 em alguns municípios; e parcerias importantes como com o Conselho Regional de Psicologia e a Escola de Governo de Mato Grosso do Sul na capacitação de assistentes sociais, em exercício profissional do serviço público de MS.

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL

CRESS/MS - 21ª Região

33.772.773/0001-45

 Autarquia Federal NATUREZA JURÍDICA	 (67) 3321-3657 TELEFONE	 941200000 CÓDIGO CNAE
---	---	---

 **ENDEREÇO**
DO CONSELHO

R SHOEI ARAKAKI, 205
LOGRADOURO

Campo Grande
CIDADE

MS
UF

Vila Carvalho
BAIRRO

79005130
CEP



**http://www.cress-
ms.org.br/**
SITE



www.cress-ms.org.br
E-MAIL

Vinculação à entidade federal

1.1. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

As ações foram desenvolvidas em consonância com o Plano de Metas/2023. A receita atingiu o valor de **R\$ 1.204.517,76**. As despesas totalizaram o valor de **R\$ 1.459.633,64**. A inadimplência ficou em 46.90,70%. Dispendeu-se recursos extras com a manutenção do aluguel e taxas de IPTU, indenização quanto a um acordo judicial e com custos relativos a rescisão contratual de trabalhadores. O Conselho participou do 27º ENCONTRO DESCENTRALIZADO DA REGIÃO CENTRO OESTE em Goiânia/GO, bem como do 50º Encontro Nacional CFESS/CRESS realizado em Brasília/DF. Para a criação do curso de Serviço Social, presencial e público na UEMS, foram realizadas tratativas e já autorizada pelo Governador e o processo encontra-se em fase de criação de comissão para elaboração de documentos necessários; para a implantação da Lei 13.935/2019 nos municípios e também nas escolas estaduais. Outra ação relevante, iniciada em 2023 foi a implementação do curso “As Políticas Públicas de Assistência Social, Educação e Saúde: desafios e perspectivas para a atuação do assistente social, em parceria com a Escola de Governo do Estado de MS.

1.2. visão organizacional e ambiente externo

Principais canais de comunicação com a sociedade: Ouvidoria o site do CRESS-MS, tem o ícone "Contato", onde a sociedade em geral, assim como os profissionais podem estabelecer diálogo com a gestão do CRESS-MS. No site e redes sociais, canal do Youtube, onde informamos os ramais e e-mails, para que os interessados possam se comunicar com essa Unidade e seus setores. Os canais de acesso à informação aos profissionais, para fins de solicitações, reclamações, denúncias, sugestões, são feitos através do caminho "Contato". Acesso à informação, o presente tópico tem como função informar aos cidadãos as atividades realizadas pelo CRESS-MS, bem como, o cumprimento do Princípio da Publicidade dos Atos Administrativos. As informações disponíveis aos profissionais de Serviço Social estão no site do CRESS-MS, no ícone Transparência.



1.3. MODELOS DE NEGÓCIOS

Missão Consolidar o CRESS 21ª Região como órgão de defesa do Serviço Social no Mato Grosso do Sul, tendo como referência o Código de Ética e demais instrumentos normativos da categoria, atuando com qualidade na orientação, fiscalização e disciplina do exercício profissional, pautado nos valores da liberdade, democracia e justiça social, articulando-se com a luta da classe trabalhadora, por uma sociedade sem opressão, exploração, preconceito e alienação. Visão: ser um Conselho de Serviço Social referência para assistentes sociais, instituições e sociedade no Mato Grosso do Sul, na valorização da profissão, na defesa das políticas públicas e dos direitos sociais e humanos, em favor da democracia, da equidade e justiça social.

2. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

2.1. RISCOS

Risco	A Inadimplência Considerando Que A Arrecadação É Obtida Pelas Anuidades Dos Profissionais .
Consequências	Impedimento das metas estabelecidas
Categoria	Profissionais da categoria de Serviço Social.
Resposta	Intensificação da Política de Combate a Inadimplência.
Tratamento/Mitigação do Risco	Intensificar o combate a inadimplência, com trabalho de conscientização da categoria sobre o objetivo e função do CRESS/MS 21a Região

O Conselho Regional de Serviço Social CRESS 21 Região MS, é uma autarquia federal, não tem fins lucrativos; portanto, os riscos que possam ocorrer estão vinculados à sua própria manutenção e o cumprimento de suas finalidades. E isso pode ocorrer caso haja um aumento no índice de inadimplência.

2.2. VISÃO GERAL DO MODELO DE GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES

Ambiente

Interno - impedem a implementação do Plano de Metas 2023;

Avaliação de Riscos

Realizado em razão da avaliação da proposta orçamentária e o Plano de Metas 2023;

Atividades de controle

Controle dos gastos, entrada e saída de recursos.

Sistemas de informação e monitoramento

Plataformas que possibilitam a transparência das informações e o monitoramento por meio de reuniões da diretoria, pleno e assembleia, sejam estas internas ou com a categoria. O modelo de gestão é democrático e participativo; as decisões sobre a condução das ações são definidas pelo colegiado gestor e muitas delas, com a anuência da categoria profissional, através das Assembleias. Quanto à gestão dos riscos, há o monitoramento por meio do orçamento.

2.3. OPORTUNIDADES

Principais oportunidades identificadas pela gestão

Parcerias; Encontros; NuCress; Comissões e Grupos de trabalhos; Relações sociais e Condições de Trabalho e incentivo a participação em espaços ocupacionais.

Ações para potencializar os impactos positivos

Melhorar condições de trabalho; fortalecer parcerias; otimizar relações



3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

3.1. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ENTIDADE

Descrição da Estrutura de Governança da Entidade

Diretoria composta em 2023 por 18 (dezoito) membros(as), 09 (nove) Titulares e 09 (nove) Suplentes, eleitos por Processo Eleitoral, por mandato de 03 (três) anos.

Posicionamento da presidência e diretoria

Atuar em consonância com o Código de Ética e a Lei 8.662/93 e em conformidade com as Resoluções do Conjunto CFESS/CRESS e Regimento Interno do CRESS MS 21ª Região.

Posicionamento dos órgãos colegiados

Idem ao anterior.

Posicionamento da estrutura de controle interno.

Atuar em conformidade com o Regimento Interno do CRESS MS 21ª Região.

Descrição do Processo de Planejamento Estratégico

Elaborado de forma democrático juntamente com os trabalhadores do Conselho.

Participação das estruturas de governança no processo de planejamento

A participação deu-se de forma integral.

A Gestão do CRESS MS é realizada por um colegiado com a duração de 3(três) anos. Para a Gestão 2023/2026, elaboramos o planejamento.

3.2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO EXERCÍCIO

Missão

Consolidar o CRESS MS 21ª Região como órgão de defesa do Serviço Social no Mato Grosso do Sul, tendo como referência o Código de Ética e demais instrumentos normativos da categoria, atuando com qualidade na orientação, fiscalização e disciplina do exercício profissional, pautado nos valores da liberdade, democracia e justiça social, articulando-se com a luta da classe trabalhadora, por uma sociedade sem opressão, exploração, preconceito e alienação.

Visão

Ser um Conselho de Serviço Social referência para assistentes sociais, instituições e sociedade no Mato Grosso do Sul, na valorização da profissão, na defesa das políticas públicas e dos direitos sociais e humanos, em favor da democracia, da equidade e justiça social.



3.3. PROGRAMAS E PROJETOS

O Plano de Metas que ora apresentamos para o ano de 2023 foi aprovado no Conselho Pleno de 17 de outubro de 2022, e homologado na Assembléia Geral Ordinária do dia 18 de outubro de 2022. As ações planejadas constam do Planejamento Estratégico elaborado no início da gestão.

As propostas objetivam cumprir, da melhor forma, o papel cartorial do Conselho e concomitantemente, atender as demandas e promover visibilidades ao Conselho e a Categoria que exige maior orçamento que é construir a nova sede. Outras ações, políticas, foram planejadas no intuito de atender os interesses dos profissionais e dar visibilidade ao Conselho, como participe na construção de uma sociedade democrática e mais justa.

Uma das metas proposta, que possui o maior orçamento, é a construção de nova sede, no mesmo terreno da sede antiga. Esta decisão também foi aprovada na referida assembléia. A princípio, nossa proposta era realizar as reformas necessárias no prédio antigo, de forma a dar melhores condições de trabalho aos funcionários e de melhor atender aos profissionais. No entanto, o prédio, muito antigo e manutenção precária, sofreu algumas avarias em razão das chuvas e foi preciso uma decisão imediata do Conselho Pleno para mudarmos de sede, após análises periciais de engenheiro contratado para tal e da Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil.

A proposta acima, paradoxalmente, se tornou viável, em razão da pandemia, considerando que não houve gastos com passagens e diárias nos anos anteriores. A proposta orçamentária prevista para 2023 é compatível com o Plano de Metas; dessa forma, será possível a execução do mesmo. Segue as tabelas que contemplam o Plano de metas 2023:

Comissão de Ética e Direitos Humanos

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Realização de atividades da CPEDH que cumpram a agenda de lutas do Conjunto CFESS/CRESS.	Articular as pautas pertinentes à Ética e Direitos Humanos.	Realizar 12 reuniões da Comissão de Ética e Direitos Humanos; Realizar 4 reuniões descentralizadas da Comissão de Ética e Direitos Humanos no interior do estado Criar GT das pautas temáticas; Pessoa com Deficiência, Generos, LBGT+, Racial, Étnico, etc.	CPEDH NUCRESS Comissão de Comunicação.	Janeiro a Dezembro de 2023.	R\$ 2.690,21	Profissionais orientados Ampliação e criação de NUCRESS
2. Articulação de parcerias com entidades e com movimentos sociais.	Fortalecer luta contra toda e qualquer violação de direitos humanos no MS.	Realizar: Lives/Rodas de conversa que possa favorecer o enfrentamento as violações de direitos humanos no MS	CPEDH Comissão de Seguridade Social COFI	Janeiro a Dezembro de 2023.	R\$ 2.690,21	Lives e Rodas de conversas
3. Realização do curso de Ética em Movimento	Fortalecer o Projeto Ético Político na atuação profissional	Formar Multiplicadores	Comissão de ética e Direitos Humanos Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro 2023	R\$ 5.354,49	Profissionais orientados
					R\$10.734,92	

Comissão de Administração e Finanças – CAF

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Desenvolvimento de ações políticas, administrativas e jurídicas, criando estratégias para intensificar o aumento da arrecadação.	Implementar estratégias legais e humanizadas para arrecadação das anuidades dos exercícios anteriores	Diminuir o 90% o percentual de inadimplência;	CAF, Assessoria Jurídica, Comissão de Comunicação Financeiro e Administrativo,	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 11.780,20	Reduzir a inadimplência para a efetivação e o equilíbrio orçamentário
	Acompanhar sistematicamente o comportamento das receitas e das despesas do CRESS- MS 21ª	Criar mecanismos de monitoramento do orçamento	CAF e Contabilidade	Janeiro a Dezembro de 2023		Cumprir o Plano de Metas
	Região;					
2. Realização das atribuições relativas do Setor de Registro	Implementar as ações de modo assertivo, garantindo a qualidade no atendimento aos profissionais .	Atender em tempo hábil todas as solicitações dos profissionais.	Setor de Registro, e Comissão de Inscrição.	Janeiro a Dezembro de 2023		Garantir a efetividade das ações no que tange ao atendimento aos profissionais.
	Acompanhar e monitorar a execução das ações.	Criar mecanismos para análise do fluxo das solicitações dos profissionais.	Comissão de Inscrição, Setor de Registro	Janeiro a Dezembro de 2023		Satisfação dos profissionais no que tange as suas solicitações e efetividade das ações do Setor de Registro.
	Garantir o respeito à diversidade quando do atendimento	Cumprir as Resoluções do CFESS no que tange a temática	Comissão de Inscrição, Setor de Registro0	Jan a Dez/2023		Cumprimento das Normatizações do Conjunto CFESS/CRESS
3. Democrática Participativa do Trabalho	Gestão e do Atender as solicitações dos funcionários de acordo com a capacidade financeira do CRESS.	Efetivar o Acordo Coletivo	CAF, Comissão da Gestão do Trabalho.	Janeiro a Dezembro de 2023		Concretizar o Acordo Coletivo e garantir a satisfação da equipe
	Otimizar o trabalho dos Setores de Fiscalização e Administrativo	Contratar dois estagiários/as e/ou funcionário para o atendimento aos Setores de Fiscalização e administrativo	CAF e Comissão de Gestão do Trabalho	Janeiro a Maio de 2023	Otimizar o atendimento do CRESS-MS	
4. Otimização das relações de trabalho da equipe de servidores/as com o colegiado do CRESS.	Possibilitar a satisfação dos/as servidores/as, concomitantemente ao atendimento às necessidades do Conselho	Realizar workshop dos/as servidores/as,	CAF, Consultoria Especializada	Março de 2023	Servidores/as Satisfeitos e produtivos.	
5. Capacitação dos servidores/as	Propiciar a qualificação servidores/as	Realizar 02 cursos de capacitação	CAF, Consultoria Especializada	Abril e Agosto de 2023	R\$ 3.000,00 Melhoria da qualificação dos funcionários	
6. Implementação do Portal de Transparência do Conjunto CFESS-CRESS	Publicizar e dar transparência às ações do CRESS	Cumprir conforme a Lei Nº 12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação (LAI).	CAF, Assessoria Contábil, Jornalista.	Janeiro a Dezembro de 2023	Otimizar o acesso a informação e cumprir a Legislação	
7. Operacionalização e procedimentos administrativos para o cumprimento da agenda anual	Otimizar de forma geral a efetivação da gestão do CRESS-MS.	Realizar de todas as reuniões ordinárias do Conselho Pleno, Diretoria e comissões, de acordo com o Regimento Interno, e extraordinárias,	Conselho Pleno, diretoria, comissões, setores e demais funcionários	Janeiro a Dezembro de 2023	Cumprir o Plano de metas, mantendo o diálogo permanente com todos os atores envolvidos.	



Comissão de Administração e Finanças – CAF

		quando necessário.			R\$ 19.229,12	
8. Realização de Licitações para a compra de bens de consumo e permanentes	Otimizar o trabalho desenvolvido	Adquirir de acordo com as necessidades dos Setores e Direção, através de Processos Licitatórios, Dispensa Eletrônico e/ou Pregão	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2023		Melhorar as condições de trabalho para os servidores
9. Atualização dos Convênios, Contratos e Processos Licitatórios e Aditivos.	Manter as condições necessárias para a consecução das atividades do CRESS.	Manutenção.	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Abril de 2023		Garantir a atualização dos Convênios, Contratos e Processos Licitatórios e Aditivos
10. Realização de obras necessárias para a efetivação do Projeto Arquitetônico do CRESS– Sede	Garantir a melhoria das condições de trabalho e a valorização da sede do CRESS;	Contratação de empresa para execução do Projeto com material e Mão de obra inclusos.	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 40.000,00	Valorizar e conservação do patrimônio do CRESS
11. Manutenção e conservação da sede CRESS	Garantir manutenção dos serviços de segurança e conservação da sede, bem como	Manter Seguro do imóvel; Empresa de Alarme e monitoramento da sede; serviço de	CAF, Comissão de licitação, Assessoria Jurídica	Janeiro a Abril de 2023	R\$	Possibilitar o funcionamento adequado do CRESS

	dos equipamentos utilizados do trabalho desenvolvimentos das atividades laborais	conservação e limpeza da sede; Serviços de manutenção limpeza dos equipamentos de ar condicionado; serviço manutenção de extintores.			31.903,30	
12. Manutenção do recurso para as despesas fixas mensais do CRESS	Taxa sobre Serviços Bancários; Tributos; Tributos anos anteriores; Material de Consumo: materiais de higiene, materiais de expediente (utilitários de escritório), materiais de copa e cozinha (copos descartáveis e guardanapos). Serviços de Telecomunicações; Serviço de Energia Elétrica; Serviço água e esgoto;	Efetivar pontualmente pagamentos das despesas fixas do CRESS;	CAF	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 154.857,51	Liquidar as despesas fixas

	Serviços de Segurança e Medicina do Trabalho; Serviço de Transporte de Mobiliário (Mudança) e demais Bens					
13. Viabilização do acesso da categoria a publicações do Conjunto CFESS/CRESS	Possibilitar o da categoria acesso a publicações do CFESS	Aquisição de materiais (150 agendas e publicações técnicas)	CAF	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 15.150,35	Possibilitar acesso das agendas/2021 e publicações do Conjunto CFESS/CRESS para a categoria
14. Manutenção do contrato de serviço de correspondências postais	Viabilizar a comunicação com a categoria e interinstitucional por meio de correspondências	Comunicar com a categoria e demais Instituições por meio de serviço de correspondência	CAF Conselho Fiscal Assessoria Jurídica	Janeiro a Dezembro de 2023		Atender agilmente todas as necessidades dos setores referente a comunicação postal
15. Cumprimento das obrigações referentes às despesas de folha de pagamentos dos/as trabalhadores/as encargos sociais	Gerenciar a folha pagamento e garantir a remuneração de Pessoal (Salários, 13º, Abono Pecuniário de Férias, Substituições,	Efetuar os pagamentos mensalmente observando a disponibilidade orçamentária,	CAF	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$	Liquidar todas as despesas mensais cumprindo o PCCR observando responsabilidade fiscal e orçamentária

Comissão de Administração e Finanças – CAF

	Indenizações trabalhistas, Férias e 1/3 de Férias, e auxílio conforme PCCR) e efetuar os pagamentos dos Encargos patronais (INSS, FGTS, IRRF e PIS)				445.343,86	
16. Cumprimento da Resolução CFESS N° 476, de 16 de novembro de 2005	Contribuir para a manutenção do Conjunto CFESS/CRESS	Efetuar o repasse financeiro – Fundo Nacional de Apoio aos CRESS, no valor de 1% da arrecadação do exercício anterior.	CAF	Janeiro a Abril 2023	R\$ 10.991,00	Contribuir com porte financeiro no valor de 1% para CRESS e Seccionais de Base Estadual.
17. Realização de Reuniões híbridas (presencial e on line)	Possibilitar aos profissionais do interior a participação nas ações do CRESS	Contratação de Empresa para Transmissão para reunião /Lives	CAF	2023	R\$1.682,89	
18. Eventos; Espaço, serviço de Buffet, som, iluminação, lembranças e outros	Realizar em prol da publicação e fortalecimento da categoria em MS		CAF	2023	R\$ R\$ 6.415,37	
19. Realização de Ações para efetivar que Campanha do Dia do/a Assistente Social 2023:	9. Divulgar o Dia do/a Assistente Social nas redes social do CRESS/MS, encaminhar releases para a imprensa e campanha em outdoor.	Enviar release para a imprensa e divulgar 2 a campanha em outdoors	Comissão de Comunicação, Comissão de Licitação Comissão de Administração Finanças	1º Semestre de 2023	R\$1.800,00	Publicizar o Dia do/a Assistente Social e a campanha de luta realizada pelo Conjunto CFESS/CRESS.
20. Participação em três (03) Seminários Nacionais, no 50. Encontro Nacional CFESS/CRESS e no Curso de Ética em Movimento, Encontro Descentralizado da Região Centro Oeste do Conjunto CFESS/CRESS	Providenciar Processo Aquisição de Passagens Aero e Rodoviárias	Viabilizar a participação de Conselheiros e Base	CAF	2023	R\$ 50.895,31	Cumprir a Agenda do Conjunto CFESS/CRESS
21. Acessibilidade (libras, áudio, audiodescrição, inclusive de imagem) nos sites dos Conselhos e eventos do Conjunto CFESS- CRESS.	Contratar empresa que fornecerá os serviços tecnológicos de acessibilidade indicado pelo CFESS para o site do CRESS/MS e contratar	Acessibilidade aos serviços	CAF	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$4.600,00	Ampliar a capacidade de comunicação com a categoria e sociedade em geral.
	profissional de Libras para os eventos do CRESS/MS					
					R\$ 797.648,91	

Comissão de Formação Profissional

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Contatos periódicos com a Coordenação dos Cursos de Serviço Social no Estado de MS	Fomentar a qualidade da formação profissional	Atingir as instituições de Ensino de Serviço Social existentes no Estado do MS	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	2º semestre de 2023	R\$ 855,52	Cumprimento das diretrizes curriculares do curso
2. Divulgação das deliberações do CFESS relacionadas à formação profissional nas redes sociais do CRESS	Cumprir com as deliberações	Acompanhar semanalmente as Portarias e Resoluções do CFESS	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 789,71	Melhoria da qualidade da Formação profissional

Comissão de Formação Profissional

3. Articulação com ABEPSS e ENESSO na defesa da formação profissional e qualidade do ensino	Fomentar a qualidade de formação profissional	Participação nos eventos organizados pela ABEPSS e ENESSO	Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 460,66	Melhoria da qualidade da formação profissional
4. Articulação da abertura de cursos de Serviço Social nas universidades públicas, juntamente com órgãos da categoria de âmbito nacional (CFESS, ABPESS);	Fomentar a qualidade do ensino em serviço social	Realização de visita aos Reitores das Universidades Públicas	Comissão de Formação Profissional Diretoria	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 460,66	Sensibilizar os reitores das universidades públicas para a necessidade da criação de um curso de Serviço Social, considerando a demanda de trabalho.
5. Realização de parcerias nas iniciativas dos cursos de Especialização, Mestrado e Doutorado para a Categoria;	Fomentar o constante aprimoramento dos profissionais.	Realizar o levantamento do(as) profissionais que estão estudando especialização, mestrado ou doutorado	Comissão de Formação Profissional Diretoria do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 822,62	Melhoria da qualidade da formação profissional
6. Valorização das produções científicas dos profissionais e estudantes, por meio de canais de divulgação do CRESS;	Fomentar a formação constante aprimoramento dos profissionais.	Abrir espaço de divulgação para profissionais estudantes debaterem com a categoria seus estudos científicos, por meio de	Comissão de Formação	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 691,00	Contribuir para a pesquisa em serviço social

		simpósios, debates e <i>lives</i> .				
7. Articulação com outras entidades e forças políticas em defesa da profissão e de condições efetivas de qualidade para o trabalho das/os assistentes sociais, a garantia de salários justos e seis horas de trabalho, sem redução salarial;	Garantir a valorização da profissão, salários e postos dignos de trabalho e jornada de seis horas;	Agendar, por meio dos NUCRESS, visitas aos gestores locais;	Comissão de Formação e Coordenação dos NUCRESS COFI	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 485,34	Garantia dos direitos ao trabalho digno dos assistentes sociais.
8. Implementação das <i>lives</i> e reuniões online, com profissionais dos diversos municípios do estado, com objetivo de promoção e ampliação de troca de experiências exitosas. Fomentando grupos de estudos locais e	Fomentar a formação constante aprimoramento dos profissionais.	Cumprir a agenda de <i>lives</i> , com temas relacionados às políticas públicas, a formação da categoria, com representatividade das regiões dos NUCRESS	Comissão de Formação e Coordenação dos NUCRESS	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 789,71	Melhoria da qualidade da formação profissional troca de saberes e boas práticas

regionais.						
9. Capacitação de conselheiros e profissionais da base	Qualificar os profissionais da base que representam o CRESS nos Conselhos de Políticas Públicas	Realizar 2 capacitações	Diretoria, CAF, NUCRESS,	Mai e Setembro de 2023	R\$ 2.171,72	Profissionais qualificados para a defesa das bandeiras de lutas no que tange às políticas sociais
					R\$ 7.526,93	



Comissão de Comunicação

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Elaboração de matérias sobre a profissão aos assistentes sociais e sociedade nas mídias do CRESS/MS;	Publicizar assuntos relativos a categoria	Atingir todos/as Profissionais categoria de Assistentes Sociais do Mato Grosso do Sul	Comissão de Comunicação, demais Comissões, Setores do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2023		Divulgar questões pertinentes à profissão, possibilitando o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Promover o acesso dos profissionais aos conteúdos que fazem parte do seu cotidiano.
2. Monitoramento das mídias do CRESS/MS;	Acompanhar e alimentar as mídias do CRESS/MS;	Otimizar o uso das tecnologias de informação	Comissão de Comunicação, demais Comissões, Setores do CRESS	Janeiro a Dezembro de 2023		Divulgar questões pertinentes à profissão, possibilitando o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Promover o acesso dos profissionais aos conteúdos que fazem parte do seu cotidiano.
3. Manutenção do site do CRESS/MS atualizado em conjunto com os demais setores do CRESS/MS	Compartilhar materiais de interesse da categoria alimentando o site do CRESS/MS. Informações encaminhadas pelas comissões e pelos NUCRESS, como oportunidades de emprego, concursos, informações e notícias de interesse da categoria, eventos em geral balanço do trabalho de setores como financeiro e fiscalização.	Atingir todos/as Profissionais categoria de Assistentes Sociais do Mato Grosso do Sul	Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023		Divulgar a profissão; divulgar questões pertinentes à profissão, bem como possibilitar o maior alcance das informações por meio das mídias do CRESS/MS. Além disso, promover o acesso do profissional aos conteúdos que devem fazer parte do seu cotidiano.
4. Realização de cobertura dos eventos do CRESS/MS	2. Acompanhar, quando solicitado, os eventos e reuniões realizados pelo Conselho, bem como os encontros em que o CRESS estiver presente.	Alcançar na meta a cobertura dos eventos	Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 88.683,43	Informar a categoria e a sociedade, como forma de prestar contas, sobre as atividades que o CRESS/MS realiza/participa. E ainda, sua articulação na luta por melhores condições de trabalho dos/as profissionais assistentes sociais e pelos Direitos Humanos.
5. Realização de Lives/Seminários/Oficinas	6. Assessorar tecnicamente os eventos, e perfil do site rede sociais, <i>facebook</i> , no <i>Instagram</i> , no canal do <i>Youtube</i> , por meio da ferramenta <i>Streamyard</i> ou por meio da ferramenta <i>Google Meet</i>	Realização de eventos no ano	Comissão de Comunicação, CAF, e Comissão de Licitação	Janeiro a Dezembro de 2023		Promover a interação do CRESS/MS com a sociedade em geral, em especial, no momento de pandemia do COVID-19.



Comissão de Comunicação

6. Implementação da Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS.	Apresentar à Diretoria (reunião) o que é a Política Nacional de Comunicação e qual o seu objetivo, além da materialização da política por meio dos instrumentos de comunicação do CRESS/MS.	Realizar 01 (uma) reunião no ano	Vanessa (jornalista), Comissão de Licitação, Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023		Fortalecer e potencializar a produção e a socialização de informação entre os CRESS e o CFESS e destes com a categoria e a sociedade, na direção de reafirmar o projeto ético-político profissional.
7. Ações para efetivar a Campanha de Gestão 2020/2023!	Informar os profissionais da importância da campanha, fazendo-a disseminar no meio profissional e social da categoria	Divulgar 2 outdoors e realizar 1 seminário	Comissão de Comissão, de Licitação, Comissão de Ética e Direitos Humanos, Comissão de Administração e Finanças	Janeiro a Dezembro de 2023		Levantar questionamentos acerca do assunto e informar aos profissionais a importância de discutir o tema
8. Articulação, em âmbito regional, com os movimentos de defesa da comunicação, a exemplo do FNDC, Intervenções.	Participar de rodas de conversação e debates em parcerias com os temas pertinentes as redes sociais do CRESS/MS.	Realizar Lives, Rodas de Conversação	Comissão de Comunicação Comissão de Administração Finanças	Janeiro a Dezembro de 2023		Fortalecer a luta pela Democratização da Comunicação, potencializando a emancipação dos sujeitos sociais e da classe trabalhadora.
9. Observância da linguagem, existente no Código de Ética como estratégia permanente contra o preconceito e a discriminação.	Realizar eventos de comunicação com a participação da categoria e sociedade civil, que debatendo o tema, e a construção de conteúdos para redes sociais do CRESS/MS	Live, Roda de Conversação e E-cards	Comissão de Comunicação Comissão de Ética e Direitos Humanos	Janeiro a Dezembro de 2023		Fomentar o enfrentamento e prevenção o preconceito e a discriminação.
					RS 88.683,43	



Comissão de Fiscalização e Fiscalização - COFI

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Realização de estudos sobre as novas configurações do trabalho para a compreensão da tendência à "pejotização" por meio de Microempreendedor Individual (MEI), Microempresa (ME) e outras modalidades	Orientar a categoria sobre a precarização das relações trabalhistas	Identificar os/as profissionais que atuam nessas modalidades; Realizar 02 reuniões ampliadas com os profissionais interessados na temática.	COFI e 2 AF's	Janeiro a Dezembro de 2023		Categoria informada e sensibilizada sobre o assunto
2. Realização de debates com a categoria para efetuar esclarecimentos e reflexões sobre o direito/responsabilidades relativas à Responsabilidade técnica.	Debater a concepção de responsabilidade técnica de assistentes sociais, com posterior construção de documento sobre o tema e aperfeiçoamento da Resolução vigente	Realizar 4 reuniões durante o ano	COFI e 2 AF's			Categoria ciente sobre o assunto
3. Articulação com a Comissão de Inscrição	Otimizar o trabalho das Comissões e Setor de Fiscalização.	Realizar estudos e debates sobre os fluxos de trabalho	COFI e COI	2023		Fortalecimento das ações do CRESS
4. Articulação com a Comissão de Formação Profissional	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria.	Organizar reuniões de sup. de estágio; Visitas às turmas dos cursos de serviço social levando informações sobre a dinâmica do conselho e outras orientações sobre o trabalho do assistente social; Oferecer oficina específica aos	COFI; 2 Agentes Fiscais e CFP	Janeiro a Dezembro de 2023		Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.

Comissão de Fiscalização e Fiscalização - COFI

		supervisores de estágio				
5. Articulação com a Comissão de Seguridade Social	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria.	Participação nas reuniões da Comissão; Estabelecer agenda para as ações em conjunto	COFI e 2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 188.006,89	Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.
6. Articulação com a Comissão Permanente de Ética e Direitos Humanos	Otimizar as relações de forma a cumprir os objetivos do CRESS e atender os interesses da categoria	Participação nas reuniões da Comissão; Estabelecer agenda para as ações em conjunto	COFI e 2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2023		Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas.
7. Articulação com a Comissão de Comunicação			COFI e 2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2023		Colegiado fortalecido e potencializado para o cumprimento do plano de metas
8. Articulação ABEPSS x ENESSO	Contribuir para o fortalecimento das organizações da categoria.	Participação nos eventos das entidades; Fomentar a participação dos profissionais e acadêmicos	COFI e 2 Agentes Fiscais e CFP	Janeiro a Dezembro de 2023		Categoria informada e fortalecida para a defesa de suas prerrogativas
		nessas organizações				
9. Cumprimento das ações rotineiras do Setor de Fiscalização	Defender as atribuições e competências profissionais regulamentadas, reafirmando o projeto ético-político do Serviço Social, frente às requisições indevidas/imposições institucionais e ataque à autonomia profissional.	Realização de visitas de Fiscalização; Responder em tempo hábil às demandas dos profissionais.	2 Agentes Fiscais	2023 Mensal 2 semanas na capital e 2 semanas no interior, sendo intercalado		Setor de fiscalização otimizado e fortalecido
	Orientar a categoria profissional, no que se refere à produção de documentos técnicos e/ou emissão de opinião técnica (oral ou escrita) e suas implicações ético-políticas no exercício profissional.	Levantar dados através dos assuntos discutidos e aprofundados de forma atender a demanda imposta na deliberação; Produzir documentos para subsidiar a categoria	2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2023		Setor de fiscalização otimizado e fortalecido
	Informar e orientar aos novos profissionais sobre as resoluções pertinentes ao exercício profissional	Implementar as ações do projeto "Núcleo de Orientação e Fiscalização" por meio de reuniões virtuais	2 Agentes Fiscais	Reuniões Mensais		Profissionais informados e habilitados para o exercício profissional
	Potencializar a qualificação das Agentes Fiscais	Participação nos Encontros do Conjunto CFESS x CRESS, no Fórum das COFI's, reuniões ampliadas e/ou capacitação	2 Agentes Fiscais	Janeiro a Dezembro de 2023		Fiscalização capacitada, garantindo a educação permanente.
	Potencializar a qualificação das Agentes Fiscais e membros da COFI	Estudo dos instrumentos normativos e/ou Deliberações e/ou Portaria do Conjunto CFESS x CRESS, por meio da realização de 1 reunião mensal ampliada.	COFI e 2 Agentes Fiscais	Mensal de fevereiro a novembro/2023 = 10 reuniões ampliadas		Fiscalização e membros da COFI qualificados
10. Articulação com os NUCRESS's	Colaborar com a organização do funcionamento dos	Realizar 01 reunião com todos os NUCRESS	COFI e 2 Agentes Fiscais NUCRESS;	Reuniões Mensais		Garantir aos profissionais do interior o repasse



Comissão de Fiscalização e Fiscalização - COFI

	NUCRESS;	para fomentar as discussões referentes a diversas situações realizadas e orientações dos trabalhos dos núcleos				das orientações em conformidade as deliberações do Conjunto CFESSxGRESS.
11. Realização de debates sobre temas e condições de trabalho que exijam a defesa do posicionamento da categoria e produção de referências, respectivamente	Dar cumprimento as ações consensuadas da plenária nacional	Realizar 6 reuniões sobre os espaços ocupacionais, novas modalidades de trabalho e temas discriminatórios. Elaborar material informativo	COFI Comissão de Formação Profissional Comissão de Comunicação	Janeiro a Dezembro de 2023		Atualizar a categoria sobre o posicionamento do Conjunto CFESS/GRESS e refletir sobre as diferentes temáticas
					R\$ 188.006,89	

Comissão de Seguridade Social

ATIVIDADE (AÇÃO)	OBJETIVO ESPECÍFICO	META	RESPONSÁVEL PELA ATIVIDADE	PERÍODO DE EXECUÇÃO	VALOR ORÇADO	RESULTADO ESPERADO
1. Promoção e Participação em Congressos, Debates, Seminários, Campanhas, Audiências Públicas, Atos Públicos, Denúncias, Abaixo Assinados, Petições Públicas, lives nas Redes Sociais, Articulações com Organismos Nacionais, e outros, em defesa da Seguridade Social enquanto	Realizar a atualização dos conselheiros e profissionais da base vinculados as Comissões e GTs	- Participação em eventos relativos as Políticas Sociais. Realização de 1 live mensal em conjunto com as Comissões afins. Pretende-se alcançar pelo menos 80% das ações	Diretoria Executiva do GRESS e representantes das Coordenadoras das Comissões	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 1.041,26	Mobilização da categoria dos Assistentes Sociais de Mato Grosso do Sul (3.752 profissionais), troca de conhecimentos teóricos, técnico-operativo e políticos, e experiências . Visibilidade e fortalecimento do Projeto Ético Político do Conjunto CFESS/GRESS.
Política maior, na perspectiva ampliada, assim como das políticas abrangidas.						
2. Construção de Agenda para articulações permanentes com Conselhos e Fóruns de defesa de direitos, Conferências, Movimentos Sociais e Populares, Movimentos Sindicais dos trabalhadores/ras para definição e execução de estratégias e ações conjuntas.	Defesa da Seguridade Social pública, gratuita e universal, compreendida para além do tripé constitucional saúde, previdência e assistência social, na perspectiva ampliada a todas as necessidades humanas básicas	Formação de 10 Grupos de Trabalho – GT priorizando as Políticas representadas na CSS (Previdência Social, Assistência Social, Saúde, Educação, Criança e Adolescente, Pessoa Idosa, Pessoa com Deficiência, Pessoa em Situação de Rua, Segurança	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 1.009,03	Consolidação da concepção ampliada de Seguridade Social nos GTs implementados.



Comissão de Seguridade Social

		Alimentar).				
3. Realização de Oficinas e Seminários presenciais e <i>online</i> , para discutir as Políticas de Seguridade Social e estratégias para a sua intervenção	Defender a Educação Permanente dos (as) trabalhadoras (es) das Políticas de Seguridade Social	Realização de 3 Oficina ou seminários nas 4 regiões (CGR, Dourados, Três Lagoas e Corumbá) de MS.	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 1.019,80	Instrumentalização dos trabalhadores das Políticas de Seguridade Social para uma intervenção mais qualificada.
4. Participação efetiva do CRESS/MS no Controle Social	Fomentar a participação da categoria para fortalecer as políticas sociais	Attingir 100% dos Conselhos com a representatividade do CRESS e ou categoria	Comissão de Seguridade Social	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 1.197,02	Categoria e controle social fortalecidos
5. Realização de gestões junto aos órgãos públicos de âmbito estadual e municipal para efetivação da Lei 13.935 da Educação	Fomentar a efetivação da Lei 13.935 da Educação âmbito estadual e municipal	Sensibilizar os prefeitos dos 79 municípios do MS	Diretoria Comissão de Seguridade Social Comunicação Diretoria	Janeiro a Dezembro de 2023	R\$ 2.231,81	Inserção dos profissionais conforme o que preconiza a Lei 13.935 da Educação
					R\$ 6.498,92	

Conclusão

Eixo Ética e Direitos Humanos	R\$ 10.734,92
Eixo Administrativo-Financeiro	R\$ 797.648,91
Eixo Formação Profissional	R\$ 7.526,93
Eixo Comunicação	R\$ 88.683,43
Eixo Orientação e Fiscalização	R\$ 188.006,89
Eixo Seguridade Social	R\$ 6.498,92
Custo Total	R\$ 1.099.100,00

Campo Grande – MS, 18 de Outubro de 2022.



Joana Maria Matos Machado
Assistente Social
CRESS 787 – 21ª Região/MS
Conselheira Presidente

3.3. PROGRAMAS E PROJETOS

ÁREA
Título: Plano de Metas 2022.
Descrição: Ver Plano de Metas 2022.

Vide Plano de Metas 2022 em Anexo.

3.4. ALOCAÇÃO DE RECURSOS

Comissões	Recursos
Comissão de Ética e Direitos Humanos	R\$ 10.024,22
Comissão de Administração e Finanças - CAF	R\$ 1.117.901,40
Comissão de Formação Profissional	R\$ 6.846,96
Comissão de Comunicação	R\$ 87.213,24
Comissão de Fiscalização e Fiscalização - COFI	R\$ 181.412,00
Comissão de Seguridade Social	R\$ 5.911,82
Custo Total	R\$ 1.409.309,64



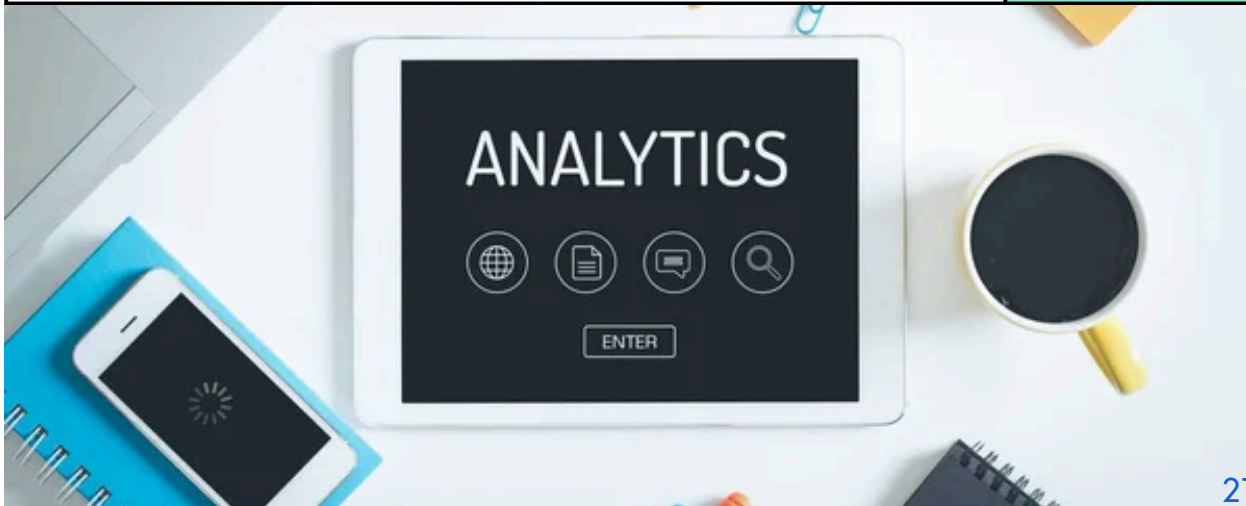
3.5. RESULTADOS DA ÁREA FIM - QUANTIDADES

A GESTÃO “LUTAS EMANCIPATÓRIAS, JUSTIÇA SOCIAL E DIVERSIDADE” ASSUMIU O CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL DE MATO GROSSO DO SUL -21ª REGIÃO, NO DIA 15 DE MAIO DE 2023, COM A META DE REALIZAR UMA GESTÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA. PARA TANTO, APÓS O CONHECIMENTO DAS DEMANDAS E DA CONJUNTURA, CONSTRUIU UM PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO COM OS(AS) CONSELHEIROS(AS) E OS(AS) SERVIDORES(AS) DA INSTITUIÇÃO.

DADOS QUANTITATIVOS DO CRESS 21ª REGIÃO MS, EM 2023:

INSCRIÇÃO	DADOS
Quantidade total de profissionais ativos(as) em 31/12/2023	3.132
Quantidade Total de profissionais ativos/as – inscrição principal em 31/12/2023	3.029
Quantidade Total de profissionais ativos/as – inscrição secundária em 31/12/2023	19
Quantidade Total de profissionais ativos/as – remidos em 31/12/2023	586
Quantidade total de pessoa jurídica ativa em 31/12/2023	07
Quantidade de inscrições de pessoa jurídica em 31/12/2023	00
Quantidade total de inscrições de pessoa física deferidas no ano	247
Quantidade de inscrições principais de pessoa física deferidas no ano (excluindo reinscrições)	177
Quantidade de reinscrições principais de pessoa física deferidas no ano	44
Quantidade total de transferências de inscrições de pessoa física (profissionais) deferidas no ano	43
Quantidade de transferências de inscrições de pessoa física (profissionais) deferidas no ano (solicitadas no Cress de origem)	22
Quantidade de transferências de inscrições de pessoa física (profissionais) deferidas no ano (solicitadas no Cress de destino)	21
Quantidade de cancelamentos de inscrições de pessoa física (profissionais) deferidos no ano	160
Quantidade de interrupções de inscrições de pessoa física (profissionais) deferidos no ano	03

AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO	DADOS
<u>Visitas de Orientação e Fiscalização</u>	
Quantidade de instituições que receberam visita orientação e fiscalização no ano (inserir apenas o quantitativo total)	33
Quantidade de visitas de orientação e fiscalização no ano (inserir apenas o quantitativo total)	33
Quantidade de profissionais alcançadas/os nas visitas	33
<u>Ações de Orientação e Fiscalização realizadas (para além de visitas)</u>	
Quantidade de orientações individuais/respostas a consultas de profissionais	9
Orientações /respostas a consultas de órgãos externos e/ ou entidades	3
Quantidade total de assistentes sociais participantes de palestras, debates, seminários, roda de conversa, oficina, etc.	151
Quantidade total de material produzido pelo Cress para orientações sobre o exercício profissional (Nota Técnica, orientação técnica, informativo, etc.)	01
Quantidade total de material de orientações sobre o exercício profissional produzido pelo Cfess e replicado pelos Cress (Nota Técnica, orientação técnica, informativo, etc.)	20
Quantidade de multas aplicadas no ano (Resolução Cfess 568/2010)	00
Quantidade de multas aplicadas no ano (Resolução 590/2010)	00
Quantidade de agentes fiscais em atividade no ano de 2023	02
Quantidade de Anotação de Responsabilidade Técnica cadastradas até 31/12/2023	29
Quantidade de Certidões de Responsabilidade Técnica emitidas no ano	05



AÇÕES RTELATIVAS AO PROCESSAMENTO ÉTICO-DISCIPLINAR	DADOS
Quantidade de denúncias éticas recebidas no ano (excluindo as ex-officio)	02
Quantidade de denúncias éticas ex-officio recebidas no ano	04
Quantidade de denúncias éticas analisadas pela CPE (fase pré-processual) no ano	04
Quantidade de processos éticos instaurados (fase processual) no ano	00
Quantidade de julgamentos éticos realizados no ano	01
Quantidade de processos disciplinares instaurados no ano	00
Quantidade de processos disciplinares julgados no ano	00
Quantidade de desagravos públicos realizados no ano	00
INADIMPLÊNCIA	DADOS
Percentual de inadimplência referente à anuidade do ano 2023	46.90%
Percentual de inadimplência referente à anuidades anteriores ao ano de 2023	61.20%
Quantidade de acordos e parcelamentos espontâneos firmados no ano, referentes a anuidades anteriores a 2023	756
Quantidade de ações judiciais (execução fiscal) impetradas no ano de 2023	00



3.6. GESTÃO DE PESSOAS

PERCENTUAL DE FISCAIS EM RELAÇÃO AO TOTAL DE COLABORADORES



Despesas de Pessoal				
Exercício	Funcionários Ativos	Funcionários Inativos	Pensionistas	Total
2021	R\$ 495.100,22	-	-	R\$ 495.100,22
2022	R\$ 609.628,51	-	-	R\$ 609.628,51
2023				

JUSTIFICATIVA PARA AUMENTO/DIMINUIÇÃO:

O Aumento das Despesas de Pessoal, ocorreu em razão das progressões salariais de funcionários e a concessão de data base salarial de 11,75% - IPCA/MAIO/2022.



3.7. GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

CONTRATOS RELEVANTES.

Nome	Descrição	Data de Upload	Anexo
AVISO DE CREDENCIAMENTO N. 01-2023		14/06/2023	 AVISO DE CREDENCIAMENTO N. 01-2023.pdf
EDITAL DE CREDENCIAMENTO		14/06/2023	 EDITAL DE CREDENCIAMENTO.pdf
AVISO DE RATIFICAÇÃO-PROCESSO N.18.2023	Contratação de serviço de assessoria e consultoria na área de licitações e contratos para atender às necessidades do Conselho Regional de Serviço Social 21ª Região/MS, além de serviço especializado para o assessoramento na implantação e regulamentação da Lei N. 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos).	14/09/2023	 PROC. 18.2023-AVISO DE RATIFICACAO.pdf
EXTRATO DE CONTRATO-PROCESSO N.18.2023	Contratação de serviço de assessoria e consultoria na área de licitações e contratos para atender às necessidades do Conselho Regional de Serviço Social 21ª Região/MS, além de serviço especializado para o assessoramento na implantação e regulamentação da Lei N. 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos).	17/08/2023	 EXTRATO DE CONTRATO-PROC. 18.2023.pdf
AVISO DE RATIFICAÇÃO-PROCESSO N.19.2023	Contratação de empresa especializada para a execução de serviços de aquisição e instalação de cerca de concertina na sede própria do CRESS/MS.	14/09/2023	 PROC 19-2023 AVISO DE RATIFICACAO.pdf
EXTRATO DE CONTRATO-PROCESSO N.19.2023	Contratação de empresa especializada para a execução de serviços de aquisição e instalação de cerca de concertina na sede própria do CRESS/MS.	17/08/2023	 EXTRATO DE CONTRATO-PROC. 19.2023.pdf
AVISO DE RATIFICAÇÃO-PROCESSO N. 20.2023	Contratação de empresa especializada para a execução de serviços gráficos institucionais do CRESS-MS.	14/09/2023	 PROC. 20.2023 -AVISO DE RATIFICACAO.pdf
NOTA DE EMPENHO-PROC.20/2023	Contratação de empresa especializada para a execução de serviços gráficos institucionais do CRESS-MS.	20/09/2023	 NOTA DE EMPENHO-PROC.20.2023.pdf

<https://cress-ms.implanta.net.br/portalttransparencia/#publico/Listas?id=f766e4e8-c567-486c-b627-bc6ae3f13e1d>

Objetivos estratégicos associados

Vide planos de metas 2022 apresentado acima.

Justificativa para as contratações

Urgência para a implementação da nova Lei de Licitações;
Aquisição e instalação de cerca de concertina na sede própria do CRESS/MS para evitar a degradação e invasão do bem;
Execução de serviços gráficos institucionais do CRESS-MS.

Participação nos processos de contratação

Realizado com base na legislação.

Principais tipos

A justificativa para a realização é a buscar melhor atender a categoria dos Assistentes Sociais.

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

4.1. demonstrações contábeis exigidas pela lei 4.320/64 e notas explicativas

CRESS/MS
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL
CNPJ: 33.772.773/0001-45



Período: 01/01/2023 a 31/12/2023

Balanco Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	1.204.517,76	1.250.595,32	Despesa Orçamentária	1.498.181,29	1.387.506,54
RECEITA REALIZADA	1.204.517,76	1.250.595,32	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	38.547,65	21.867,76
RECEITA CORRENTE	1.204.517,76	1.250.595,32	CREDITO EMPENHADO – PAGO	1.459.633,64	1.365.638,78
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.149.707,53	1.136.031,62	DESPESA CORRENTE	1.459.184,54	1.353.651,36
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	1.149.707,53	1.136.031,62	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	674.148,06	609.628,51
ANUIDADES	1.149.707,53	1.136.031,62	ENCARGOS PATRONAIS	211.482,62	180.842,92
COTA PARTE	289,89	946,31	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	365.409,75	320.008,74
RECEITA DE SERVIÇOS	7.250,28	40.407,36	TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	31.627,93	28.373,97
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	7.250,28	40.407,36	DEMAIS DESPESAS CORRENTES	161.022,06	193.433,12
FINANCEIRAS	45.475,57	71.907,35	SERVIÇOS BANCÁRIOS	14.585,92	11.393,62
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	45.475,57	71.907,35	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	908,20	9.970,48
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	45.475,57	71.907,35	DESPESA DE CAPITAL	449,10	11.987,42
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.794,49	1.302,68	INVESTIMENTOS	449,10	11.987,42
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	1.794,49	1.302,68			
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	972.032,44	874.710,58	Pagamentos Extraorçamentários	944.930,72	851.920,51
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	38.547,65	21.867,76	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	21.867,76	
Inscrição de Restos a Pagar Processados			Pagamentos de Restos a Pagar Processados		
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	225.379,60	200.048,20	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	223.633,86	198.537,96

Página: 1/2

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Outros Recebimentos Extraorçamentários	708.105,19	652.794,62	Outros Pagamentos Extraorçamentários	699.429,10	653.382,55
Saldo em espécie do Exercício Anterior	466.953,19	581.074,34	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	200.391,38	466.953,19
Caixa e Equivalente de Caixa	466.953,19	581.074,34	Caixa e Equivalente de Caixa	200.391,38	466.953,19
Depósitos, Rest. Vrs Vinculados			Depósitos, Rest. Vrs Vinculados		
Total:	2.643.503,39	2.706.380,24		2.643.503,39	2.706.380,24

CRESS/MS
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL
CNPJ: 33.772.773/0001-45



Período: 01/01/2023 a 31/12/2023

Balanco Patrimonial

ATIVO		PASSIVO	
Especificação	Exercício Atual	Especificação	Exercício Atual
ATIVO CIRCULANTE	2.331.337,10	PASSIVO CIRCULANTE	53.601,74
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	200.391,38	OBRIÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	2.130.945,72	EMPRESÍTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	OBRIÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	8.092,42
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	28.298,75
		DEMAIS OBRIÇÕES A CURTO PRAZO	17.210,57
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	202.612,13	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00
IMOBILIZADO	199.113,03	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00
BENS MÓVEIS	196.360,73	OBRIÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00
BENS IMÓVEIS	64.506,93	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00
(-) DEPRECIÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	61.754,63C	RESULTADO DIFERIDO	0,00
INTANGÍVEL	3.499,10		0,00
SOFTWARES	3.499,10		0,00
		TOTAL DO PASSIVO	53.601,74
		PATRIMÔNIO LÍQUIDO	
		Especificação	Exercício Atual
		Patrimônio Social e Capital Social	0,00
		Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00
		Demais Reservas	0,00
		Resultados Acumulados	2.480.347,49
		TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2.480.347,49
TOTAL	2.533.949,23	TOTAL	2.533.949,23
ATIVO FINANCEIRO	200.391,38	PASSIVO FINANCEIRO	92.149,39
ATIVO PERMANENTE	2.333.557,85	PASSIVO PERMANENTE	0,00
SALDO PATRIMONIAL			2.441.799,84
Compensações			
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual
Saldo do Atos Potenciais Ativos		Saldo do Atos Potenciais Passivos	
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	2.066.620,78
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00
TOTAL	0,00	TOTAL	2.066.620,78
Quadro do Superávit/Déficit Financeiro			
		Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro		108.241,99	401.905,52

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	1.204.517,76	1.250.595,32
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.149.707,53	1.136.031,62
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	1.149.707,53	1.136.031,62
ANUIDADES	1.149.707,53	1.136.031,62
COTA PARTE	289,89	946,31
RECEITA DE SERVIÇOS	7.250,28	40.407,36
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	7.250,28	40.407,36
FINANCEIRAS	45.475,57	71.907,35
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	45.475,57	71.907,35
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	45.475,57	71.907,35
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.794,49	1.302,68
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	1.794,49	1.302,68
OUTROS INGRESSOS	933.484,79	852.842,82
DESEMBOLSOS		
DESPESA CORRENTE	1.459.184,54	1.353.651,36
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	674.148,06	609.628,51
ENCARGOS PATRONAIS	211.482,62	180.842,92
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	365.409,75	320.008,74
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	31.627,93	28.373,97
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	161.022,06	193.433,12
SERVIÇOS BANCÁRIOS	14.585,92	11.393,62
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	908,20	9.970,48
OUTROS DESEMBOLSOS OPERACIONAIS	944.930,72	851.920,51
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	-266.112,71	-102.133,73
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
INVESTIMENTOS	449,10	11.987,42
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-449,10	-11.987,42
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-266.561,81	-114.121,15
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	466.953,19	581.074,34
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	200.391,38	466.953,19

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	1.204.517,76	1.250.595,32
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.149.707,53	1.136.031,62
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	1.149.707,53	1.136.031,62
ANUIDADES	1.149.707,53	1.136.031,62
COTA PARTE	289,89	946,31
RECEITA DE SERVIÇOS	7.250,28	40.407,36
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	7.250,28	40.407,36
FINANCEIRAS	45.475,57	71.907,35
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	45.475,57	71.907,35
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	45.475,57	71.907,35
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.794,49	1.302,68
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	1.794,49	1.302,68
OUTROS INGRESSOS	933.484,79	852.842,82
DESEMBOLSOS		
DESPESA CORRENTE	1.459.184,54	1.353.651,36
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	674.148,06	609.628,51
ENCARGOS PATRONAIS	211.482,62	180.842,92
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	365.409,75	320.008,74
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	31.627,93	28.373,97
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	161.022,06	193.433,12
SERVIÇOS BANCÁRIOS	14.585,92	11.393,62
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	908,20	9.970,48
OUTROS DESEMBOLSOS OPERACIONAIS	944.930,72	851.920,51
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	-266.112,71	-102.133,73
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
INVESTIMENTOS	449,10	11.987,42
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-449,10	-11.987,42
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-266.561,81	-114.121,15
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	466.953,19	581.074,34
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	200.391,38	466.953,19



Variações Patrimoniais

VARIACIONES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	1.104.859,60	1.413.996,92	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	83.597,12	133.918,95
CONTRIBUIÇÕES	1.099.100,00	1.409.309,64	PESSOAL E ENCARGOS	63.597,56	58.730,03
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.099.100,00	1.409.309,64	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	44.006,18	39.643,65
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.099.100,00	1.409.309,64	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	44.006,18	39.643,65
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	719,60	494,60	ENCARGOS PATRONAIS	15.024,98	14.528,78
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	719,60	494,60	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	15.024,98	14.528,78
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	719,60	494,60	BENEFÍCIOS A PESSOAL	4.566,40	4.557,60
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	5.040,00	4.202,68	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	4.566,40	4.557,60
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	5.040,00	4.202,68	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	16.236,14	7.923,34
MULTAS SOBRE ANUIDADES	5.040,00	4.202,68	SERVIÇOS	15.903,17	7.225,77
			SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	15.903,17	7.225,77
			DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	332,97	697,57
			DEPRECIACAO	199,64	576,74
			AMORTIZACAO	133,33	120,83
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	725,86	1.889,06
			JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	725,86	651,29
			OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS	725,86	651,29
			JUROS E ENCARGOS DE MORA	0,00	1.237,77
			JUROS E ENCARGOS DE MORA DE OBRIGAÇÕES TRIBUTARIAS	0,00	1.237,77
			TRIBUTARIAS	1.260,95	0,00
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	1.260,95	0,00
			IMPOSTOS	960,65	0,00
			TAXAS	300,30	0,00
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.776,61	65.376,52
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	1.776,61	65.376,52
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	1.776,61	65.376,52
Total das Variações Ativas :	1.104.859,60	1.413.996,92	Total das Variações Passivas :	83.597,12	133.918,95
Déficit do Exercício			RESULTADO PATRIMONIAL		
			Superávit do Exercício	1.021.262,48	1.280.077,97
Total	1.104.859,60	1.413.996,92	Total	1.104.859,60	1.413.996,92



Balanco Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	1.099.100,00	1.315.900,00	1.204.517,76	-110.962,24
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.073.672,73	1.290.072,73	1.149.707,53	-140.365,20
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	1.073.672,73	1.290.072,73	1.149.707,53	-140.365,20
ANUIDADES	1.073.672,73	1.290.072,73	1.149.707,53	-140.365,20
COTA PARTE	0,00	0,00	289,89	289,89
RECEITA DE SERVIÇOS	25.427,27	25.427,27	7.250,28	-18.176,99
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	25.427,27	25.427,27	7.250,28	-18.176,99
FINANCEIRAS	0,00	0,00	45.475,57	45.475,57
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	0,00	0,00	45.475,57	45.475,57
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	0,00	0,00	45.475,57	45.475,57
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	0,00	0,00	1.794,49	1.794,49
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00	0,00	1.794,49	1.794,49
RECEITA DE CAPITAL	0,00	189.271,00	0,00	-189.271,00
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	0,00	189.271,00	0,00	-189.271,00
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO CORRENTE	0,00	189.271,00	0,00	-189.271,00
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	1.099.100,00	1.504.771,00	1.204.517,76	-300.253,24
DÉFICIT	0,00	0,00	293.663,53	293.663,53
TOTAL	1.099.100,00	1.504.771,00	1.498.181,29	-6.589,71

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	1.043.200,00	1.502.271,00	1.497.593,29	1.459.184,54	1.459.184,54	4.677,71
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	863.217,76	885.715,86	885.630,68	885.630,68	885.630,68	85,18
REMUNERAÇÃO PESSOAL	509.353,60	674.151,32	674.148,06	674.148,06	674.148,06	3,26
ENCARGOS PATRONAIS	353.864,16	211.564,54	211.482,62	211.482,62	211.482,62	81,92
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	314.353,78	404.076,44	403.818,50	365.409,75	365.409,75	258,14
BENEFÍCIOS A PESSOAL	53.373,14	56.950,99	56.950,99	56.950,99	56.950,99	0,00
USO DE BENS E SERVIÇOS	95.696,30	59.434,48	59.433,74	59.433,74	59.433,74	0,74
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	165.284,34	287.661,17	287.433,77	249.025,02	249.025,02	257,40
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	21.991,00	31.627,93	31.627,93	31.627,93	31.627,93	0,00
TRIBUTOS	11.000,00	19.121,98	19.121,98	19.121,98	19.121,98	0,00
CONTRIBUIÇÕES	10.991,00	12.505,95	12.505,95	12.505,95	12.505,95	0,00
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	28.137,46	165.286,24	161.022,06	161.022,06	161.022,06	4.264,18
SERVIÇOS BANCÁRIOS	14.000,00	14.656,13	14.585,92	14.585,92	14.585,92	70,21
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	1.500,00	908,20	908,20	908,20	908,20	0,00
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA	1.500,00	908,20	908,20	908,20	908,20	0,00
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	55.900,00	2.500,00	588,00	449,10	449,10	1.912,00
INVESTIMENTOS	45.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	40.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	5.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INVERSÕES FINANCEIRAS	10.500,00	2.500,00	588,00	449,10	449,10	1.912,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	8.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INTANGÍVEL	2.500,00	2.500,00	588,00	449,10	449,10	1.912,00
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	1.099.100,00	1.504.771,00	1.498.181,29	1.459.633,64	1.459.633,64	6.589,71
SUPERÁVIT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	1.099.100,00	1.504.771,00	1.498.181,29	1.459.633,64	1.459.633,64	6.589,71

4.2. DESPESA POR GRUPO

CRESS/MS
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL
CNPJ: 33.772.773/0001-45



Período: 01/01/2023 a 31/12/2023

Despesas por Grupo e Elemento de Despesa

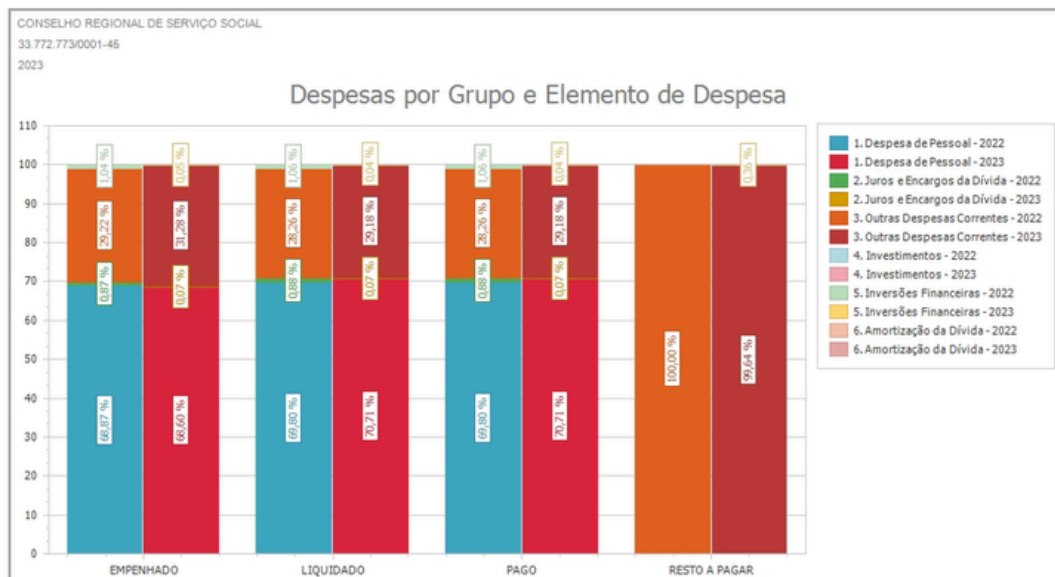
Apresentação:

Análise crítica:

Grupo de Despesa	DESPESAS CORRENTES							
	EMPENHADO		LIQUIDADO		RESTOS A PAGAR		PAGO	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
1. Despesa de Pessoal								
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários	396.266,59	427.606,90	396.266,59	427.606,90	0,00	0,00	396.266,59	427.606,90
6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal	126.986,16	137.170,88	126.986,16	137.170,88	0,00	0,00	126.986,16	137.170,88
6.2.2.1.1.01.01.02.003 - FGTS	47.873,17	67.685,16	47.873,17	67.685,16	0,00	0,00	47.873,17	67.685,16
6.2.2.1.1.01.01.01.004 - Gratificação de Função	49.112,75	59.043,21	49.112,75	59.043,21	0,00	0,00	49.112,75	59.043,21
Demais elementos do grupo	170.232,76	194.124,53	170.232,76	194.124,53	0,00	0,00	170.232,76	194.124,53
2. Juros e Encargos da Dívida								
Demais elementos do grupo	9.970,48	908,20	9.970,48	908,20	0,00	0,00	9.970,48	908,20
3. Outras Despesas Correntes								
6.2.2.1.1.01.04.04.005 - Serviços de Informática	78.931,59	127.500,76	77.883,59	116.115,76	1.048,00	11.385,00	77.883,59	116.115,76
6.2.2.1.1.01.04.04.027 - Locação de Bens Imóveis	39.333,33	65.000,00	39.333,33	60.000,00	0,00	5.000,00	39.333,33	60.000,00
6.2.2.1.1.01.04.01.005 - Auxílio Alimentação	52.473,60	54.528,79	52.473,60	54.528,79	0,00	0,00	52.473,60	54.528,79
6.2.2.1.1.01.04.03.006.002 - DIÁRIAS	26.350,00	43.450,00	26.350,00	43.450,00	0,00	0,00	26.350,00	43.450,00

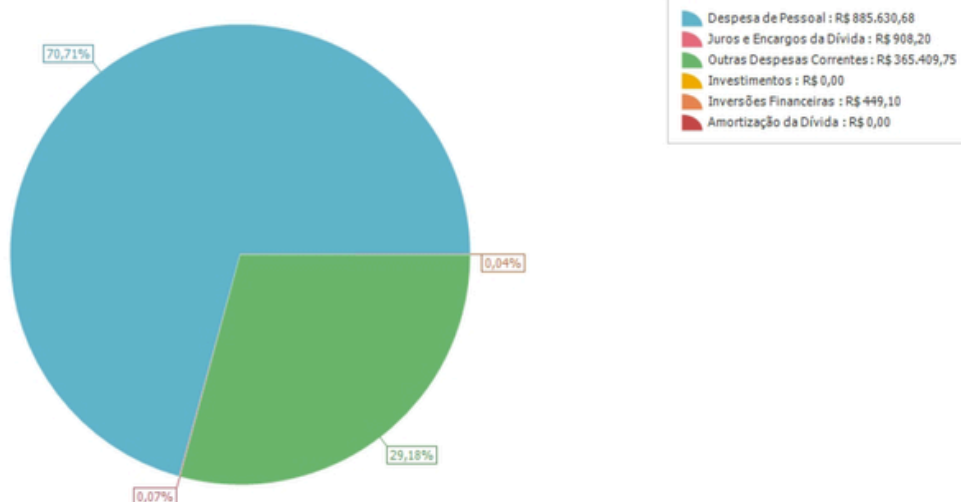
Grupo de Despesa	DESPESAS CORRENTES							
	EMPENHADO		LIQUIDADO		RESTOS A PAGAR		PAGO	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
6.2.2.1.1.01.04.04.002 - Serviços de Assessoria e Consultoria de Licitação	0,00	28.200,00	0,00	9.400,00	0,00	18.800,00	0,00	9.400,00
Demais elementos do grupo	138.262,98	85.138,95	123.968,22	81.915,20	14.294,76	3.223,75	123.968,22	81.915,20

Grupo de Despesa	DESPESAS DE CAPITAL							
	EMPENHADO		LIQUIDADO		RESTOS A PAGAR		PAGO	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
4. Investimentos								
Demais elementos do grupo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5. Inversões Financeiras								
Demais elementos do grupo	11.987,42	588,00	11.987,42	449,10	0,00	138,90	11.987,42	449,10
6. Amortização da Dívida								
Demais elementos do grupo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

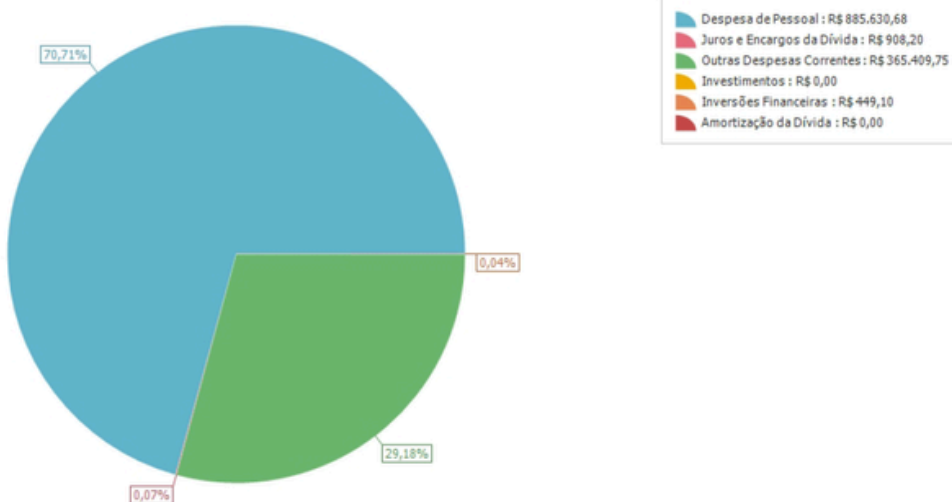




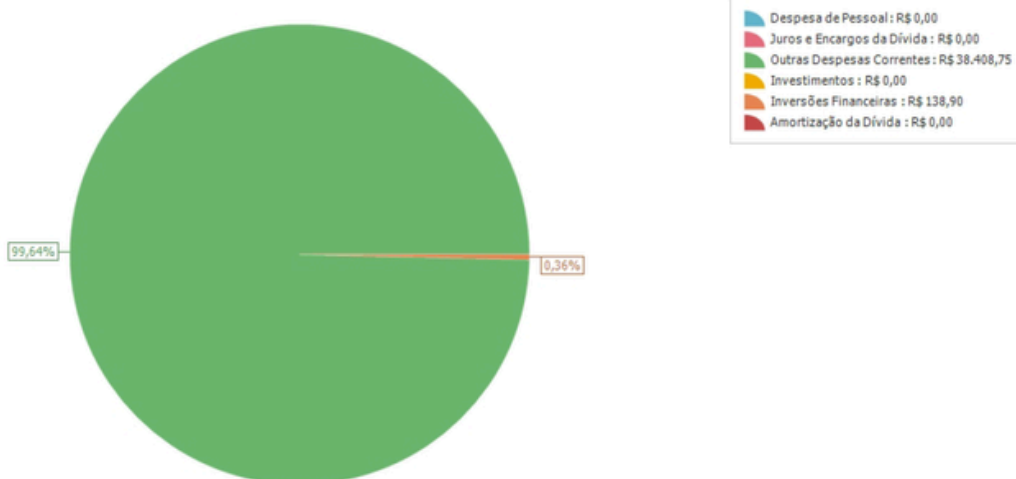
Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Pago)



Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Liquidado)



Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Resto a Pagar)





CRESSMS

Conselho Regional de Serviço Social **21ª Região**